



VV.F. - Unione Sindacale di Base settore Vigili del  
Fuoco

---

## Applicativi ministeriali - programma gestione personale



Nazionale, 23/10/2009

Capo del C.N.VV.F.

Vice Capo Dipartimento Vicario

ing. Antonio **Gambardella**

DIREZIONE CENTRALE

PER LE RISORSE LOGISTICHE

E STRUMENTALI

Area VIII - Sistemi informativi automatizzati

Ufficio per la garanzia

dei diritti sindacali

dott.sa Iolanda **Rolli**

Continuano a pervenire alla scrivente RdB segnalazioni da parte delle strutture territoriali che evidenziano come in alcuni Comandi vi siano contraddizioni e talvolta contrapposizioni tra il trattamento riservato al personale, e gli applicativi informatici messi a disposizione da questo Dipartimento; tale situazione era peraltro già stata segnalata da questa organizzazione con una precedente nota, inviata al Capo Dipartimento e rimasta a tutt'oggi senza alcun riscontro.

Sebbene solo informalmente, si è potuto prendere atto che, per un corretto funzionamento, gli applicativi che sovrintendono i programmi per la gestione del personale, recepiscono tutte le normative vigenti (contratti, circolari, note ecc.) ma, purtroppo in molti casi, è data facoltà all'operatore del Comando di intervenire sul programma, così da darne una personale interpretazione, che nulla ha a che vedere con la normativa vigente e spesso penalizzanti per il lavoratore.

Ci sono stati segnalati casi un cui l'operatore ha applicato di sua iniziativa decurtazioni che tra l'altro il programma sarebbe stato in grado di calcolare correttamente e senza il bisogno di alcun intervento esterno.

Riteniamo pertanto necessario che codesto Dipartimento attui le iniziative che riterrà più idonee a far sì che i Dirigenti periferici prestino una maggiore attenzione, se non una vera e propria vigilanza, sulla corretta ed omogenea applicazione delle norme nei confronti del personale del CNVVF, al fine di garantire al collega di Bergamo, lo stesso trattamento di quello di Canicattì, come d'altra parte previsto dalla normativa in atto; ci pare auspicabile che, se decurtazioni di ferie a seguito di malattia debbano essere applicate, questedebbano essere automaticamente gestite dal programma e non anche dalla libera interpretazione di operatori, che potrebbero comportare sperequazioni sul territorio se non contrasto con quanto previsto dai C.C.N.L.

Cogliamo l'occasione per richiedere di esaminare la possibilità che la raccolta delle normative di riferimento sull'orario di lavoro del personale del Corpo sia raccolta su supporto informatico quale CD o su una cartella sul server del Dipartimento.