

Ministero dell'Interno
DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO
DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
**COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO
BARI**

VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE DEL 24 giugno 2019
(convocazione prot. n. 17268 del 20/06/19)

Presenti:

per l'Amministrazione: dott. Ing. Vincenzo CIANI- Comandante Provinciale
dott. Ing. Antonio SCARSELLETTA - d.v.d.

per le OO.SS:

CISL: De Marco Leonardo, Panzarino Giuseppe, Di Fonzo Angelo

CGIL: Morelli Tobia

UIL: Santoro Giuseppe, Santoro Saverio, De Tullio Maurizio

CONFSAL: Capone Luca, Verace Nicola, Lattanzi Pietro

CONAPO: Porcelli Alessandro, Palella Giuseppe

Campagna AIB 2019 – impiego personale per la conduzione dei mezzi di servizio.

Il Comandante precisa che l'incontro odierno è di consultazione delle OO.SS.

In merito all'argomento informa che, a seguito delle disponibilità acquisite dal personale per la partecipazione alla campagna AIB 2019, risulterebbe, con i criteri definiti, un impegno per il personale autista (con patente di III o IV grado) eccessivo; lo stesso infatti potrebbe superare i 12-13 turni di straordinario.

Per tale motivo si ritiene di modificare i criteri definiti come di seguito: si intende inserire il VP autista con patente di 2° grado con TNP nella squadra AIB in modo che possa guidare il secondo mezzo (che sarà guidabile con II grado) che fa parte della squadra AIB; il personale qualificato autista con patente di III o IV grado sarà comunque impiegato con priorità nella funzione di autista DOS.

Il Comandante informa inoltre dell'avvenuta individuazione della sede di Monopoli per la campagna AIB e che è intenzione dell'Amministrazione dirottare sulla squadra di Monopoli eventuali risparmi di gestione della campagna stessa al fine di prolungarne la durata; ulteriore modalità finalizzata a detto obiettivo potrebbe essere quella di ridurre temporaneamente e su base volontaria l'organico delle sedi di Putignano (per esempio da SD4 a SD3).

La O.S. CISL conferma che, viste le disponibilità prodotte, con i criteri precedentemente definiti si verificherebbe un sovraccarico di lavoro per gli autisti; chiede chiarimenti, ai fini della predisposizione del servizio, su quale gruppo inserire, come monte ore, il qualificato autista o l'autista di II grado. Per quanto attiene Monopoli si chiede che siano destinati una APS più un mezzo piccolo.

La O.S. UIL, ribadendo quanto detto nella scorsa riunione del 10 giugno, chiede di adottare gli stessi criteri della campagna AIB 2018 in quanto aveva previsto che si sarebbe verificato un sovraccarico di lavoro per gli autisti ed uno squilibrio nella distribuzione del servizio boschivo. Si chiede inoltre di potenziare l'Ufficio Pianificazione Servizi. Per quanto concerne Monopoli si concorda con l'allungamento del periodo di funzionamento.

La O.S. CGIL prende atto della rimodulazione dell'Amministrazione riscontrando anche una positiva rivisitazione dell'organizzazione della campagna AIB ponendo la debita attenzione rispetto all'efficacia del servizio e del riposo psicofisico del personale. Si ribadisce l'importanza di una equa distribuzione dell'incentivo nei limiti delle possibilità rispetto alle funzioni e mansioni del personale. Si riscontra positivamente la proposta dell'apertura del presidio di Monopoli.

La O.S. CONAPO prende atto della rimodulazione dell'Amministrazione non concordando con l'utilizzo dei CS autisti come autisti DOS. Ribadisce ancora una volta, così come avvenuto nello scorso incontro del 10 giugno, il principio fondamentale della perequazione dei servizi a pagamento, non si può esimere dal disapprovare le scelte che questa Amministrazione mette in atto pur avendo parere sfavorevole da alcune OO.SS. di cui il CONAPO è promotore. Basandosi sul principio della difesa del diritto dei lavoratori siamo pronti a fare fronte comune per trovare una soluzione che possa essere un equilibrio tra il personale di II grado TNP e autisti III e IV grado riconoscendo loro la figura esplicativa del servizio. A tal proposito si propone una forbice di servizi che accontenti tutti con differenza di boschivi pari a due/tre servizi.

Per Monopoli si è lieti della prevista apertura; si è del parere che il mezzo possa partire ogni turno dalla sede centrale prediligendo il mezzo grande che darebbe professionalità e sicurezza alla popolazione poiché con il solo pagamento dell'art. 28 si avrebbero di due ore di soccorso in più per la popolazione.

La O.S. CONFSAL concorda sostanzialmente con quanto espresso dalla CGIL ed allega nota congiunta (CGIL - CONFSAL) che costituisce parte del presente verbale. Conferma inoltre di essere favorevole per quanto concerne la sede di Monopoli.

Il Comandante comunica che procederà ad una ricognizione tra il personale del distaccamento di Putignano a prestare servizio presso la sede di Monopoli a turno differenziato AC-BD; utilizzerà le economie della Campagna AIB per Monopoli e, se possibile, eviterà il ricorso a vigili volontari. L'automezzo di servizio potrà rimanere la notte presso la sede che è videosorvegliata.

Circa l'organizzazione del servizio AIB, il Comandante sottolinea che l'equiripartizione degli incentivi può essere fatta solo tra pari qualifiche/specialità. Sarà emanata disposizione specifica.

per l'Amministrazione:

per le OO.SS:

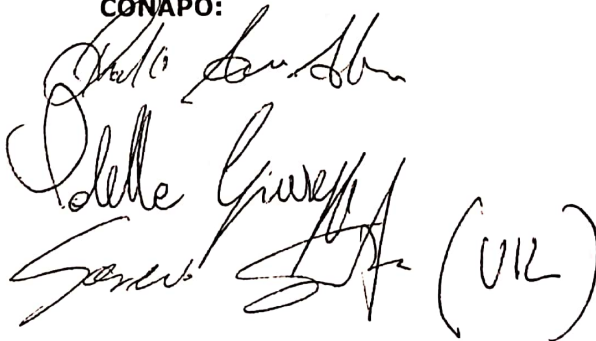
CISL:

UIL:

CONFSAL:

CGIL:

CONAPO:



NOTA A VERBALE CAMPAGNA AIB 2019

Bari, li 24 giugno 2019

Le scriventi OO.SS., preso atto degli Ordini del Giorno n° 451 del 11/06/2019, e successiva rettifica n° 468 del 14/06/2019, riscontrano alcune discordanze con quanto esposto in sede di consultazione tenutosi in data 10/06/2019, dichiarandosi insoddisfatti delle decisioni intraprese da codesto Comando.

Manifestiamo il nostro disappunto riguardo l'assegnazione della compilazione dei servizi per la Campagna AIB 2019, nei rispettivi turni Provinciali anziché assegnando tale compito all'Ufficio Pianificazione Servizi. Ribadiamo con la presente che è necessario affidare la gestione di **tutti i servizi incentivanti**, a suddetto Ufficio, per garantire equità ed imparzialità, caratteristiche che sin dalla sua istituzione si sono contraddistinte tramite un operato democratico e trasparente.

In previsione dell'avvio della Campagna AIB andava anzitempo organizzato un potenziamento di detto ufficio anche in previsione di "*infruttuosa ricognizione delle aspirazioni all'assegnazione*".

Pertanto, anche se a stagione AIB ormai avviata, si chiede di voler provvedere ad individuare personale idoneo a svolgere il compito di organizzazione dei servizi AIB per l'intero organico del Comando Provinciale assegnandolo all'ufficio suddetto.

Altro tema delicato che riguarda tutto il personale interessato allo svolgimento della Campagna AIB 2019 è quello dell'**equa distribuzione dei servizi**.

Come già anticipato dalla S.V nella nota di convocazione n. 17268 del 20/06/2019, a seguito dalle ricognizioni effettuate dall'Organizzazione Servizi dei quattro turni provinciali si è riscontrata una rilevante sperequazione sull'assegnazione dei servizi tra il personale qualificato, autista e vigile.

Ovviamente tale proiezione, alla vigilia dell'avvio della Campagna AIB 2019 non era preventivabile in quanto non era ancora stata avviata la ricognizione per le varie qualifiche e mansioni.

All'indomani delle ricognizioni e delle giuste segnalazioni sopraggiunteci riteniamo opportuno creare un sistema di assegnazione che vada a bilanciare il numero dei servizi effettuati in relazione alla qualifica e mansione svolta, ovviamente tenendo presente i compiti svolti dal personale nell'ordinario sistema di soccorso.

Suddetta sperequazione coinvolge maggiormente il personale vigile rispetto al personale vigile in possesso di patente di 3[^] e 4[^] categoria pur volendo mantenere un elemento di premialità per la figura degli autisti 3[^] e 4[^] grado.

Al di là di quanto evidenziato nell'incontro del 10/06/2019, dove le scriventi non si sono espresse in tal senso (come si evince dal verbale redatto e sottoscritto da tutte le OO.SS. presenti all'incontro), in questa nostra, chiediamo di voler agire in maniera tale da distribuire i servizi relativi alla Campagna AIB 2019 **in modo bilanciato** al fine permettere una pari opportunità di guadagno oltre che garantire la massima efficienza del dispositivo di soccorso individuando la migliore distribuzione delle risorse umane e permettere un adeguato riposo psicofisico specialmente in questo periodo di lavoro intenso per il nostro settore.

Per le Segreterie Provinciali FP CGIL VVF e CONF.SAL VV.F.

CGIL VVF
Tobia MORELLI

CONF.SAL VVF BA
Luca CAPONE