



VV.F. - Unione Sindacale di Base settore Vigili del Fuoco

## CNVVF...SOLD OUT

**I NOSTRI MANAGER CI SONO O CI FANNO? ...ENTRAMBE!**



, 19/09/2012

Lavoratori,

nessun imprenditore o manager gestirebbe la propria azienda nella maniera in cui lo stanno facendo i nostri prodi Dirigenti. Dopo il processo di aziendalizzazione che ha investito tutta la pubblica amministrazione con il conseguente calo dell'imprinting una serie di valorosi manager ha cominciato a gestire tutto il mondo che ruota attorno ai Vigili del Fuoco, partendo dalla gestione a costo zero del personale e finendo per commercializzare il nostro lavoro traducendolo in un vero e proprio marchio da immettere nel mercato. Eppure malgrado le grandi aspettative ci siamo trovati dinnanzi ad un processo che in definitiva ci ha schiacciati, abbiamo regalato il nostro *know how* ad una serie di altre ditte che poi ci hanno letteralmente buttati fuori dal mercato. Il *know how* di una azienda (come lo sono i Vigili del Fuoco), come *asset* immateriale può anche entrare nella contabilità della azienda stessa (sotto forma di capitalizzazione degli investimenti fatti per creare o gestire il *know how* stesso) ed ha un peso rilevante nella determinazione del valore dell'azienda in caso di vendita (o per meglio configurare il nostro caso "*nello svenderci*").

Adesso faremo un esempio pratico per i nostri Dirigenti (affinché anche loro capiscano di cosa noi stiamo parlando): come Vigili del Fuoco siamo palesemente detentori della prevenzione incendi e conseguentemente della salvaguardia in tal merito, quindi ne consegue che tutto ciò che riguarda tale condizione deve essere gestito da noi: allora perché formiamo personale esterno affinché diventi a sua volta un formatore e quindi autonomo anche nel decidere di lasciarci e quindi di non più avvalersi del nostro servizio? Ma cosa c'è realmente dietro a tutto questo? È possibile che interessi privati superino il rispetto del mandato primario del CNVVF?

Paradossalmente poi al nostro interno l'Amministrazione intima i lavoratori al corretto uso del marchio VVF con l'assidua distribuzione di lettere di contestazione a chi "*lede l'immagine del Corpo*" e di conseguenza ha registrato il marchio stesso avvalendosi così in seconda battuta del diritto di copyright, anche se nella corsa alla registrazione si è dimenticato di registrare il colore dei nostri mezzi in modo da poter permettere a chi lo volesse di copiarci e confondersi con noi stessi.

Quindi in vasta scala capite che è già da tempo in atto un processo di abbattimento del marchio stesso che loro hanno creato attraverso la formazione di ditte, associazioni private, aziende che si occupano di security e quant'altro.

Il principio del commercio è basato sulla fase concorrenziale come spiegherebbe qualunque economista, eppure nel nostro caso noi che in principio siamo i soli ad occuparci di un settore (e quindi siamo quasi in un regime di monopolio) creiamo i nostri potenziali concorrenti per poi piangere miseria quando competenza e servizi a basso costo (in realtà il processo del basso costo è solo di facciata, basti solo pensare a quanto costa realmente il volontariato mercenario) ci tolgono il lavoro, e di conseguenza anche la possibilità politica di poterci mostrare davanti al Governo come veri ed unici nel settore.

Ma allora i nostri manager sono bravi o no? Il loro vero mandato è quello di potenziare e renderci unici nel settore soccorso, oppure vogliono destabilizzarci in modo da privatizzarci del tutto? Ma per chi lavorano?

Non dimentichiamo, citeremo solo alcuni dei servizi persi, **CHE LE PRESTAZIONI D'OPERA SOTTO BORDO (SI PARLA DEGLI AEROPORTI) SONO GIÀ PASSATI AI PRIVATI CHE TRA L'ALTRO USANO PERSONALE VOLONTARIO O PRECARIO (I DISCONTINUI) DA NOI DECRETATO E QUINDI FORMATO (RICORDIAMO CHE SOLO I DECRETATI ATTUALMENTE SONO 57000). MOLTI SERVIZI DI VIGILANZA (METROPOLITANE, OSPEDALI, AZIENDE, RAFFINERIE, ENTI PORTUALI, BUNKERAGGI, ECC.) SONO IN MANO A DITTE PRIVATE CHE SFOGGIANO UN DOCUMENTO D'ATTESTAZIONE DI IDONEITÀ AL SERVIZIO RESO CON BACIO IN FRONTE DEL CNVVF. MANCANO, QUINDI, SOLO PICCOLI TASSELLI ALLA NOSTRA TOTALE DIPARTITA E IL PROCESSO DI FORMAZIONE DEI FORMATORI VOLONTARI (MESSO IN ATTO DAL DIPARTIMENTO) AIUTA IN TAL SENSO IN MODO DA FARCI TOGLIERE IL "SOCCORSO TECNICO URGENTE" E COSÌ DOPO DOVREMO SOLO STARE SEDUTI**

**ED ATTENDERE LA CAPITOLAZIONE DI TUTTO.**

Ma in riferimento all'ultimo punto ci chiediamo come farà l'Amministrazione a fare lettere di contestazione a questi professionisti esterni (e quindi privati), qualora dovessero ledere all'immagine del Corpo (cosa che sta sempre molto a cuore all'amministrazione)?

**MEDITATE LAVORATORI SIAMO VITTIME E CARNEFICI DEL NOSTRO DESTINO E  
QUINDI A NOI LA SCELTA DI COME AFFONTARE IL FUTURO, NON DOBBIAMO  
STARE DALLA PARTE DELL'AMMINISTRAZIONE MA PASSARE ALL'ATTACCO CON  
LA FORZA DELLE IDEE**

**PASSA DALLA TUA PARTE...ISCRIVITI ALLA USB VVF**