



UNIONE SINDACALE DI BASE VIGILI DEL FUOCO

Coordinamento provinciale Catanzaro

A Catanzaro il dirigente passa dalla parte della USB

deroghe alla 217?? ordinamento? gerarchie, competenze? **confusione????**

A Catanzaro l'amministrazione locale è stata velocissima, ha riscritto tutto, ha creato le sue norme, il suo ordinamento, le gerarchie e nuove competenze; l'anzianità non esiste più, i Capi turno nemmeno.

Realizziamo una breve analisi per punti, di quanto dichiarato e scritto nel verbale in occasione del "raffreddamento" dello stato di agitazione in data 11-11-2011.

Dobbiamo fare un passo indietro per inquadrare il soggetto "amministrazione".

Nel precedente verbale di contrattazione sindacale del 30-09-2011, ha affermato che *"gli ulteriori 4 CS saranno assegnati all'ALT in quanto sussistono meno problemi autorizzativi a far uscire dalla sede il personale"* (Rimaniamo esterrefatti. Ma allora tutti gli interventi sindacali -e non solo- relativi ai controlli ed alle perquisizioni ai varchi?; si può parlare solo di "confusione mentale" oppure ci sono altre gravissime patologie dell'amministrazione? (vedere "allegato 1")

Nell'ultimo verbale del 11-11-2011, al punto "1" dichiara di aver attuato la mobilità interna, secondo i criteri attualmente vigenti (odg n. 325/2009); al punto "2", dopo aver affermato che non esistono specifici criteri per la assegnazione di nuovo personale (chissà se a livello centrale ne sanno qualcosa di ciò) riafferma l'esistenza dei criteri per la mobilità; sempre al punto "2" afferma che *"l'assegnazione è stata effettuata, come consuetudine, in funzione delle specifiche esigenze di servizio e nel rispetto degli accordi negoziali così come effettuato nell'assegnazione di nuovo personale"* (esistono o no 'sti criteri???)

Più avanti, e precisamente al punto "3" la USB chiede -ancora una volta- il riequilibrio dei turni, ma il dirigente, dopo aver riconosciuto che vi sono *"notevoli disfunzioni"* (vedere punto "4"), dichiarandosi impaurito -a scoppio ritardato- da una sentenza del TAR Calabria (già nota il 31-10-2011), improvvisamente si sente *"indotto alla prudenza nell'attuazione dei riequilibri"* ovvero, tradotto in parole povere : prima di effettuare un riequilibrio, bisogna rifare i criteri con le OOSS, ovvero con il nuovo assetto organizzativo sindacale; indovinate perché??

I comparì di morzello, dopo aver gestito la mobilità (lo sanno tutti che l'hanno fatta loro, altrimenti non si spiega come alcuni CS in entrata al comando sapevano già 3-4 giorni prima in quale sede ed in quale turno sarebbero finiti!! - verbalmente abbiamo chiesto anche ciò al nostro dirigente; sapete cosa ha risposto???) bhe, e vi de n te me nte avranno fatto due -lunga pausa riflessiva- calcoli!!).

Al punto "5" il dirigente ribadisce la presenza di disfunzioni -noi lo diciamo da mesi e mesi, maorecchio da mercante (e stiamo sempre parlando di soccorso tecnico urgente!!)

Dulcis in fundo, tout-cort, il dirigentissimo riscrive la gerarchia, cancella con un colpo di spugna la figura del "capo turno" e quintali di carta ed ordini del giorno e disposizioni con relative procedure lavorative.

La nuova gerarchia nel giro di pochi mesi sarà costituita così : **solo IO**.

Pertanto, cassata -finalmente- la 217, possiamo dire che il dirigente a Catanzaro è passato con la USB.

Ora al Capo Dipartimento ed al Capo del Corpo non resta alcun lavoro da svolgere, solo un mero atto di divulgazione di questo organigramma perfetto come il comando di Catanzaro (punto "6") e divulgarlo a livello nazionale.