



VV.F. - Unione Sindacale di Base settore Vigili del Fuoco

## Lettera al Dirigente sulla "banca del tempo"

Comando Provinciale Vigili del Fuoco Soccorso Pubblico Difesa Civile Alessandria  
Direzione Regionale Vigili del Fuoco Soccorso Pubblico Difesa Civile Piemonte



Alessandria, 04/04/2008

La scrivente organizzazione sindacale, ha rilevato che è consuetudine di questo Amministrazione locale, emanare disposizioni che fanno riferimento alla "banca del tempo" indicando solo ed esclusivamente l'opzione del "recupero ore" per i lavoratori; ***“Le ore prestate al di fuori dell’orario ordinario e straordinario di servizio potranno essere recuperate inserendole nella Banca del Tempo”, “Le ore prestate potranno essere recuperate previa registrazione nella Banca del tempo”.***

Occorre forse ricordare a questa Amministrazione che la parte normativa di riferimento cita

come segue: **Articolo 19 Banca delle ore**

1. *Al dipendente che espleta prestazioni lavorative regolarmente autorizzate aggiuntive all'orario d'obbligo è riconosciuto il diritto al pagamento delle prestazioni straordinarie entro i limiti fissati dall'Amministrazione sulla base delle disponibilità di bilancio. Su richiesta del dipendente, le predette ore di prestazione di lavoro straordinario o supplementare, possono essere utilizzate come riposi compensativi, tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio, con riferimento ai tempi, alla durata ed al numero dei lavoratori contemporaneamente ammessi alla fruizione.*

2. *A tale scopo è istituita una banca delle ore, con un conto individuale per ciascun dipendente, nel quale confluiscono le ore di prestazione di lavoro straordinario o supplementare, debitamente autorizzate nei limiti delle risorse stanziare sui relativi capitoli del bilancio dell'amministrazione, e non retribuite, nonché le ore, autorizzate dall'amministrazione, prestate in eccedenza ai limiti di straordinario definiti annualmente, e non retribuite.*

Si invita, pertanto, questa Amministrazione a volersi attenere alle norme contrattuale vigenti.