



VV.F. - Unione Sindacale di Base settore Vigili del Fuoco

Non è "questo" il contratto che volevamo (3) ovvero LA RICETTA PER LA QUADRATURA DEI CONTI (e per mangiarsi noi pollastri)



Roma, 28/01/2006

### IL BIENNIO CHE DIVENTA TRIENNIO

Al di là dell'esiguità e della artificiosità degli incrementi economici, analizzata nel precedente comunicato, e di cui alcuni aspetti analizzeremo anche nel seguito di questo, **ciò che più inquieta** è che gli 11,43 euro lordi della produttività, e 6,72 euro lordi nell'indennità di amministrazione decorrono, incredibilmente, **dal 31 dicembre 2005**, data di scadenza del contratto... quindi, di fatto, dal **primo stipendio 2006, anno non più compreso nel biennio in discussione...**

**il 16% dello stanziamento procapite complessivo viene effettuato nel 2006  
Dopo la scadenza del contratto!!!**

Questo, come abbiamo già avuto modo di sottolineare, "a caldo", nella nostra nota

a verbale: “significa assecondare la tendenza a “**bruciare**” un biennio economico.”

-----

### **LA RICETTA PER LA QUADRATURA DEI CONTI (e per mangiarsi noi pollastri)**

Si parla di **116 euro di incremento**, ma, come abbiamo visto in altro comunicato, un ex livello B3, avrà, a partire dal 1 gennaio 2006, in busta, solo **102,68 euro lordi** (91,55 nello stipendio base e 11,13 nell'indennità di amministrazione) **come è possibile? Come ci si riesce?**

#### **Ecco la ricetta:**

Si stanziavano 116 euro per un numero x di dipendenti, a prescindere dal loro inquadramento economico, poi, a monte, si sottraggono 11,43 euro per lo stesso numero di dipendenti, costituendo un gruzzolo, **un po' più del 10% di quanto stanziato in partenza**, che finirà nel fondo di produttività.

Dividere quanto ottenuto dopo questa sottrazione tra i dipendenti a seconda dell'area di appartenenza, ed all'interno di questa, delle fasce retributive di appartenenza... e poi... vedere se i conti quadrano... se non ci si riesce, **spostare verso l'alto il livello su cui si parametrano tutti i calcoli**, in questo modo **si abbassa tutti di qualche euro...** e qualche spicciolo qua, qualche spicciolo là...

... se non bastasse... far finta che i vecchi livelli super non esistano, seppure il loro monte salariale sia dai 700 ai 1500 euro superiore a quello dei livelli di provenienza, e che quindi un aumento percentuale sarebbe dovuto essere stato per loro maggiore... fare in modo quindi che gli aumenti stabiliti per F4 e F3 della Seconda Area, oppure per F1 e F2, o per F4 e F5 della terza Area siano uguali tra loro... mettere in forno all'ARAN per non più di due ore e...

**alla fine, oplà, i conti (gli) tornano.**

-----

### **CONTRATTO SCADUTO**

E **la cosa più assurda** è che stiamo parlando di un contratto **già scaduto 28 giorni fa...** e qui il cerchio si chiude. **Stiamo perdendo rinnovi contrattuali...** è arrivato il momento di muoversi! Di cambiare le cose alla radice.

Da dove cominciare?

**dalle centinaia di mozioni, migliaia di lavoratori, che si sono schierati con gli obiettivi “irrinunciabili”. Per noi lo erano davvero. Noi li abbiamo rispettati.**

