



VV.F. - Unione Sindacale di Base settore Vigili del
Fuoco

FONDO AMMINISTRAZIONE ANNO 2017, 2018, 2019

Nazionale, 05/02/2021

Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile
Capo Dipartimento

Prefetto Laura **LEGA**

Tramite:

Ufficio I - Gabinetto del Capo Dipartimento
Capo del Gabinetto del Capo Dipartimento
Viceprefetto Roberta **LULLI**

Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco
Vice Capo Dipartimento Vicario
ing. Fabio **DATTILO**

Al Responsabile dell'ufficio Garanzia dei Diritti Sindacali
dott.ssa Silvana **LANZA BUCCERI**

la scrivente Organizzazione Sindacale, in riferimento all'oggetto non può che notare il fatto che da troppo tempo, a quanto pare, non è interesse dell'amministrazione trattare l'argomento Fondo d'Amministrazione. Forse perchè è sempre la stessa storia; arriva il FA e tutti si **"accapigliano"** nel tentativo di avere qualche soldino. Molti promettono il mondo a tutti ma alla fine i **"soliti noti"** prenderanno tutto. Anche perchè tutte le promesse fatte non possono essere mantenute e i soldi sono sempre meno.

Ad oggi, **comprendiamo quali siano le difficoltà all'amministrazione nel perseverare su** un accordo che non garantisce una distribuzione coerente e omogenea su tutti i lavoratori del CNVVF ragion per cui rilanciamo una proposta, anche se potrebbe sembrare ad alcuni "populista", è quella che proponiamo da anni: istituire la 14° mensilità.

Una soluzione che trova ampio consenso tra i lavoratori, che non è sperequativa, una soluzione che non va a danno di chi ha subito infortuni o malattie, di chi ha purtroppo limitazioni al soccorso.

USB ha sempre difeso la solidarietà e l'unità tra i lavoratori e contestato un sistema divisivo, come quello messo in atto con il FA.

Si deve creare la 14^a mensilità, per tutti; visto che i lavoratori contribuiscono tutti al fondo unico di amministrazione e quindi sono titolati a prenderne i benefici. Se l'amministrazione, giustamente, vuole incentivare delle figure professionali, trovi risorse aggiuntive da altri capitoli, istituiti ad hoc.

Attualmente invece si è creato un sistema contorto, finto meritocratico, dove i lavoratori si pagano con i propri soldi. Purtroppo osserviamo come talune OO.SS. sono contrari all'idea della 14^a mensilità perché non vogliono il bene dei lavoratori, ma alimentando le differenze tra gli stessi. Promettono incentivi in cambio di deleghe, sostenendo tesi infondate.

La nostra posizione, quella di USB è la più coerente, non vuole accontentare qualcuno, l'iscritto, ma tutti i lavoratori, la proposta è solida, coerente, fattibile, perché basata sul diritto.

Ma le buone idee hanno bisogno di soldi, allora partiamo dall'aprire questi tavoli e cominciamo a parlarne.

Sicuri di un vostro interesse nel leggere questa nostra si rimane in attesa della vostra convocazione.

il Coordinamento Nazionale USB VVF