



VV.F. - Unione Sindacale di Base settore Vigili del Fuoco

---

## ANALISI EMERGENZA ALLUVIONALE

INCONTRO 6/12/2016



Alessandria, 06/12/2016

Lavoratori,

**GRAZIE** all'ultimo comunicato **USB** del 29 novembre, *"ALLUVIONE NOVEMBRE 2016" "PROVINCIA GOLENALE A BASSO RISCHIO SISMICO IN ASSETTO TERREMOTO INTERNAZIONALE MA PRIVA DI SEZIONI OPERATIVE VERSIONE ALLUVIONE"*, l'amministrazione si è sentita in dovere di chiarire e giustificare alcuni aspetti convocando una riunione sindacale.

L'amministrazione ha ammesso sia carenza attrezzature sia lacune di comunicazione tra chi era in prefettura, dirigente e funzionario di servizio, per richiamo in servizio di personale che si è limitato a poche unità sottovalutando di fatto la situazione in evoluzione.

Altresì, per migliorare POS esistenti in caso di micro calamità, ha proposto un gruppo di

lavoro formato da responsabili e referenti dei settori fluviale, automezzi, sala operativa.

**USB**, nel proprio intervento e prendendo spunto dalle condizioni evidenziate dall'amministrazione, ha messo in risalto le lacune in materia di protezione civile che non devono prescindere da un risparmio di spesa.

Pertanto come **USB**, tenuto conto dell'esperienza delle precedenti alluvioni e per prevenire le fasi evolutive che avvengono a monte, fino a prova contraria l'acqua scende a valle, abbiamo chiesto che si attivi immediatamente il raddoppio turni e maggior personale in sala operativa per la gestione dell'emergenza soprattutto preparato e formato con corso SO evitando di impiegare il personale in possesso di altre specialità oltre al potenziamento mezzi e attrezzature del settore fluviale.

Inoltre abbiamo chiesto, per l'ennesima volta, una disposizione chiara per l'attivazione dei volontari che superi quella confusionaria del precedente dirigente e che non scarichi le responsabilità sui capi turno.

#### VARIE ED EVENTUALI

POS ricerca persona e richiesta personale TAS

Per la POS **USB** ritiene che si debba incrementare formazione e informazione di quella esistente oltre a rendere confortevole vitto e "alloggio" degli operatori.

Pertanto, sentiti i lavoratori, di prevedere sull'UCL l'integrazione di brandina/e per riposo notturno e per la pausa pranzo la consumazione di un pasto caldo presso strutture idonee con il trattamento di "mancato pasto".

Per quanto riguarda la formazione, corsi, re-training ecc abbiamo rimarcato per l'ennesima volta una maggiore attenzione alla partecipazione dei discenti nel rispetto delle normative vigenti.