



VV.F. - Unione Sindacale di Base settore Vigili del  
Fuoco

---

## SEGNALAZIONE URGENTE DELLA GRAVE CARENZA ORGANICA DEL COMANDO VVF DI CHIETI



Chieti, 18/10/2025

A S.E. il Prefetto di Chieti  
Dott. S.E. Dr. Gaetano Cupello  
Prefettura di  
C H I E T I

Al Sig. Presidente  
della Provincia di Chieti  
Dott. Francesco MENNA  
C H I E T I

Al Direttore Regionale VVF Abruzzo  
Dott. Ing. D.G. Gennaro TORNATORE

Al Comandante Reggente VVF Chieti  
Dott. Ing. P.D. Luca VERNA

Alle Segreterie Generali  
CONAPO - FNS CISL - UIL PA VVF - FP CGIL - FEDERDISTAT - USB VVF LORO SEDI

Alle Segreterie Regionali  
CONAPO - FNS CISL - UIL PA VVF - FP CGIL - FEDERDISTAT - USB VVF LORO SEDI

**Oggetto: Segnalazione urgente della grave carenza organica del Comando VVF di Chieti**

Alle Egregie Autorità Istituzionali,

le scriventi OO.SS, nell'esercizio delle proprie funzioni di tutela del personale e della sicurezza del servizio, intendono portare alla Sua attenzione la **gravissima carenza di organico** che attualmente interessa il Comando dei Vigili del Fuoco di Chieti. Tale situazione, ormai protratta nel tempo, **compromette in maniera significativa l'efficienza del servizio, la capacità di risposta alle emergenze e, in ultima analisi, la sicurezza della cittadinanza.**

La provincia di Chieti presenta una gestione territoriale di **elevata complessità**, caratterizzata da:

- La presenza di **numeroso aziende ad alto rischio**, tra cui insediamenti industriali, impianti chimici e stabilimenti strutturati per la produzione e il trattamento di materiali esplosivi — con linee produttive, impianti di stoccaggio e aree di lavorazione a elevato potenziale di pericolo — depositi di sostanze pericolose e infrastrutture strategiche, la cui gestione richiede interventi tempestivi, personale altamente specializzato e tempi di risposta certi;
- La distribuzione capillare di centri abitati, zone rurali e aree montuose, che comporta una copertura territoriale estesa e difficilmente omogenea;
- **Infrastrutture di rilevante importanza strategica, tra cui il porto di Ortona, inserito nelle Autostrade del Mare e di grande rilevanza commerciale, e il porto di Vasto**, la cui gestione richiede interventi rapidi e coordinati;

- Eventi imprevisi, **quali incendi boschivi, alluvioni o fenomeni meteorologici estremi, di origine naturale o antropica, che richiedono un'organizzazione pronta ed efficace.**

**Il Decreto del Capo del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco n. 113 del 5 luglio 2024**, ai sensi del decreto del Ministro dell'Interno 6 giugno 2024, provvede alla ripartizione delle dotazioni organiche del personale non specialista appartenente al ruolo dei vigili del fuoco e al ruolo dei capi squadra e dei capi reparto tra le sedi centrali e i distaccamenti permanenti di ciascun Comando. Relativamente al Comando di Chieti, tale ripartizione evidenzia **una significativa carenza di personale, pari a circa il 33% per i graduati e oltre il 20% per i vigili, situazione che costituisce una criticità grave e strutturale, con evidenti ripercussioni sulla capacità operativa e sulla sicurezza del territorio**

L'attuale organizzazione del Comando **non consente di affrontare in modo adeguato emergenze simultanee, eventi ad alto rischio o interventi su infrastrutture strategiche, mettendo a dura prova la capacità operativa.** Il ricorso allo straordinario, pur rappresentando uno strumento indispensabile per garantire la continuità del servizio, è **subordinato alla disponibilità dei fondi ministeriali**, non sempre concessi nei tempi necessari, generando difficoltà gestionali e un carico operativo straordinario per il personale. In tali condizioni, il personale **non riesce a fruire del recupero psicofisico previsto dai contratti collettivi e dagli accordi interni**, con inevitabili riflessi sul benessere degli operatori e sulla sicurezza delle operazioni.

Alla luce di quanto esposto, **le scriventi OO.SS. chiedono all'illustrissimo Sig. Prefetto di Chieti di voler convocare con urgenza un incontro** volto ad approfondire le criticità sopra rappresentate e ad individuare, nell'ambito delle proprie competenze istituzionali e di coordinamento territoriale, **soluzioni immediate e concrete** per assicurare la piena funzionalità del Comando e la sicurezza del territorio provinciale.

Si evidenzia, altresì, che in **assenza di riscontri concreti e tempestivi**, le scriventi OO.SS. **si riservano di intraprendere le iniziative sindacali ritenute più opportune** a tutela del personale e della sicurezza del servizio.

Distinti saluti

USB - CONAPO - FNS CISL - UILPA - FP CGIL