

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2022

Il giorno 1° ottobre 2025, alle ore 16:00, presso il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il comparto unico di negoziazione vigili del fuoco e soccorso pubblico, ai sensi dell'articolo 140, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss.mm.ii..

La delegazione di parte pubblica è presieduta dal Sottosegretario, On.le Emanuele Prisco, ed è composta dal Capo del Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, Prefetto Attilio Visconti, dal Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, Ing. Eros Mannino e dal Direttore Centrale per le Risorse Finanziarie, Dott. Fabio Italia.

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni Sindacali del personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, firmatarie dell'Accordo sindacale per il triennio 2022-2024, recepito con d.P.R. 23 giugno 2025, n.125 e dalle Organizzazioni Sindacali FP CGIL e USB PI VV.F. che, sebbene non firmatarie dell'Accordo richiamato, hanno partecipato alla definizione dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale relativo alla ripartizione delle economie di gestione, intervenuta prima della variazione dei soggetti sindacali titolari della partecipazione alla contrattazione integrativa.

PREMESSO

- che gli artt. 47 e 48 del C.C.N.L. 1998-2001 hanno costituito il Fondo Unico di Amministrazione del personale non dirigente del C.N.VV.F. e definito le relative modalità di alimentazione;
- che l'articolo 6 del d.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006–2009, istituisce il Fondo di Amministrazione del personale non direttivo e non dirigente;
- che le risorse finanziarie che residuano al termine della gestione dell'anno 2022 a seguito dell'ordinaria effettuazione dei pagamenti di tutti i compensi che trovano imputazione sulle dotazioni del capitolo 1801, piano gestionale 4 "Quota del fondo unico di amministrazione al personale, comprensiva degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore", possono essere distribuite tramite ulteriore accordo integrativo nazionale ai sensi dell'art. 140, comma 1, del decreto legislativo n. 217 del 2005 e ss.mm.ii.;
- che l'entità delle suddette economie di gestione deve essere accertata mediante apposito decreto ministeriale da sottoporre alla certificazione di competenza dell'Ufficio Centrale del Bilancio

CM

ale del B



presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii.;

- che con decreto della Direzione Centrale per la Programmazione e gli Affari Economici e Finanziari n. 27 del 24 gennaio 2025, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 10 febbraio 2025 al numero 854, sono state accertate in € 48.756.431,95 (importo al lordo delle ritenute fiscali e contributive a carico del dipendente) le economie di gestione da distribuire al personale per l'anno 2022;
- che l'articolo 32 del decreto del Presidente della Repubblica 7 maggio 2008, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, come sostituito dall'articolo 41 del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 121, successivamente integrato dal decreto del Presidente della Repubblica 23 giugno 2025, n. 125, prescrive che la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica e il Ministero dell'economia e delle finanze - Ragioneria generale dello Stato accertino congiuntamente la compatibilità delle ipotesi di accordi integrativi nazionali con i vincoli risultanti dal decreto richiamato e con gli strumenti di programmazione annuale e pluriennale del bilancio del Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile;
- che con nota prot. n. 208764 del 22 settembre 2025, il Ministero dell'economia e delle finanze -Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, verificato che la ripartizione delle risorse dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale stipulata in data 1° luglio 2025 è contenuta nell'ambito delle economie di gestione accertate, ha dichiarato di non avere osservazioni da formulare in ordine all'ulteriore corso della medesima ipotesi di accordo integrativo nazionale;
- che con nota prot. n. 68176 del 23 settembre 2025, la Presidenza del Consiglio dei Ministri -Dipartimento della funzione pubblica - Ufficio Relazioni Sindacali, all'esito delle valutazioni e degli approfondimenti compiuti con il sopraindicato Ministero dell'Economia ai fini dell'accertamento della compatibilità economico- finanziaria, ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale stipulata in data 1° luglio 2025, concernente la distribuzione delle risorse del fondo di amministrazione per l'anno 2022;

LE PARTI

attesa la necessità di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di amministrazione per l'anno 2022, come certificata dal sopracitato decreto di costituzione del Fondo datato 24 gennaio 2025;

atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa, per l'annualità 2022, la volontà

condivisa di:

incrementare l'indennità di impiego operativo di cui all'art. 7 del d.P.R. n.121/2022 al fine di valorizzare l'attività operativa del soccorso;



- incrementare l'indennità di servizio operativo di cui all'art. 8 del d.P.R. n.121/2022 al fine di valorizzare le funzioni correlate all'attività operativa di soccorso nonché ad altri servizi operativi di istituto;
- incrementare l'indennità di funzione tecnica e professionale di cui all'art. 9 del d.P.R. n.121/2022 al fine di valorizzare l'attività svolta dal personale dei ruoli tecnico-professionali e di rappresentanza;
- 4. incrementare la maggiorazione della predetta indennità di funzione tecnica e professionale, di cui all'articolo 9, comma 6, del d.P.R. n.121/2022, al fine di valorizzare la responsabilità e l'esperienza professionale della qualifica di appartenenza;
- 5. incrementare l'indennità oraria di servizio notturno, istituita dall'articolo 101, comma 1, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 2020, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017, al fine di equipararla alla misura oraria che risulterà a regime a decorrere dall'anno 2025, a seguito sia dell'accordo integrativo nazionale del 12 novembre 2024 che del recepimento dell'accordo sindacale relativo al triennio 2022-2024;
- 6. incrementare l'indennità oraria di servizio notturno per i turni di servizio nelle giornate festive (c.d. supernotturno) istituita dall'articolo 101, comma 2, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 2020, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017, al fine di equipararla alla misura oraria che risulterà a regime a decorrere dall'anno 2025, a seguito sia dell'accordo integrativo nazionale del 12 novembre 2024 che del recepimento dell'accordo sindacale relativo al triennio 2022-2024;
- 7. incrementare l'indennità oraria di servizio festivo nelle giornate di Capodanno, Pasqua, 1° maggio, Ferragosto, Natale e S. Barbara (c.d. superfestivo) istituita dall'articolo 101, comma 2, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 2020, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017, al fine di equipararla alla misura oraria che risulterà a regime a decorrere dall'anno 2025 a seguito del recepimento dell'accordo sindacale relativo al triennio 2022-2024;
- 8. compensare il personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del decreto legislativo n.81/2008;
- 9. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2022, il personale inserito nel dispositivo di soccorso giornaliero che ha assolto, ai sensi dell'articolo 76 del d.P.R. n.64/2012, la funzione di autista di mezzi di soccorso per la conduzione dei quali è richiesta la patente di III e IV categoria ed il personale non appartenente ai ruoli degli specialisti che ha assolto la funzione di conduttore di mezzi nautici per i quali è richiesta la patente nautica;
- 10. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Capo partenza di cui all'articolo 66 del d.P.R. 64/2012;
- 11. incrementare il compenso di reperibilità, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2022 e svolti dai funzionari rientranti nel presente ambito negoziale;
- 12. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente;



- 13. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2022, il personale che ha svolto l'incarico di Consegnatario e sub Consegnatario;
- 14. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Capo turno provinciale;
- 15. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile di sala operativa nazionale (CON e SOCAV), regionale e provinciale, anche, in via eccezionale, il personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore;
- compensare, in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2022, il personale specialista radioriparatore appartenente sia ai ruoli operativi che ai ruoli tecnicoprofessionali;
- 17. compensare, in relazione alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2022, fatta eccezione delle turnazioni 12-24 e 12-48, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile Autorimessa (provinciale, regionale, dipartimentale, SCA e SFO);
- 18. compensare, in relazione alle diverse articolazioni di orario nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Capo Distaccamento/Sede (SD3, SD4, SD5, aeroportuali, DTC, sedi centrali dei comandi, sedi delle DR, SCA, ISA, SFO, Poli didattici, nuclei specialistici e Organi costituzionali);
- 19. compensare il personale del ruolo tecnico-professionale appartenente al ruolo degli informatici, ovvero ad altro personale in caso di mancanza presso la sede di unità appartenenti al suddetto ruolo, che ha svolto nell'anno 2022 presso le strutture territoriali la funzione di Amministratore di Dominio Locale, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente formalmente comunicata al competente Ufficio centrale;
- 20. incrementare il compenso del personale formatore e docente, in relazione alle ore di formazione erogate nell'anno 2022;
- 21. compensare il personale specializzato come conduttore cinofilo, per le peculiari attività svolte nell'anno 2022;
- 22. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2022, il personale che, acquisito specifico titolo abilitativo, abbia svolto la funzione di Direttore delle Operazioni di Spegnimento (D.O.S.);

al termine del confronto

CONVENGONO

la somma disponibile del Fondo di Amministrazione a titolo di economie di gestione per l'anno 2022, pari a € 48.756.431,95, viene destinata al personale non direttivo e non dirigente, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, nel prospetto allegato al presente accordo e che ne costituisce parte integrante:



- 1. per € 16.902.406,55 un'integrazione dell'indennità di impiego operativo di cui all'art. 7 del d.P.R. n.121/2022, pari ad € 5,45, per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2022 e che abbia dato diritto alla corresponsione della predetta indennità di impiego;
- 2. per € 2.085.051,52 un'integrazione dell'indennità di servizio operativo di cui all'art. 8 del d.P.R. n.121/2022, nelle seguenti misure per ogni turno/giornata dell'anno 2022 che abbia dato diritto alla corresponsione della predetta indennità di servizio operativo:
 - € 5,00 per ogni turno svolto per funzioni correlate all'attività operativa di soccorso (comma 4, lett. a);
 - € 4,20 per ogni turno svolto per altri servizi operativi di istituto (comma 4, lett. b);
 - € 2,52 per ogni giornata svolta in caso di settimana lavorativa su 5 giorni (comma 4, lett. c);
 - € 2,10 per ogni giornata svolta in caso di settimana lavorativa su 6 giorni (comma 4, lett. c);
- 3. per € 1.034.629,26 un'integrazione dell'indennità di funzione tecnica e professionale di cui all'art. 9 del d.P.R. n.121/2022, nelle seguenti misure per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2022 che abbia dato diritto alla corresponsione della predetta indennità di funzione tecnica e professionale:

• al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni (comma 4, lett. a):

€ 2,10 a giornata;

• al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni (comma 4, lett. a):

€ 2,52 a giornata;

• al personale che effettua turnazioni di 12 ore diverse da quelle di cui al punto 1 (comma 4, lett. b):

€ 4,20 a turno:

- 4. per € 251.600,33 un incremento della maggiorazione della citata indennità di funzione tecnica e professionale, di cui all'articolo 9, comma 6, del d.P.R. n.121/2022 e con ricorso alle risorse del comma 11 del medesimo articolo a favore del personale che espleta funzioni tecnico-professionali e di rappresentanza, per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nel corso dell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:
 - € 0,48 al giorno, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
 - € 0,58 al giorno, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
 - € 0,96 a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;



- € 0,55 al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € 0,68 al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € 1,10 a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;
- € 0,62 al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € 0,74 al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € 1,25 a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, che effettua turnazioni di dodici ore;
- € 0,65 al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € 0,76 al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € 1,30 a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;
- € 0,67 al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;

(W-

HP

26



- € 0,82 al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € 1,35 a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore.
- 5. per € 14.910.108,00 un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni notturni pari a € 1,20 per ogni ora notturna svolta nel corso dell'anno 2022;
- 6. per € 380.710,00 un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni c.d. supernotturni pari a € 2,00 per ogni ora supernotturna svolta nel corso dell'anno 2022;
- 7. per € 597.259,00 un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni c.d. superfestivi pari a € 1,00 per ogni ora superfestiva svolta nel corso dell'anno 2022;
- 8. per € **45.000,00** a favore del personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, nella misura mensile di € **150,00**;
- 9. per € 5.507.850,00 a favore del personale inserito nel dispositivo di soccorso giornaliero che ha assolto, ai sensi dell'articolo 76 del d.P.R. n.64/2012, la funzione di autista di mezzi di soccorso per la conduzione dei quali è richiesta la patente di III e IV categoria ed il personale non appartenente ai ruoli degli specialisti che ha assolto la funzione di conduttore di mezzi nautici per i quali è richiesta la patente nautica, nella misura di € 7,50 per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2022;
- 10. per € **4.397.520,00** a favore del personale che ha svolto la funzione di Capo partenza ai sensi dell'articolo 66 del d.P.R. n. 64/2012, nella misura di € **8,00** per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2022;
- 11. per € **121.400,00** a favore dei funzionari che hanno svolto turni di reperibilità, nella misura di € **12,14** per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2022;
- 12. per € 10.640,00 a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 2,00 a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 2,40 a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore:

€ 4.00 a turno.

13. per € **58.520,00** a favore del personale che ha svolto l'incarico di Consegnatario e sub Consegnatario per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:



- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 2,00 a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 2,40 a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 4.00 a turno.
- 14. per € 639.115,00 a favore del personale che ha svolto la funzione di Capo turno provinciale, nella misura di € 8,50 per ogni turno svolto nell'anno 2022;
- 15. per € **567.000,00** a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile di sala operativa nazionale (CON e SOCAV), regionale e provinciale, anche, in via eccezionale, il personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore, nella misura di € **6,30** per ogni turno svolto nell'anno 2022;
- 16. per € **59.850,00** a favore del personale specialista radioriparatore, appartenente sia ai ruoli operativi che ai ruoli tecnico-professionali, in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 1,50 a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 1,80 a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: \in 3,00 a turno.
- 17. per € **82.460,00** a favore del personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Capo autorimessa, nella misura di € **2,50** per ogni turnazione di 12 ore svolta (ad eccezione delle turnazioni 12/24 e 12/48) o, proporzionalmente, secondo altre articolazioni di orario;
- 18. per € 285.285,00 a favore del personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Capo Distaccamento/Sede, nella misura di € 2,50 per ogni turnazione di 12 ore (ad eccezione delle turnazioni 12/24 e 12/48) o, proporzionalmente, secondo altre articolazioni di orario;
- 19. per € **64.372,00** a favore del personale che ha svolto la funzione di Amministratore di Dominio Locale, per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle seguenti misure:
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 2,00 a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: ϵ 2,40 a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: $\in 4,00$ a turno.
- 20. per € **570.307,00** un'integrazione pari al 100 % delle vigenti misure dell'incentivazione oraria del personale docente/formatore, come dettagliate nella tabella E.1 dell'allegato prospetto sinottico, per ogni ora di docenza/formazione svolta nell'anno 2022;
- 21. per € 111.600,00 a favore del personale specializzato come conduttore cinofilo, in relazione alle peculiari attività svolte nell'anno 2022, nella misura mensile di € 50,00.
- 22. per € 51.163,50 a favore del personale che abbia svolto la funzione di Direttore delle Operazioni di Spegnimento (D.O.S.) nel corso dell'anno 2022, nella misura di € 6,90 a turno.



Le integrazioni e i compensi di cui ai succitati punti si intendono limitate all'anno 2022.

Le ulteriori somme che residuano dalle utilizzazioni di cui ai precedenti punti, pari a complessivi € 22.584,62 rimangono disponibili nel Fondo di amministrazione ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della legge n. 234/2021.

IL SOTTOSEGRETARIO

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

FNS CISL

CONAPO

UIL PA VV.F.

LOD TIRKA

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL

PERSONALE NON DIRETTIVO E NON DIRIGENTE

LAREN A DON

FP CGIL VV.F. //

CONFSAL VV.F.

USB PI VV.F. LIGHT FIRMA (LIGHTA A VERBALE

COSTITUTE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2022

Economie di Gestione 2022

Economie di Gestione 2022	48.756.431,95				
Descrizione Compenso	N. complessivo turni e giornate di presenza	Incremento	Dettaglio costo	Costo lotale	Note
Incremento indennità Impiego Operativo (personale operativo turnista) art. 70.P.R. 121/2022	3.101.359	+-	16.902.406,55		
Incremento Indennità servizio operativo (persorale operativo non tumista) art. 8 c. 4 D.P.R. 12172022			2.085,051,52		Vedi Tabella A
Incremento Indennia funzione tecnico/professionale (personale tecnico-professionale et 9. 4 D.P.R. 121/2022			1.034.629,26	20.273.687,66	Vedi Tabelia B
Maggaratione independa funzione tecnica/professionale (personale tecnico- porfessionale e di rappresentanza) art 9 c. 6 D.P.R. 12172022			251.600,33		Vedi Tabelia C
Descrizione Compenso	N. complessivo ore	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Costo totale	Note
Incremento Indennità notturna	12.425.090	1,20	14.910 108 00		
Incremento Indennità supernotturna	190.355	2,00	380.710.00	15 888 077 00	1,21 nel 2022 - del 2025 2,41 euro
Incremento Indennità superfestiva	597.259	1,00	597.259,00		2,42 nel 2022 - del 2024 3,42 euro
Descrizione Compenso	N.dipendenti	Comp. mensile	Dettaglio costo	Costo totale	Note
RSPP (Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione)	25	150,00	45.000,00	45.000,00	
4					
Descrizione Compenso	turni/giomi/ore	Compenso	Dettaglio costo	Costo totale	
Autista (patente 3*-4" Ctg.) e personale non specialista con patente nautica	734.380	7,50	5.507.850,00		
Capo partenza	549.690	8,00	4.397.520,00		
Funzionario reperbile	10.000	12,14	121.400,00		
Responsabile del personale	5.320	2,00	10.640.00		Vari Tahaita E
Consegnatario / Sub consegnatario	29.260	2,00	58.520,00		Vedi Tabella F
Capo tumo provinciale	75.190	8,50	639.115,00	11.794.012,00	
Responsable sals operative provinciale e regionale (CON e SOCAV)	000.06	6,30	567.000,00		
Personals specialista radioriparatore (appartenente sia ai ruoli operativi che ai ruoli tecnico-professionali)	19.950	3,00	59.850,00		/edi Tabella D
Capo autorimessa (provinciale, regionale, autoparco dipartimentale, SCA e SFO)	32.984	2,50	82.460,00		
Capo disbocamento/sede (RDD SDV SDS, seroportuali, DTC, sedi centrali dei comandi, sedi delle DR, SCA, ISA, SFO, Poli didattici, nuclei specialistici e Organi costhuzioneli)	114,114	2,50	285.285,00		
Amministratore di dominio locale (ruolo degli informatici)	32.186	2,00	64.372,00		Vedi Tabella G
Prsonale docente e formatore	220.191		570.307,17	570.307,17	vedi Tabella E. f (dettaglio incrementi) e E.2 (dettaglio onere)

51.163,50 111.600,00

51.163,50 111.600,00

06'9 20,00

7.415 186

Direttore delle Operazione di Spegnimento (D.O.S.)

Onere complessivo dell'accordo Risorse residue

48.733.847,33 22.584,62

Tabella A - Dettaglio incremento Indennità di servizio operativo

Descrizione Companso	N. complessivo giornate compenso di presenza giornaliero	Incremento del compenso giornaliero	Dettaglio costo	Onere totale	Note
Incremento Indennità di servizio operativo al personale che effettua tumazioni di 12 ore correlte all'attività di operativa di soccorso art. 8 c. 4 lett a) del D.P.R. 12/12022	147.941	90'5	739.705,00		
incremento indemnità di servizio operativo: al personale che effettua furnazioni di 12 ore assegnato ad attri servizi operativi di istituto art. 8 c. 4 lett. b) del D.P.R. 121/2022	75.942	4,20	318.956,40		
Incremento indermità di servizio operativo al personale che effettua orario giornaliero in art. 8 c. 4 latt. c) del D.P.R. 12112022	331.376	2,52	835.067.52	2.085.051,52	
Incremento indermità di servizio operativo: al personale che effettua orario giornaliero in art. 8 c. 4 istt. c) del D.P.R. 121/2022	91.106	2,10	191.322,60		

Tabella B - Dettaglio incremento Indennità di funzione tecnico professionale

Descrizione Compenso	N. complessivo giornate compenso di presenza giornaliero	Incremento del compenso giornaliero	Dettaglio costo	Onere totale	Note
Incremento Indernità di funzione tecnico e professionale che effettua turnazioni di 12 ore art. 9 c. 4 lett. a) del D.P.R. 12/12022	9.055	4,20	38.031,00		
Incremento indernità di funcione tecnico e professionale che effettua forario giornaleno in caso di settimana lavorativa di 5 giorni art. 9 r. 4 lett. a) del D.P.R. 12172022	361.533	2,52	911.063,16	1.034.629,26	
incremento indernità di funzione tecnico e professionate che effettea forario giornaleno in caso di settinana lavorativa di 6 giorni art. 9 c. 4 lett. a) del D.P.R. 121/2022	40.731	2,10	85.535,10		

4

5
2
.0
SS
\$
5
0
S
-
8
5
zic
5
=
0
3
2
ě
5
-
Š
Z.
6
0
96
ē
=
ş
9
Ē
2
š
0
6
2
ē
9
Ö
ē
e

Descrizione Compenso	N. complessivo turni e giornate di presenza	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Costo per tipologia Indennità	Onere complessivo Indennità di turno / Compenso di produttività	Misure a regime D.P.R. 121/2022 art.9 c.6	Misure a regime D.P.R.121/2022 art 8
Chemitica especial Considerate special portugation of the control of the						0,52	100
Assistant asperor		Ą	a a a			09'0	91,1
B 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8	3					0.68	1,30
Meastra divirtios con leura seato denvelazionale Spottate del race ferenco-protessionale respetto Spottate del race ferenco-protessionale respetto Spottate del race ferenco-protessionale respetto per evento connegrationale	16,826	58'0	00,1000)10			07.0	1,35
A Massifur direction cur quarto seato curventronnie Espitore del vali famino professioner coordinatore Apolitre del vali famino prefessional coordinatore con suello conventido del		15				67,0	04,1
Operation especial Operation Consister especial Orders rate especial Orders rate especial Orders rate prints at Affair eron second	1		8			0,62	1,20
- Assistante - Orchestrale sup - Affects con ferm	98	8	00 57 600			22.0	05'1
Administration of the control of the			1			0,81	59')
A Assiston before can propose authorize the second management of the se	149.068	-0.00	10.000			0.84	1,60
Makinto dinatan on guato acato correnzonsis Apellum de vol feurico polikadensi coophistos Apellos de ladi lacenco-profescional coophistos con scalfo conentidorale	1	280	6550			0.88	1,70
Operation is spirited to seath, convergence of operation in the convergence of operation is spirited on the convergence of the	9 .		3			10,1	2,00
Conjusting security is a contraction of the contrac	7,736	\$	3,000			1.20	2,30
		8	8			1,36	2,60
Meastro direttee oon fazio sizaldi onnezzionale Meastro direttee oon fazio sizaldi onnezzionale Meastro tele taldi tecnino-professionale legi-boto Meastro direttee oon fazio sizaldi kennino-professionale kennino one ezalle privaminimale	CZG	85	2273,70			1,40	2.70

Z 4 2

Descrizione Compenso	Compenso
Compenso ai personale specialista radioriparatore amministrativo e operativo non furnista - settimana lavorativa su 6 giorni	1,50
Compenso ai personale specialista radoriparatore amministrativo e operativo non turnista - settimana favorativa su 5 gionii	1,80
Compenso al personale specialista radioriparatore amministrativo e operativo non lumista - turnazioni di 12 ora	3,00

Tabella E.1 - Dettaglio incrementi compensi attività di docenza/formazione

				Incremento (pari	1 100 % delle misure o	rarie vigenti) del compens	incremento (pari al 100 % delle misure orarle vigenti) del compenso incentivante personale docente/formatore	matore				
		corsi nacaanin										
#D84.	(tabella 2)	a CS e CR (tabella 3)	corsi non direttivi (tabella 4)	corsi direttivi (tabella 5)	corsi territoriali vari (tabella 6)	corsi addestramento professionale e ginnico (tabella 7)	corsi aggiornamento Cs e CR (labella 8)	agglomamento non direttivi	aggiornamento direttivi		ommozzatori . specialisti di	corsi pilota aeromobile
Ruolo degli ispettori antincendi ed equivalenti qualifiche dei ruoli tecnico-professionali	3.08	03.0						(S BILLOW)	(Isbells 10)	(Tabella 11)	elisoccorritori (tabella 12)	(C) BURGER
	anti-	2,03	4.00	4,31	3,08	1,42	3.69			t		
Rudio del capo squadra e capo reparto	1,98	2.38	2 5.7	*** 0			995	4,00	4,31	3,69	4.00	4,31
Ruglo dei viniti del fisco conhectedi alla si			1017	7,77	1,98	1,42	2,38	257	116	3.38	-	
and a service of the	1,57	1,88	2.04	2 19	-	!!				6,30	7,57	2,77
					10.1	1.42	1,88	2,04	2,19	188	204	2 10
Tabella F 2. Determin annual												6,13

Tabella E.2 - Dettaglio quantificazione onere incremento compensi attività di docenza.flomazione

Fascia	N. complessivo ore erogate	Tariffa di riferimento per quantificazione onere	Onere
Ruolo degli ispettori antincandi ad equivalent qualifiche dei noli tecnico-professionali	4,404	4,31	18.981,24
Rudio del capo squadra e capo reparto	135.780	2,77	376.110,60
Rudio dei vigili del fuoco, orchestrali, alteti, operalori e assistenti	80.007	2,19	175.215,33
TOTALE	220.191		570.307,17

Tabella F - Dettaglio compensi: - Responsabile del personale - Consegnatario / Sub consegnatario

Compenso al personale - settimana lavorativa su 6 giorni 2,00 Compenso al personale - settimana lavorativa su 5 giorni 2,40 Compenso al personale - tumazioni di 12 ore		Descrizione Compenso	Compenso
ı su 5 glomi	Compenso al personale	- settimana lavorativa su 6 giorni	2,00
	Compenso al personale	- settimana lavorativa su 5 giorni	2,40
	Compenso al personale	- tumezioni di 12 ore	

Tabella G - Dettaglio compensi Amministratore di dominio locale (Ruolo degli informatici)

	Descrizione Compenso	Compenso
Compenso al personale	Compenso al personale - settimana lavorativa su 6 giorni	2,00
Compenso al personale	Compenso al personale - settimana (avorativa su 5 giorni	2,40
Compenso al personale - tumazioni di 12 ore	lumazioni di 12 are	4,00