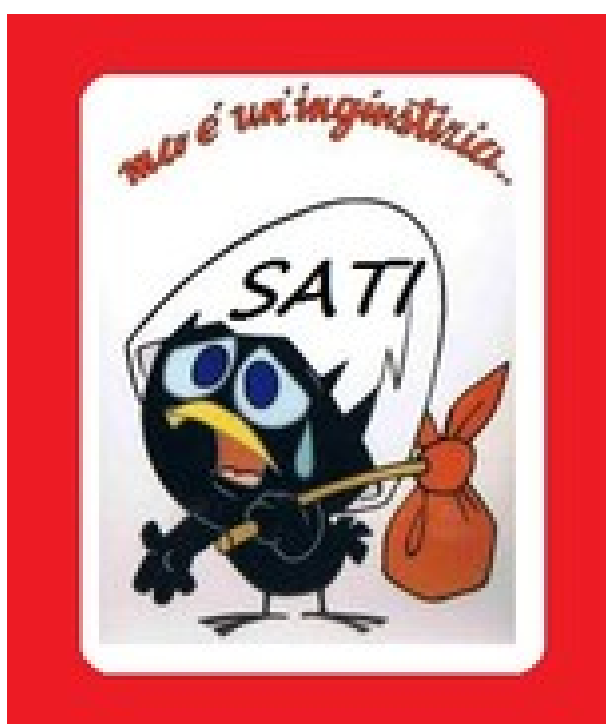




VV.F. - Unione Sindacale di Base settore Vigili del Fuoco

BASTA CONCORSI INTERNI PER I LAVORATORI SATI

BISOGNA INTERVENIRE SULLA NORMATIVA



Nazionale, 28/11/2013

Lavoratori,

il ruolo del "funzionario" (amministrativo o informatico) è il ruolo apicale della carriera amministrativa.

I posti previsti dal DL. 217/05 (tabella A) sono 30 e dovrebbero essere solo presso le direzioni regionali, alcune sedi metropolitane ed il ministero (anche se guardando le bozze di pianta organica ad esempio non è previsto a Bologna, Firenze, Bari, Genova, ecc.). Inoltre almeno 15 dei 30 posti, previsti, sono già occupati.

Quindi restano da assegnare solo 15 posti!!!

I funzionari oggi in ruolo sono circa 180 il che vuol dire che, riempiendosi la pianta organica tutti i restanti saranno bloccati nell'eventuale progressione in carriera. Fin qui non ci sarebbe nulla di male, prima o poi la carriera finisce per tutti e non è detto che tutti dobbiamo per forza crescere (almeno questo è quello che ci spiega l'amministrazione)... ma i problemi e le anomalie sono tante, e quelle sì che almeno si possono evitare:

1. il personale medico, ginnico e tecnico accede alla qualifica di vice dirigente grazie al ruolo aperto, dopo una permanenza nel ruolo inferiore, minore rispetto agli 8 anni previsti per il SATI... sarebbe quindi lecito chiedersi perché i SATI debbano fare invece una prova di selezione???

2. in teoria lo stipendio dovrebbe essere commisurato al ruolo e quindi alle responsabilità ma nel ruolo SATI così non è. Il personale sostituto direttore amministrativo/informatico (in teoria ruolo che per compiti e funzioni e disposizioni ordinamentali è inferiore al ruolo funzionari) diventa dopo tempo sostituto direttore amministrativo capo esperto prendendo lo stipendio economico equivalente al funzionario amministrativo direttore vice dirigente. Quindi una volta assegnati i posti di vice dirigente tutti gli esclusi, e per tutta la restante carriera, si troveranno a percepire uno stipendio più basso del sottoposto in qualifica. Pensate che già oggi i lavoratori SATI subiscono una carriera fatta al contrario!!!;

3. chi vince il concorso avrà 50,00€ in più al mese, ma con l'opzione che deve andare ovunque (la destinazione/assegnazione è incerta) e per tutta la vita, sapendo che non avrà mai la sostituzione e che non diventerà mai dirigente (per ora!!!)... ha senso fare un concorso di questo tipo???

4. Ma, non essendoci una pianta organica chiara, chi ci assicura poi che qualcuno (sospettiamo azioni di nepotismo) non verrà con il solito spostato... in modo strano!!! In barba a chi ha fatto, sperato, subito e poi è stato...!!!

Ecco a queste condizioni per evitare di vedere scene pietose e poco edificanti e tenuto conto che questa, dopo quella degli assistenti amministrativi e una delle più grosse iniquità che troviamo nel DL.217/05 a nostro parere il concorso non dovrebbe essere espletato!!!

L'amministrazione naturalmente sostiene che lo prevede "la norma" (come se la norma fosse caduta dal cielo!!!) e quindi fino ad eventuale modifica loro devono fare o disfare!!! Ma di fronte ad un'iniquità tanto palese quale quella rivelata non si "deve" perseguire nell'errore ma correggere immediatamente?!?