



UNIONE SINDACALE DI BASE VIGILI DEL FUOCO

del 22/01/14

NOTA A VERBALE CONCORSI INTERNI PERSONALE SATI

Premesso che il ruolo del “funzionario” (amministrativo o informatico) è il ruolo apicale della carriera amministrativa. I posti previsti dal DL. 217/05 (tabella A) sono 30 e dovrebbero essere solo presso le direzioni regionali, quindi, riempiendosi la pianta organica tutti i restanti lavoratori saranno bloccati nell’eventuale progressione in carriera. Questo è uno dei primi dati in premessa che fa capire come la situazione non sia delle più rosee. Oltre a ciò si determinano all’interno del protocollo una serie di disparità tra lavoratori del CNVVF che non possono essere accettate da un’organizzazione sindacale di base come lo è la USB:

1. il personale medico, ginnico e tecnico accede alla qualifica di vice dirigente grazie al ruolo aperto, dopo una permanenza nel ruolo inferiore, minore rispetto agli 8 anni previsti per il SATI... sarebbe quindi lecito chiedersi perché i SATI debbano fare invece una prova di selezione???
2. in teoria lo stipendio dovrebbe essere commisurato al ruolo e quindi alle responsabilità ma nel ruolo SATI così non è. Il personale sostituto direttore amministrativo/informatico (in teoria ruolo che per compiti e funzioni e disposizioni ordinamentali è inferiore al ruolo funzionari) diventa dopo tempo sostituto direttore amministrativo capo esperto prendendo lo stipendio economico equivalente al funzionario amministrativo direttore vice dirigente. Quindi una volta assegnati i posti di vice dirigente tutti gli esclusi, e per tutta la restante carriera, si troveranno a percepire uno stipendio più basso del sottoposto in qualifica. Pensate che già oggi i lavoratori SATI subiscono una carriera fatta al contrario!!!;
3. chi vince il concorso avrà circa 50,00€ in più al mese, ma con l’opzione che deve andare ovunque (la destinazione/assegnazione è incerta) e per tutta la vita, sapendo che non avrà mai la sostituzione e che non diventerà mai dirigente (per ora!!!)... ha senso fare un concorso di questo tipo???
4. Ma, non essendoci una pianta organica chiara, chi ci assicura poi che qualcuno (sospettiamo azioni di nepotismo) non verrà con il solito spostato... in modo strano!!! In barba a chi ha fatto, sperato, subito e poi è stato...!!!

Ecco a queste condizioni per evitare di vedere scene pietose e poco edificanti e tenuto conto che questa, dopo quella degli assistenti amministrativi e una delle più grosse iniquità che troviamo nel DL.217/05 a nostro parere il concorso non dovrebbe essere espletato a queste condizioni; ma si dovrebbe attuare una formula diretta di passaggi e giusta equiparazione stipendiale tenendo bene in conto il grande grado di professionalità che tutti gli amministrativi del CNVVF hanno acquisito nel tempo!!!

Oggi, con la Legge Delega 252/2004, approvata dal governo e con la proposta di riordino stilata dell'amministrazione e contrastata dalla scrivente, la categoria tutta fa un passo indietro, visto che sono stati di fatto frenati tutti i processi di trasformazione che si erano predisposti, a beneficio di un meccanismo farraginoso di subalternità al potere prefettizio che rende ancor più difficile la progressione in carriera per il personale amministrativo.

USB VV.F – Unione Sindacale di Base Vigili del Fuoco

Web: vigilidelfuoco@usb.it Fax: 06874597394 E-mail: vigilidelfuoco@usb.it Pec: vigilidelfuoco@pec.usb.it

viale Castro Pretorio 116 - CAP 00185 - ROMA – centralino 06.59640004



UNIONE SINDACALE DI BASE VIGILI DEL FUOCO

del 22/01/14

Il personale SATI risulta, quindi bloccato da una struttura rigida e distaccata, che non sa gratificare il dipendente mediante un'equa progressione di carriera che valorizzi la professionalità acquisita. Il punto di partenza, quindi, per qualsiasi ipotesi di riordino professionale deve essere rappresentato, tenendo buono l'impianto normativo ed economico stabilito nel contratto 2002-2005, dalla necessità di modificare il D. Lgs.vo 217/04. in modo che si possa di conseguenza arrivare ad individuare delle aree professionali con le relative progressioni di carriera individuate ad hoc.

Prendendo in esame gli schemi dei decreti per i concorsi SATI 2013, inviati alle OO.SS. (riguardo alla formulazione di eventuali osservazioni). Con la presente si tende ribadire, come ormai da anni, che parte di questo personale non ha alcuna opportunità, nella già limitatezza espressa sopra, di progredire in carriera (alcuni sono sempre Operatori Professionali, quasi Operatori Esperti, e nulla di più), e sinceramente volevamo tentare tutto quel che era possibile per avere un minimo di soddisfazione professionale, a chi per anni opera in tale settore, ma non intravede nessuna via di fuga.

Per tali ragioni si ritiene tale tentativo d'accordo non accettabile dalla scrivente.

per il Coordinamento Nazionale USB VVF

Costantino Saporito


USB VVF – Unione Sindacale di Base Vigili del Fuoco

Web: vigilidelfuoco@usb.it Fax: 06874597394 E-mail: vigilidelfuoco@usb.it Pec: vigilidelfuoco@pec.usb.it

viale Castro Pretorio 116 - CAP 00185 - ROMA – centralino 06.59640004