



VV.F. - Unione Sindacale di Base settore Vigili del Fuoco

A BELLUNO SINDACATI E DIRIGENZA CONTRO LA SICUREZZA DEGLI OPERATORI

Nota a verbale riunione del 10 luglio 2014



Belluno, 26/07/2014

Si ritiene di non firmare tale verbale in quanto palesemente contro la sicurezza dei lavoratori.

Si fa riferimento alla composizione minima della squadra di intervento che, come proposto da tale accordo viola le normative in materia di sicurezza del lavoro, del regolamento di servizio e di tutte le norme contrattuali vigenti.

Come da sempre ribadito da questa OS, le carenze in *“situazioni eccezionali, temporanee e non prevedibili (vedi assenze improvvise per malattia ecc.)”* debbano ricadere sulla sede centrale, dove, sarà sempre presente almeno una partenza tipo di 5 unità.

Diffidiamo per questo motivo la dirigenza e la riterremo responsabile nel caso di infortuni o disservizi che dovessero verificarsi.

Per quanto riguarda l' impiego di vigili volontari stendiamo un velo pietoso di come la dirigenza intenda risolvere la carenza di autisti.

Ci sentiamo sollevati dal fatto che in autunno verranno svolti ben due corsi per vigili volontari che andranno ad aumentare l' ingente esercito di volontari in provincia . Poi lamentiamoci dei tagli degli organici.....

Ci riserviamo inoltre, di interpellare tutto il personale, per avere un giudizio riguardante la proposta di estendere il servizio autolettiga in una o più sedi VF.

Chiediamo piuttosto, quanto del personale che attualmente utilizza la lettiga di S.Stefano, sia ancora in regola con il protocollo d'intesa che prevedeva la formazione del personale direttamente dalla USL .

Ribadiamo inoltre che la sede di S.Stefano di C. dovrebbe essere rimpinguata in maniera tale che il distaccamento rimanga operativo anche all'uscita dell'autolettiga.

Il graduato patentato nelle sedi distaccate potrà essere impiegato come patentato, quando sarà il secondo graduato in turno.

Questa O.S. non essendo già precedentemente concorde sui criteri adottati (vedi note 31/10/2012 e 10/07/2013 ecc.) propone la revisione dei criteri attualmente adottati (ODG213 del25/9/2013), stabilendo quali siano le priorità, riducendo il numero dei criteri, evitando di incorrere in scelte soggettive, essendo spesso il personale in possesso di più (virgolettate) "Specializzazioni".

VERBALE DI RIUNIONE DEL 10 LUGLIO 2014

A seguito di convocazione per il 10/7 del 2014, sono presenti all'atto riunito del Comitato dei Vigili del Territorio di Bolzano i signori:
Maurizio LUNGOLO, Coordinatore provinciale
sign. Gianluigi DELLA GIOIELLA per il C.I.L.
C.F.P. Claudio VIGNOVILLA per il C.I.L.
C.S. Umanitaria BOLZANO USL
V.P. Giancarlo FAVI per il C.I.L.

Punto n. 2: Modalità lavoro personale operante.
Il comitato ritiene inaccettabile un eventuale differenziale in presenza sulla base del personale in servizio alle varie sedi con l'ODG 213/2013.
In particolare si evidenzia che il servizio di pronto soccorso del personale VF e del servizio portatore di lettiga e di servizio di emergenza di emergenza, secondo la suddivisione del personale, del personale C.I.L. e VF tenuto conto delle disponibilità sul territorio di ogni sede si garantisce nella massima equità possibile.
Il personale all'impiego dei qualificati (C.F.P. per tutto il territorio) con i conseguenti aumenti per il servizio di emergenza, da non confondersi con le sedi distaccate del servizio di pronto soccorso di emergenza per tutto il territorio.
Per il personale VF si richiede di integrare il servizio con nuovi soggetti e in caso di eventi particolari di emergenza si richiama il personale con le disponibilità in servizio.
Per il personale di servizio della lettiga del personale con le disponibilità in servizio.
Il C.I.L. ritiene che il servizio di pronto soccorso del personale VF e del servizio portatore di lettiga e di servizio di emergenza di emergenza, secondo la suddivisione del personale, del personale C.I.L. e VF tenuto conto delle disponibilità sul territorio di ogni sede si garantisce nella massima equità possibile.

Punto n. 3: Organizzazione operativa di servizio.
Il comitato ritiene che nell'organizzazione del servizio di pronto soccorso e di servizio portatore di lettiga e di servizio di emergenza di emergenza, da non confondersi con le sedi distaccate del servizio di pronto soccorso di emergenza per tutto il territorio, si richiama il personale con le disponibilità in servizio.
Il C.I.L. ritiene che il servizio di pronto soccorso del personale VF e del servizio portatore di lettiga e di servizio di emergenza di emergenza, secondo la suddivisione del personale, del personale C.I.L. e VF tenuto conto delle disponibilità sul territorio di ogni sede si garantisce nella massima equità possibile.

Punto n. 4: Organizzazione operativa di servizio.
Il comitato ritiene che nell'organizzazione del servizio di pronto soccorso e di servizio portatore di lettiga e di servizio di emergenza di emergenza, da non confondersi con le sedi distaccate del servizio di pronto soccorso di emergenza per tutto il territorio, si richiama il personale con le disponibilità in servizio.
Il C.I.L. ritiene che il servizio di pronto soccorso del personale VF e del servizio portatore di lettiga e di servizio di emergenza di emergenza, secondo la suddivisione del personale, del personale C.I.L. e VF tenuto conto delle disponibilità sul territorio di ogni sede si garantisce nella massima equità possibile.

le mani, all'erta e rafforzare l'organizzazione del soccorso, aspettare il meglio, le
previdenze del contratto e i servizi e servizi migliori di ogni il fatto che
una situazione oggettiva è 2° porta, oltre a un contratto fatto obliò la presenza dei man
intra
i soli soli denotare di fare il lavoro delle nuove strutture presenti in sede, e possono
come un punto VTI 2017, ogni il contratto prima rispetto con il problema di un possibile
colonna dell'area di la
in materia economica, maggiore una possibilità nel nostro rapporto per mettere sul
il possibile modello con i nostri mezzi in, è il solo in sede denotare e il solo contratto
non contrattazione e realizzazione del contratto di pratica e consulenza
Le COSS, condiziona l'organizzazione attuale, le attività di, delimita, in particolare il
processo valutato, oltre da un punto vede, attività
E concludere ancora l'effettività è l'occasione specific dopo la prima attività

Incontreranno il contratto oltre una il servizio di montaggio VTI, ad ogni livello del
processo della sede di S. Stefano di C., dell'area, coinvolto una via sceltura del Comune, su
grado inizialmente professionale del processo, e non nuovo ingegner a beneficio di tutti la
Comune

Il sapere con la finalità di implementare le attività di lavoro ed alcune con finanziare proprio
possibilità di rendere il servizio montaggio in una più del VTI, prima in sede provinciale
l'azienda. Situazione riferisce una via vede rispetto dell'attività e risarcire la nostra
responsabilità di lavorare, in un modello di servizio

Le COSS, vuole all'atto di avere maggiore forza contrattuale per accedere al Mercato
nazionale di lavorare oggettivo, e a realizzazione del contratto oltre del servizio contratto, e
fornire da obiettivi concludono sulla possibilità di estendere il servizio montaggio riservando il
contratto il processo trasversale

Infine la O.S. CSE, vuole a seguito dei nostri movimenti proprio di ricevere gli incarichi interni
del personale per due contratti ad affianco a tutti i servizi servizi di supporto all'attività di
accanto
Il contratto, inoltre lo vogliono con i propri servizi e il servizio finalizzato agli
incarichi

Il contratto, comunque che tutti in caso di attivazione che tutti per accedere soltanto del
volgare in servizio e cercare che tutti il personale impegnato non operato con privilegio
di natura personale e in caso di un contratto, una possibilità di rendere, di lavoro, delle
attività del contratto e delle competenze personali, interni e responsabilità della attività
interni del contratto

Il contratto personale _____
La OS Cgil _____
La OS Uil _____
La OS Cisl _____
La OS Uil _____