



VV.F. - Unione Sindacale di Base settore Vigili del Fuoco

"SATI"...L'AMMINISTRAZIONE NON VI AMA!!!



Nazionale, 27/02/2013

Lavoratori,

nella riunione di oggi che riguardava la componente SATI abbiamo ribadito le considerazioni/osservazioni già presentate la scorsa riunione, quando si dava diffusione dei decreti attuativi riguardanti i fantomatici concorsi interni/esterni per la riqualificazione del quadro componente amministrativo. Ed anche oggi è stata un'occasione per ridire che prima dei concorsi pubblici (esterni), bisogna **rivalorizzare le professionalità interne (tutte) "partendo dal basso"**: cioè quelle professionalità che da anni garantiscono il quotidiano lavoro degli uffici; e che la possibilità di bandire i concorsi interni sarebbero previste dai seguenti articoli, sotto menzionati, del D.Lgs. 217/2005 (almeno prendiamo quel poco di buono che c'è in questo "pseudo-nuovo-ordinamento") quindi in sintesi bisogna:

- i. bandire concorso interno SATI per ASSISTENTE ai sensi dell'art. 92 comma 1 (entrambi i punti, a e b);
- ii. bandire concorso interno SATI per VCAC ai sensi dell'art. 97 comma 1 – solo lettera b), per ora – per dare prima almeno una possibilità a chi già lavora da anni nel CNVVF di poter progredire in carriera;
- iii. bandire concorso interno SATI per VCTI ai sensi dell'art. 108 comma 1 – solo lettera b), per ora - per dare prima almeno una possibilità a chi già lavora da anni nel CNVVF di poter progredire in carriera;
- iv. bandire concorso SATI per Funzionario amministrativo contabile ai sensi dell'art. 119, rispettando la riserva di posti del 20% al personale interno e con adeguata previsione di posti messi a bando;
- v. bandire concorso SATI per Funzionario tecnico informatico ai sensi dell'art. 126, rispettando la riserva di posti del 20% al personale interno e con adeguata previsione di posti messi a bando.

Bisogna in una prospettiva futura condurre delle trattative specifiche sulla possibilità di istituzione del ruolo della dirigenza amministrativa nel CNVVF; ciò richiederebbe una modifica del D.Lgs. 217/2005; sull'orario di lavoro SATI/pausa pranzo, altro tema affrontato oggi bisogna emanare direttive da impartire alle amministrazioni VVF periferiche al fine di iniziare eventuali discussioni con le OO.SS. su tipologie orario di lavoro SATI (ad esempio: 7h12 min per 5 giorni settimanali, per chi ne ha la necessità) e pausa pranzo (ad es.: buono sostitutivo della pausa pranzo in mensa). Ai margini dell'incontro l'amministrazione ci ha raccontato le solite favole riguardanti i passaggi di qualifica, i soldi che verranno per la copertura di tutte le spettanze che mancano a noi tutti lavoratori del CNVVF, sempre ben conditi con frasi tipo: "noi lavoriamo per voi... bla... bla... bla... il capo dipartimento vuole che si trovi al più presto delle soluzioni concrete per il CN... bla... bla... bla...".

LAVORATORI BISOGNA SVEGLIARSI E NON CREDERE ALLE FALSE SPERANZE CHE PROMUOVONO SINDACATI DI REGIME O PEGGIO ALTRI CORROTTI CHE FESTEGGIANO ED INNEGGIANO ALLA VITTORIA SOCIALE PER UN SEMPLICE "RI" SUI FREGI... E NON BISOGNA CREDERE ALLE SPERANZE STRUMENTALI DEI COMITATI CHE NON AVENDO VALORE GIURIDICO PER ACCEDERE ALLA CONTRATTAZIONE SOLO FRAMMENTANO I LAVORATORI... UNIAMO LE NOSTRE FORZE E SOSTENIAMO LA FORZA DELLE NOSTRE IDEE.