



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
Direzione Centrale per le Risorse Umane

Ai Sigg. Direttori Regionali ed Interregionali VV.F.
LORO SEDI

Ai Sigg. Comandanti VV.F.
LORO SEDI

Ai Sigg. Direttori Centrali
SEDE

Al Sigg. Dirigenti degli Uffici di Diretta Collaborazione
del Capo Dipartimento
SEDE

Ai Sigg. Dirigenti degli Uffici di Diretta Collaborazione
del Capo del Corpo Nazionale VV.F.
SEDE

OGGETTO: Cessione solidale del congedo ordinario – cd. “ferie solidali” (art. 21, Decreto Del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120 di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, per il triennio 2019-2021 e art. 26, Decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022 n. 121 di recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, per il triennio 2019-2021) – Disposizioni applicative.

Come noto, con gli artt. 21 del D.P.R. 17 giugno 2022 n. 120 e 26 del D.P.R. 17 giugno 2022 n. 121 (di recepimento dell'accordo sindacale per il personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco per il triennio 2019-2021), è stata data attuazione, anche per il personale del CNVVF, alla disciplina di cui all'articolo 24 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151, relativa alla possibilità di cedere, a titolo gratuito, ad altro dipendente del Corpo, **indipendentemente dal ruolo o qualifica di appartenenza**, i riposi per festività soppresse ed i giorni di congedo maturati, **al fine di consentire l'assistenza dei figli minori che, per le particolari condizioni di salute, necessitano di cure costanti**.

In particolare, i commi 1 e 2 dei citati artt. 21 e 26 prevedono che - su base volontaria e a titolo gratuito - il personale direttivo e dirigente/non direttivo e non dirigente può cedere, in tutto o in parte, ad altro dipendente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, che abbia esigenze di prestare assistenza a figli minori che, per particolari condizioni di salute, necessitano di cure costanti:



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
Direzione Centrale per le Risorse Umane

a) le **giornate di congedo ordinario**, nella propria disponibilità, **eccedenti le quattro settimane annuali**, di cui il lavoratore deve necessariamente fruire ai sensi dell'articolo 10 del decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66;

b) **le quattro giornate di riposo per le festività soppresse.**

Ai sensi del comma 3 delle predette disposizioni contrattuali, *“i dipendenti che si trovino nelle condizioni di necessità considerate nel comma 1 possono presentare specifica richiesta all'Amministrazione, reiterabile, di utilizzo di congedo ordinario e giornate di riposo per una misura massima di trenta giorni per ciascuna domanda, previa presentazione di adeguata certificazione, comprovante lo stato di necessità delle cure in questione, rilasciata esclusivamente da idonea struttura sanitaria pubblica o convenzionata”*.

Ciò premesso, nelle more dell'implementazione del sistema informativo mediante il quale gestire la cessione e le richieste di congedo solidale da parte di personale impiegato in sedi di servizio diverse, si forniscono le seguenti indicazioni per consentire **l'applicazione dell'istituto a livello locale.**

RICHIESTA DI CONGEDO SOLIDALE

La richiesta di chi si trova nelle condizioni di necessità previste dalle disposizioni in esame, che intende utilizzare l'istituto dei congedi e riposi solidali, dovrà essere trasmessa al datore di lavoro presso la propria sede di servizio.

Ciascuna istanza **non può superare i trenta giorni e può essere reiterata** dal dipendente, permanendo la situazione di necessità di cui trattasi.

Nel caso in cui il numero dei giorni di congedo ordinario o dei riposi offerti superi quello dei giorni richiesti, la cessione dei giorni è effettuata in misura proporzionale da tutti gli offerenti.

Per l'ipotesi, invece, in cui il numero dei giorni di congedo ordinario o dei riposi offerti sia inferiore a quello dei giorni richiesti e le richieste siano plurime, le giornate cedute sono distribuite in misura proporzionale tra tutti i richiedenti.

Qualora cessi la necessità per la quale è stato chiesto il beneficio, i giorni ricevuti dovranno essere tempestivamente restituiti al cedente o ai cedenti in misura proporzionale.

Nel caso di genitori entrambi appartenenti al CNVVF, ciascuno di essi può beneficiare dei giorni di “congedo e riposo solidale”, anche contemporaneamente.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
Direzione Centrale per le Risorse Umane

Adempimenti del dipendente richiedente:

a) presentazione della domanda, utilizzando il modello allegato (**All.1**), dopo la completa fruizione delle giornate di congedo ordinario o di riposo per festività soppresse, nonché dei permessi e dei riposi compensativi (artt. 21 e 26 comma 7 DD.P.R. nn. 120 e 121 del 17 giugno 2022).

b) presentazione al proprio Ufficio dell'istanza completa della **certificazione medica, rilasciata esclusivamente da idonea struttura sanitaria pubblica o convenzionata**, con la quale si dimostra l'esigenza di prestare assistenza ai figli minori che, per le particolari condizioni di salute, necessitano cure costanti.

c) comunicazione tempestiva del venir meno della situazione di necessità ai fini della restituzione dei giorni ceduti non fruiti.

Adempimenti del datore di lavoro:

a) verifica della sussistenza dei presupposti di ammissibilità dell'istanza, oltre che della completezza e idoneità della documentazione allegata;

b) verifica della situazione giuridica del richiedente in ordine ai permessi e/o ferie già fruiti in base all'applicativo SIPEC;

c) informativa tempestiva, **con garanzia dell'anonimato per il richiedente**, della necessità di cessione solidale, da inoltrare a tutto il personale in servizio presso la sede, utilizzando l'apposito modello allegato (**All.2**);

d) assegnazione al richiedente dei giorni ceduti, regolarizzando a sistema la relativa posizione giuridica, seguendo le indicazioni riportate nell'estratto del "manuale utente" allegato (**All.3**).

CESSIONE DI CONGEDO SOLIDALE

Adempimenti del dipendente cedente:

a) manifestazione di volontà ad effettuare la cessione di giorni di congedo/riposo solidale, **già maturati alla data della cessione ed eccedenti le quattro settimane annuali**, tramite l'apposito modello (**All.4**).



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
Direzione Centrale per le Risorse Umane

Adempimenti del datore di lavoro:

- a) verifica dell'effettiva disponibilità delle giornate cedute;
- b) accoglimento della cessione mediante lo stesso modello di cui all'**Allegato 4**;
- c) immediata regolarizzazione a SIPEC (non oltre i successivi tre giorni), della posizione del cedente e del richiedente.

Premesso quanto sopra, ai fini della trattazione delle eventuali cessioni solidali già effettuate, in presenza di più richieste, i giorni ceduti dovranno essere distribuiti in misura proporzionale tra tutti i richiedenti.

I giorni eventualmente ceduti in assenza di specifiche richieste, dovranno essere restituiti agli offerenti.

Si fa riserva di fornire ulteriori indicazioni, una volta completata l'implementazione del sistema informativo in corso.

Confidando nella consueta collaborazione, si invitano le SS.LL. ad assicurare la massima diffusione della presente circolare al personale dipendente.

IL DIRETTORE CENTRALE
Volpe



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Direzione Centrale per le Risorse Umane

Allegato 1

Al Comando VVF/Direzione Regionale/Interregionale VVF/Ufficio Centrale

Contiene dati sensibili

RICHIESTA CONGEDI/RIPOSI SOLIDALI

(Art. 21 comma 3, D.P.R. 17 giugno 2022, n. 120 - art. 26 comma 3, D.P.R. 7 giugno 2022 n. 121)

...I., sottoscritt.....
nat.... a..... il.....
in servizio presso
con la seguente qualifica.....
chiede di poter fruire di giorni di congedo/ riposo per festività soppresse per un numero pari a....., ai sensi dell'art. 21, D.P.R. 17 giugno 2022, n. 120/ art. 26, D.P.R. 7 giugno 2022 n. 121 di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente/non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, per il triennio 2019-2021, per prestare assistenza al/ai proprio/i figlio/i minore/i che necessitano di cure costanti.

A tal fine,

- allega certificazione medica rilasciata da idonea Struttura sanitaria pubblica o convenzionata,
- dichiara:
 - di aver preso visione della circolare di cui il presente atto costituisce allegato;
 - di avere esaurito la disponibilità di giorni di congedo ordinario e di riposi per festività soppresse;
 - di aver già fruito nell'anno in corso dei seguenti giorni di "ferie/riposi solidali" in data per n..... giorni;
 - di impegnarsi a comunicare tempestivamente il venir meno delle condizioni legittimanti la fruizione dei giorni di ferie/riposi ricevuti a titolo di "ferie/riposi solidali".

Luogo e data

Firma

SPAZIO RISERVATO AL DATORE DI LAVORO PRESSO LA SEDE DI SERVIZIO

Esaminata la documentazione presentata da.....,
si dichiara che vi sono le condizioni per l'assegnazione dei giorni richiesti a titolo di "ferie/festività solidali".

Luogo, data

Il Dirigente dell'Ufficio

Per presa visione del dipendente



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
Direzione Centrale per le Risorse Umane

Allegato 2

INFORMATIVA RICHIESTA CONGEDI/RIPOSI SOLIDALI

Con riferimento alla circolare n. _____ del _____, si rende noto che, in data _____, è pervenuta una richiesta per n. _____ giorni di ferie /riposi solidali, ai sensi dell'art. 21 comma 3, D.P.R. 17 giugno 2022, n. 120/ art. 26 comma 3, D.P.R. 7 giugno 2022 n. 121.

I dipendenti che intendono cedere le proprie giornate di congedo/riposo possono compilare l'unito modello, da trasmettere allo scrivente Comando/Direzione Regionale o Interregionale/Uffici Centrale, indicando il numero di giorni di congedo o riposo che intendono mettere a disposizione.

Gli eventuali giorni di congedo/riposo eccedenti la richiesta o non utilizzati saranno restituiti.

Il Dirigente dell'Ufficio

Sulla base dei decreti in oggetto sono stati implementati i seguenti aggiornamenti della procedura SIPEC.

ASSENZE PER ESPLETAMENTO VISITE, TERAPIE, PRESTAZIONI SPECIALISTICHE ED ESAMI DIAGNOSTICI

E' stata introdotta la nuova causale assenza 'A47 - PERMESSO VISITA MEDICA SPECIALISTICA', con un massimale di 18 ore all'anno. Tale permesso verrà incluso nel computo del massimale triennale delle malattie, nella misura di un giorno equivalente di malattia ogni 6 ore di permesso. La data inizio validità della nuova assenza è il 01/09/2022.

ASPETTATIVA PER PERIODO DI PROVA PRESSO ALTRA AMMINISTRAZIONE

La causale 'D16 - ASPETTATIVA PER PERIODO PROVA PRESSO ALTRA AMMINISTRAZIONE', con massimale di 6 mesi, è stata chiusa in validità al 31/08/2022. Sarà creata la nuova causale assenza 'D18 - ASPETTATIVA PER PERIODO PROVA PRESSO ALTRA AMMINISTRAZIONE', senza alcun massimale. La data inizio validità della nuova assenza è il 01/09/2022.

CONGEDO ORDINARIO PER DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE

E' stata introdotta la nuova assenza altre causali 'Z11 - ASSENZA PERCORSO PROTEZIONE DA VIOLENZA DI GENERE', con un massimale di 90 giorni in tre anni, fruibile solo dal personale femminile. La data inizio validità della nuova assenza è il 01/09/2022.

CESSIONE SOLIDALE DEL CONGEDO ORDINARIO

E' stata introdotta la causale 'Ferie Solidali' nella maschera di rettifica ferie, come mostrato in Fig.2.

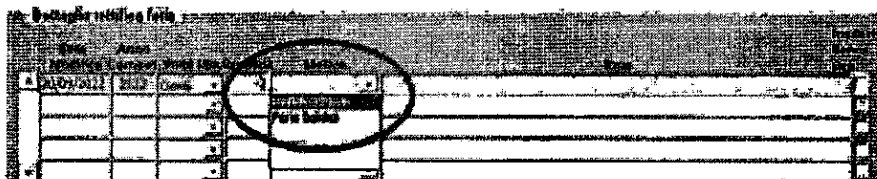


Fig.2

Un inserimento con ammontare negativo identificherà i donatori di ferie solidali, mentre un ammontare positivo indicherà i fruitori di tali ferie. Potranno essere fruitori di ferie solidali unicamente i dipendenti che alla data di inserimento risultano avere figli minori e che abbiano ferie residue dell'anno corrente e dell'anno precedente pari a zero. Inoltre, sempre dalla maschera di rettifica ferie, sarà possibile accedere alla nuova maschera di gestione ferie solidali (Fig.3), in cui verranno riassunti, in sola visualizzazione, i giorni di ferie solidali effettivamente donati ed i giorni effettivamente fruiti dai dipendenti, che verranno calcolati in automatico in base agli inserimenti di rettifica ferie con causale 'Ferie Solidali'.

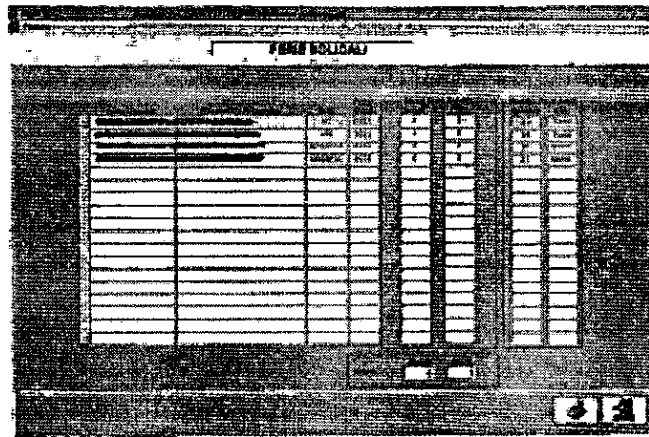


Fig.3

Se al momento dell'apertura della maschera il totale dei giorni donati risulterà diverso dal totale dei giorni fruiti tale occorrenza verrà segnalata da apposito messaggio.

NUOVE MATERNITA' D.LGS. 30/06/2022 N.105

Sulla base del decreto in oggetto sono stati implementati i seguenti aggiornamenti della procedura SIPEC.

NUOVO CODICE ASSENZA PER CONGEDO PARENTALE

E' stata creata la nuova causale assenza 'B4 - CONGEDO PARENTALE (D.Lgs. 30/06/2022 n. 105)', fruibile per figli da 0 a 12 anni, con massimale di 180 giorni retribuiti per entrambi i genitori (elevabili a 270 giorni per genitore unico), di cui 30 retribuiti al 100% ed i restanti al 30%. I genitori hanno altresì diritto, in alternativa tra loro, ad un ulteriore periodo di congedo della durata complessiva di 90 giorni, retribuiti al 30%. E' stata inoltre creata la nuova causale assenza 'B6 - CONGEDO PARENTALE (D.Lgs. 30/06/2022 n. 105), L.104/92', fruibile per figli da 0 a 12 anni portatori di handicap, con lo stesso criterio di massimali e retribuzione della precedente. La data inizio validità delle nuove assenze è il 13/08/2022. Tali assenze non comportano riduzione di ferie spettanti. Le attuali causali assenza 'B4 - CONGEDO PARENTALE (Circ. N. 139 17/07/2015)', 'B6 - PROLUNGAMENTO CONGEDO PARENTALE L.104/92 (Circ. N. 139 17/07/2015)' e 'B8 - CONGEDO PARENTALE FIGLI DA 6 A 12 ANNI (Circ. N. 139 17/07/2015)' sono state chiuse in validità al 12/08/2022.

CONGEDO OBBLIGATORIO DI PATERNITA'

Sempre con riferimento al D. Lgs. n.105 del 30/06/2022, è stata creata la nuova causale assenza 'B23 - CONGEDO DI PATERNITA' OBBLIGATORIO', con un massimale di 10 giorni lavorativi, retribuiti al 100%, fruibile dai due mesi antecedenti la data presunta del parto fino ai 5 mesi successivi alla nascita del figlio. La data inizio validità della nuova assenza è il 13/08/2022. Se si fruisce di tale congedo prima della nascita del figlio è obbligatorio inserire la relativa gravidanza, per avere come riferimento la data presunta del parto. Se non si fruisce di tale congedo prima della nascita del figlio non è obbligatorio inserire la relativa gravidanza, ma basterà specificare il figlio nell'apposito campo 'Familiare'. Se invece si fruisce di tale congedo sia prima sia dopo la nascita del figlio, per un corretto conteggio occorre associare la gravidanza al figlio al momento del suo inserimento nel nucleo familiare del dipendente. Con riferimento alla Fig.1, in sede di inserimento dati, al momento della selezione del congedo in oggetto verrà mostrato l'elenco delle gravidanze per le quali la data presunta parto è compatibile con la data inizio assenza specificata, ossia per le quali la data inizio assenza ricade nel segmento temporale tra i due mesi antecedenti la data presunta parto e i tre mesi successivi alla data data presunta parto stessa.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
Direzione Centrale per le Risorse Umane

Allegato 4

CESSIONE CONGEDI/RIPOSI SOLIDALI

(Art. 21 commi 1 e 2, D.P.R. 17 giugno 2022, n. 120 - art. 26 commi 1 e 2, D.P.R. 7 giugno 2022 n. 121)

Al Comando VVF/Direzione Regionale/Interregionale/Uffici Centrali

..I... sottoscritt.....
nat... a..... il.....
in servizio presso
con la seguente qualifica.....
comunica, ai sensi degli Art. 21, D.P.R. 17 giugno 2022, n. 120 e art. 26, D.P.R. 7 giugno 2022 n. 121 di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente/non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, di voler cedere le proprie giornate di congedo per un numero pari a _____ e/o le giornate di riposo per un numero pari a ____.

Luogo e data

Firma

SPAZIO RISERVATO AL DATORE DI LAVORO PRESSO LA SEDE DI SERVIZIO

Vista la dichiarazione di cessione di "congedo/riposo solidali" acquisita agli atti con prot. n° ____ del ;
Vista la richiesta di "congedo/riposo solidale" in corso di istruttoria prot. n. _____ del _____;
Verificato che le giornate di congedo cedute dal/la dipendente sono eccedenti le quattro settimane annuali di cui il lavoratore deve necessariamente fruire ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 66/2003 e ss.m.;

Si trasferiscono:
- n. giorni di congedo maturati nell'anno.....;
- n. giorni di festività soppresse dell'anno in corso.
necessari per soddisfare la richiesta.

Luogo e data

Il Dirigente dell'Ufficio

presa visione e ricevuta
