



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE
Ufficio IV - Personale del ruolo dei capo squadra e dei capo reparto e del ruolo dei vigili del fuoco e personale volontario

Ai Sigg. Direttori Centrali del Dipartimento

Ai Sigg. Direttori Regionali e Interregionali dei Vigili del Fuoco

Ai Sigg. Comandanti dei Vigili del Fuoco

Ai Sigg. Dirigenti degli Uffici di diretta collaborazione del Capo Dipartimento e del Capo del C.N.VV.F.

OGGETTO: Mobilità ricognitiva a domanda del personale appartenente al ruolo dei Capi Squadra e dei Capi Reparto non specialisti, radiatoriparatori, e al ruolo speciale ad esaurimento Antincendio Boschivo (AIB) dei Capi Squadra e Capi Reparto.
Avvio mobilità.

Questa Amministrazione comunica l'avvio della procedura di mobilità per la raccolta delle istanze di trasferimento di sede del personale in servizio appartenente ai ruoli di cui all'oggetto, ai fini dell'individuazione dei posti da indicare nel bando per il concorso interno a capo squadra decorrenza 1° gennaio 2024.

Il personale interessato dovrà utilizzare l'apposito modello di domanda allegato (**all. 1**), da inoltrare tramite le sedi di appartenenza (Direzioni, Comandi, Uffici), **a partire dal 18/09/2024 e non oltre il 04/10/2024.**

Si fa altresì presente che il personale che dovesse trovarsi fuori sede, in ferie o assente a qualsiasi titolo potrà presentare domanda di trasferimento al più vicino ufficio dei Vigili del Fuoco. A tal fine le Direzioni, i Comandi e gli Uffici sul territorio sono pregati di voler fornire ogni utile informativa agli interessati. **Non potranno essere prese in considerazione le istanze presentate direttamente dal personale a questo Ufficio.**

Si rappresenta che sono tenuti a presentare una nuova domanda anche coloro che in passato, sulla base di precedenti circolari di mobilità volontaria, hanno presentato istanza di trasferimento. **Dovranno altresì presentare istanza di mobilità coloro che si trovano in assegnazione temporanea ai sensi delle disposizioni vigenti** (legge 104/1992, art. 42 *bis* d.lgs. 151/2001, d.lgs. 267/2000).

Gli interessati potranno fare richiesta per le sedi che attualmente presentano una carenza di organico e per quelle nelle quali tale carenza potrebbe verificarsi per effetto dei trasferimenti conseguenti alla mobilità in questione. Nella domanda potranno essere richieste – in ordine di preferenza – fino a tre sedi tra quelle individuate dall'Amministrazione.

A tal fine si trasmettono gli elenchi delle sedi di servizio con l'attuale carenza di organico dei ruoli di cui all'oggetto, individuate dall'art. 2, comma 1 del DM 02/12/2019 e s.m.i. concernente le piante organiche del personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco (**all. 2a, 2b, 2c**).



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

Ufficio IV-Personale del ruolo dei capo squadra e dei capo reparto e del ruolo dei vigili del fuoco e personale volontario

MODALITÀ DI TRASMISSIONE DELLA DOMANDA (A CURA DEGLI UFFICI)

Si rappresenta che per l'inoltro delle domande a questo Ufficio è utilizzata una procedura software disponibile in intranet, da effettuarsi mediante il collegamento al portale <https://vfpersonale.dipvfvf.it/> che sarà aperto a partire dal **18/09/2024** e fino al **07/10/2024** con le modalità riportate nell'**allegato 3**.

Parallelamente all'inserimento attraverso la procedura informatica, le domande dovranno essere digitalizzate, salvate in formato PDF e – unitamente ad un elenco riepilogativo delle istanze presentate – trasmesse dal Dirigente con firma digitale **inderogabilmente entro l'8/10/2024** tramite PEC all'indirizzo riu.personaleoperativo@cert.vigilfuoco.it, esplicitando la dichiarazione: "le domande trasmesse sono conformi agli originali conservati presso gli archivi di questa Direzione/Comando/Ufficio".

Si richiama l'attenzione sulla delicatezza e riservatezza delle operazioni di inserimento dei dati estratti dalle domande presentate dagli interessati. Il predetto inserimento costituisce, infatti, attività preliminare finalizzata al corretto svolgimento della complessa procedura di mobilità e alla buona riuscita della stessa.

Al fine di prevenire eventuali discordanze, **i competenti uffici dovranno dunque assicurare la massima attenzione affinché i dati inseriti nella piattaforma corrispondano perfettamente con quelli dichiarati nelle domande presentate dagli interessati.**

MODALITÀ DI FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA NAZIONALE DI MOBILITÀ

Le graduatorie di mobilità saranno elaborate sulla base dei criteri previsti dall'Accordo Integrativo sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, in data 31 luglio 2013.

1. Anzianità di servizio

Per anzianità di servizio si intende, non l'anzianità individuale di ruolo, bensì la decorrenza giuridica nel ruolo attuale. Per il personale ricorrente, si considera la decorrenza riconosciuta dall'Amministrazione.

A parità di anzianità di servizio si utilizzano i seguenti criteri.

2. Residenza

Ove la prima sede indicata nella domanda secondo l'ordine di preferenza coincide con quella di residenza vengono attribuiti **punti 2**.

Nel caso di residenza transfrontaliera, si considera la residenza nella sede italiana più vicina.

Nel caso di personale in possesso delle condizioni di famiglia di cui ai successivi punti *3b*, *3c* e *3d*, se la prima sede richiesta ove risiede il dipendente coincide anche con quella di residenza del nucleo familiare, viene attribuito un **punteggio aggiuntivo al precedente pari a punti 1**.

Si precisa che per sede di residenza deve intendersi quella coincidente con l'ultima sede occupata nella qualifica precedente a quella attuale.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

Ufficio IV-Personale del ruolo dei capo squadra e dei capo reparto e del ruolo dei vigili del fuoco e personale volontario

3. Condizioni di famiglia

3a) per il coniuge non divorziato, né separato giudizialmente o consensualmente con atto omologato dal Tribunale

punti 2

NB: tale punteggio non viene riconosciuto per la situazione di "convivenza"

3b) per ogni figlio a carico

punti 1

3c) se il dipendente è vedovo

punti 4 (per il primo figlio a carico)

punti 1 (per ogni altro figlio a carico)

3d) se il dipendente non è coniugato, ovvero divorziato, separato giudizialmente o consensualmente con atto omologato dal Tribunale

punti 3 (per il primo figlio a carico)

punti 1 (per ogni altro figlio a carico)

Sono considerati a carico i figli minori di età ed i figli maggiorenni permanentemente inabili al lavoro. Sono altresì considerati tali i figli maggiorenni conviventi con uno dei due genitori purché fiscalmente a carico ai sensi della normativa in vigore. (Per i figli di età non superiore a 24 anni il limite di reddito complessivo è di € 4000,00, per i figli di età superiore a 24 il limite di reddito complessivo è di € 2840,51). Per la documentazione da produrre si rinvia al modello della domanda.

3e) ricongiungimento al coniuge, non divorziato né separato giudizialmente o consensualmente con autocertificazione, che svolge attività lavorativa da almeno un anno non trasferibile

punti 0,5

Tale punteggio viene attribuito unicamente per la richiesta di trasferimento alla provincia presso la quale lavora il coniuge non trasferibile, purché venga attestata la condizione lavorativa e la non trasferibilità da parte del datore di lavoro con elementi oggettivi (**all. 4**).

4. Ordine di ruolo

A parità di punteggio totale, il criterio di precedenza è dato dall'ordine di ruolo:

1. Capo Reparto
2. Capo Squadra Esperto
3. Capo Squadra.

Tutte le situazioni relative alla residenza ed alle condizioni di famiglia, ad esclusione dell'attestato della non trasferibilità del coniuge, dovranno essere dichiarate mediante autocertificazione.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

Ufficio IV-Personale del ruolo dei capo squadra e dei capo reparto e del ruolo dei vigili del fuoco e personale volontario

Al riguardo si richiama l'attenzione sul fatto che la dichiarazione non veritiera – ai sensi dell'art. 75 del DPR 445/2000 – comporterà, oltre alle sanzioni penali previste, la decadenza dal beneficio conseguito per effetto della dichiarazione mendace.

Inoltre, per quanto riguarda la mobilità del personale appartenente al Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco verso le isole di Lampedusa, Lipari e Pantelleria, alle graduatorie di mobilità verranno applicati i criteri previsti dall'Accordo Integrativo sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale operativo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco del 17 dicembre 2013.

Si specifica che, la mobilità in uscita dalle citate isole per i vigili del fuoco ivi in servizio trasferiti per le specifiche esigenze dei distaccamenti insulari in occasione delle ultime mobilità, sarà regolata dai criteri nazionali previsti dall'accordo del 31 luglio 2013.

- *Residenti nelle isole*
A parità di residenza si utilizzano i criteri già fissati con l'Accordo del 31/07/2013.
- *Non residenti nelle isole*
Ad esaurimento dei residenti, seguono le richieste da parte del personale non residente nell'isola sede di distaccamento, che concorrono alla formulazione della graduatoria secondo gli stessi criteri già fissati con l'Accordo del 31/07/2013.

VALIDITÀ DELLE GRADUATORIE

Le graduatorie degli aspiranti al trasferimento – stilate secondo i criteri vigenti – saranno pubblicate sul sito *intranet* dipartimentale e comunicate agli uffici centrali e territoriali.

Le graduatorie conservano efficacia fino alla completa esecuzione della presente procedura di mobilità.

Il dipendente può revocare l'istanza di trasferimento **entro e non oltre 10 giorni dalla data di scadenza di presentazione delle domande.**

Si precisa che le revoche delle istanze di trasferimento dovranno essere inviate tramite posta certificata all'indirizzo riu.personaleoperativo@cert.vigilfuoco.it nello stesso giorno in cui vengono presentate alla Direzione/Comando/Ufficio.

Per quanto attiene al personale radioriparatore, si rammenta che si procederà all'effettivo trasferimento degli aventi titolo soltanto quando la Direzione Centrale per l'Innovazione Tecnologica, la Digitalizzazione e per i Beni e le Risorse Logistiche e Strumentali ravviserà che sussistono le condizioni per la piena funzionalità dei nuclei interessati.

I Sigg. Dirigenti sono pregati di assicurare che la presente venga diffusa *integralmente* in tutte le sedi di servizio e tra tutto il personale interessato.

IL DIRETTORE CENTRALE

Volpe

Responsabili dell'Istruttoria
Cugliari
Napoleoni
Panuccio

Il Capo Ufficio Staff
Izzo

Ufficio Mobilità del Personale Operativo – PEC: riu.personaleoperativo@cert.vigilfuoco.it

Domanda di trasferimento

Personale del ruolo di Capo Squadra e Capo Reparto non specialista, radioriparatore e AIB

**Al Ministero dell'Interno
Dipartimento dei Vigili del Fuoco
del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile
Direzione Centrale per le Risorse Umane-Uff.IV**

Tramite la Direzione/Comando di:

Il sottoscritto

Cognome	Nome	nato il
prov.	comune	
codice fiscale		

qualifica attuale

specialità

in servizio presso

Trasferito temporaneamente, ai sensi della Legge 104/92 o del D.Lgs. 267/2000 o dell'art.42 bis del D.Lgs 151/01, nella sede _____ (barrare la casella nella sola ipotesi di una delle tre eventualità)

C H I E D E

di essere trasferito ad una delle seguenti sedi che qui di seguito indica in ordine di preferenza (fino ad un massimo di tre).

N.B. ai fini della scelta sede si precisa che i Comandi di Agrigento, Trapani e Messina e i rispettivi distaccamenti insulari di Lampedusa, Pantelleria e Lipari vanno considerate quali sedi distinte.

Sede: 1. _____

In subordine: 2. _____

3. _____

A tal fine, il sottoscritto, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni, recante "T.U. delle disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa", consapevole che le dichiarazioni rese e sottoscritte nella presente domanda di mobilità hanno valore di autocertificazione e che, nel caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia, come previsto dall'articolo 76 dello stesso DPR n. 445/2000, che comportano inoltre la decadenza del beneficio conseguito per effetto della stessa (art. 75 del D.P.R. 445/2000 e successive modificazioni)

DICHIARA

La seguente voce va compilata solo se la residenza coincide con la prima sede prescelta:

➤ **Provincia di residenza** _____
(sede presso la quale il dipendente prestava servizio con la precedente qualifica).

➤ **Residenza anagrafica** _____
(Da compilare solo dai residenti nelle Isole di Lampedusa, Lipari e Pantelleria).

di essere incorso in perdite di anzianità di servizio (dovute ad aspettativa per motivi personali o di famiglia, dimissioni o transito in altri ruoli del Corpo Nazionale dei VVF o per provvedimenti disciplinari)

(barrare la casella che interessa)

➤ di trovarsi nelle seguenti **CONDIZIONI DI FAMIGLIA:**

1. Stato civile 2. Numero dei figli a carico¹
3. Sede di residenza del proprio nucleo familiare

➤ che il proprio nucleo familiare, escluso il sottoscritto, è così costituito:

Tipo di parentela	Cognome	Nome	Data di nascita
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____

➤ che il proprio coniuge (non divorziato né separato giudizialmente o consensualmente con autocertificazione) presta attività lavorativa non trasferibile² (barrare la casella che interessa).

Se sì, compilare i sottoelencati campi:

Attività svolta dal coniuge

prov. comune dal

motivi della sua intrasferibilità

Data presentazione domanda

Firma

¹ Sono considerati a carico i figli minori di età e i figli maggiorenni permanentemente inabili al lavoro. Sono altresì considerati tali i figli maggiorenni conviventi con uno dei due genitori purché fiscalmente a carico ai sensi della normativa in vigore. (per i figli di età non superiore a ventiquattro anni il limite di reddito complessivo è di 4000 euro, per i figli di età superiore a ventiquattro anni il limite di reddito complessivo è di 2840,51 euro).

² Ai fini del ricongiungimento al proprio coniuge, la condizione lavorativa e la non trasferibilità deve essere attestata da parte del datore di lavoro con riferimento ad elementi oggettivi, compilando l'allegato n. 4.

CS\CR NON SPECIALISTI

SEDE SERVIZIO	Ufficio	CARENZE
AGRIGENTO	Comando	-14
AGRIGENTO	Lampedusa	-1
ALESSANDRIA	Comando	-16
ANCONA	Dir.Regionale	-1
ANCONA	Comando	-24
AREZZO	Comando	-14
ASCOLI PICENO	Comando	-5
ASTI	Comando	-8
AVELLINO	Comando	-8
BARI	Dir.Regionale	-2
BARI	Comando	-39
BARLETTA-ANDRIA-TRANI	Comando	-7
BELLUNO	Comando	-18
BENEVENTO	Comando	-5
BERGAMO	Comando	-29
BIELLA	Comando	-9
BOLOGNA	Dir.Regionale	-4
BOLOGNA	Comando	-35
BRESCIA	Comando	-19
BRINDISI	Comando	-15
CAGLIARI	Dir.Regionale	-1
CAGLIARI	Comando	-38
CALTANISSETTA	Comando	-15
CAMPOBASSO	Dir.Regionale	-2
CAMPOBASSO	Comando	-8
CATANIA	Comando	-37
CATANZARO	Comando	-19
CHIETI	Comando	-15
COMO	Comando	-8
COSENZA	Comando	-16
CREMONA	Comando	-9
CROTONE	Comando	-10
CUNEO	Comando	-20
ENNA	Comando	-16
FERMO	Comando	-11
FERRARA	Comando	-17
FIRENZE	Dir.Regionale	-3
FIRENZE	Comando	-39
FOGGIA	Comando	-9
FORLI' E CESENA	Comando	-26
FROSINONE	Comando	-15
GENOVA	Dir.Regionale	-1
GENOVA	Comando	-36
GORIZIA	Comando	-16

GROSSETO	Comando	-12
IMPERIA	Comando	-10
ISERNIA	Comando	-10
LA SPEZIA	Comando	-9
L'AQUILA	Comando	-17
LATINA	Comando	-16
LECCE	Comando	-9
LECCO	Comando	-7
LIVORNO	Comando	-16
LODI	Comando	-9
LUCCA	Comando	-5
MACERATA	Comando	-20
MANTOVA	Comando	-10
MASSA CARRARA	Comando	-14
MATERA	Comando	-5
MESSINA	Comando	-15
MILANO	Dir. Regionale	-3
MILANO	Comando	-58
MODENA	Comando	-17
MONZA E BRIANZA	Comando	-9
NAPOLI	Comando	-18
NOVARA	Comando	-22
NUORO	Comando	-18
ORISTANO	Comando	-15
PADOVA	Dir. Regionale	-3
PADOVA	Comando	-13
PALERMO	Comando	-15
PARMA	Comando	-15
PAVIA	Comando	-13
PERUGIA	Dir. Regionale	-1
PERUGIA	Comando	-29
PESARO E URBINO	Comando	-21
PESCARA	Comando	-14
PIACENZA	Comando	-9
PISA	Comando	-15
PISTOIA	Comando	-10
PORDENONE	Comando	-17
POTENZA	Comando	-18
PRATO	Comando	-10
RAGUSA	Comando	-12
RAVENNA	Comando	-20
REGGIO CALABRIA	Comando	-25
REGGIO EMILIA	Comando	-16
RIETI	Comando	-11
RIMINI	Comando	-20
ROMA	Dir. Regionale	-1
ROMA	Comando	-106
ROMA	D.C.F.	-14

ROMA	D.C.P.S.T.	-3
ROMA	D.C.E.S.T.A.B.	-10
ROMA	UFFICI CENTRALI	-2
ROVIGO	Comando	-11
SALERNO	Comando	-25
SASSARI	Comando	-33
SAVONA	Comando	-18
SIENA	Comando	-17
SIRACUSA	Comando	-26
SONDRIO	Comando	-21
TARANTO	Comando	-26
TERAMO	Comando	-11
TERNI	Comando	-9
TORINO	Dir. Regionale	-4
TORINO	Comando	-48
TRAPANI	Pantelleria	-8
TREVISO	Comando	-20
TRIESTE	Dir. Regionale	-4
TRIESTE	Comando	-7
UDINE	Comando	-16
VARESE	Comando	-19
VENEZIA	Comando	-38
VERBANO-CUSIO-OSSOLA	Comando	-14
VERCELLI	Comando	-21
VERONA	Comando	-22
VIBO VALENTIA	Comando	-10
VICENZA	Comando	-16
VITERBO	Comando	-4

CS/CR RADIORIPARATORI

SEDE SERVIZIO	Ufficio	CARENZE
BARI	Comando	-1
BOLOGNA	Comando	-2
CAMPOBASSO	Comando	-2
FIRENZE	Comando	-2
GENOVA	Comando	-3
L'AQUILA	Comando	-2
MACERATA	Comando	-2
MILANO	Comando	-3
NAPOLI	Comando	-1
PERUGIA	Comando	-1
REGGIO CALABRIA	Comando	-2
ROMA	Comando	-1
SASSARI	Comando	-2
TORINO	Comando	-4
UDINE	Comando	-1

CS/CR AIB

SEDE SERVIZIO	Ufficio	CARENZE
ANCONA	Dir.ne Reg. Marche	-3
CAGLIARI	Dir.ne Reg. Sardegna	-3
CAMPOBASSO	Dir.ne Reg. Molise	-1
CATANZARO	Dir.ne Reg. Calabria	-2
GENOVA	Dir.ne Reg. Liguria	-1
L'AQUILA	Dir.ne Reg. Abruzzo	-1
PADOVA	Dir.ne Intereg. Veneto e T.A.A.	-2
PALERMO	Dir.ne Reg. Sicilia	-6
ROMA	Dir.ne Reg. Lazio	-1
TORINO	Dir.ne Reg. Piemonte	-3
TRIESTE	Dir.ne Reg. Friuli V.G.	-2

Procedura informatica per l'inserimento delle domande di Mobilità

Al fine di snellire e velocizzare la raccolta delle domande di trasferimento, è stata realizzata una procedura software denominata “**Mobilità**”, accessibile per mezzo della rete Intranet che collega tutte le sedi VV.F. del territorio nazionale.

Tale procedura, basata su di un database centralizzato, è fruibile da tutti i referenti degli uffici territoriali VV.F. attraverso pagine Web, pertanto l'unico software necessario è un 'browser' (Mozilla Firefox, Chrome, Microsoft Edge, *escludere Internet Explorer*).

Ovviamente è necessario che le postazioni Client siano collegate alla rete Intranet del Dipartimento dei Vigili del Fuoco; qualora una postazione non fosse collegata, ovvero presenti dei problemi di collegamento, l'ufficio territoriale dovrà far ricorso al personale tecnico locale.

Istruzioni per l'accesso

L'indirizzo intranet per accedere all'applicazione “**Mobilità**” è quello del portale della Direzione Centrale per le Risorse Umane: <https://vfpersonale.dipvvf.it>

La prima operazione da effettuare è “**Login**”, utilizzando le credenziali generiche assegnate all'Ufficio Territoriale VV.F. (es. mi01); una volta autenticati, si entra nella pagina “**Area di Lavoro**”; nella sezione a sinistra, denominata “**Applicazioni Autenticate**”, selezionare il menù “**Mobilità**” e quindi “**Gestione Domande**” per accedere alle procedure di mobilità in corso (attive).

Viste le modifiche cui potrebbe essere soggetta la presente applicazione informatica, si raccomanda la consultazione delle “**Istruzioni per l'applicazione**” che si trovano all'interno del menù “**Mobilità**”.

Consigli per la documentazione da trasmettere

Per prevenire eventuali problematiche di sovraccarico, sia delle linee telematiche di connessione che del Protocollo Informatico (VIGILIA) nella ricezione delle documentate istanze di mobilità presentate dal personale appartenente al ruolo dei Vigili del Fuoco non specialista, si suggeriscono i seguenti parametri di scansione:

- Formato di salvataggio: pdf;
- Risoluzione: 200x200 dpi (passare a 300x300 dpi solo in caso di scarsa qualità);
- Tipo documento: Solo Testo;
- Formato colore: Bianco/Nero (evitare scala di "grigi" o "colore").

I parametri sopraindicati andranno a produrre Files in formato pdf di dimensioni tipicamente tra i 30KB e gli 80KB a pagina (p.es. 100 pagine occuperanno in totale dai 3MB agli 8MB).

Si fa presente comunque che la dimensione massima di tutti gli allegati ad una PEC VIGILIA non potrà in alcun modo superare i 50 MB (Megabyte), anche se, stante l'attuale livello di connettività con i Comandi e Direzioni Regionali, si consiglia vivamente di mantenersi ben al di sotto di predetto limite a garanzia dei corretti tempi di protocollazione e invio.

Applicazione sviluppata da: Sistemi Informativi DCRISUM

Ufficio I - Politiche del Personale ed Affari Generali
Direzione Centrale Risorse Umane
Via Cavour, 5 - 00184 ROMA

per informazioni tecnico-informatiche scrivere a: riu.sistemiinformativi@vigilfuoco.it

**Al Ministero dell'Interno
Dipartimento dei Vigili del fuoco, del
Soccorso Pubblico e della Difesa Civile
Direzione Centrale per le Risorse Umane
Ufficio IV**

R O M A

**Personale del ruolo di Capo Squadra e Capo Reparto non specialista,
radiatoriparatore e AIB**

OGGETTO: *Attestato di servizio*
Sig./Sig.ra

Il/la sottoscritto/a,
in qualità di legale rappresentante della Società (Ditta)
con sede in, provincia di attesta che
il/la Sig./Sig.ra, coniuge del dipendente del
Corpo Nazionale di Vigili del Fuoco Sig./Sig.ra
è alle nostre dipendenze a decorrere dal, con la
qualifica di

Si attesta, inoltre, la non trasferibilità dalla sede di servizio della stessa per le
seguenti motivazioni:

.....
.....

Data

*Timbro e firma **

(*) *Ai fini della validità dell'attestato, è indispensabile che siano apposte il timbro della Ditta, Società, ecc., e la firma del legale rappresentante.*