



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO
DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO BARI

VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE DEL 10 giugno 2019 (convocazione prot. n. 15636 del 05/06/19)

Presenti:

per l'Amministrazione: dott. Ing. Vincenzo CIANI- Com.te Prov. di Bari
dott. Ing. Domenico DE PINTO - Com.te Prov. di Barletta-Andria-Trani
dott. Ing. Antonio SCARSELLETTA - d.v.d.
dott. Ing. Francesco SPALLUTO - d.v.d.

per le OO.SS.:

CISL: Abatescianni Nicola, Panzarino Giuseppe, Zonno Antonio
CGIL: Morelli Tobia, Rizzi Giuseppe, Filograno Francesco, Raffaele Pierpaolo
UIL: Santoro Giuseppe, Caravelli Michele, De Tullio Maurizio
CONFSAL: Lattanzi Pietro, Ranieri Donato
CONAPO: Porcelli Alessandro, Palella Giuseppe

Il Comandante apre la riunione salutando tutti i partecipanti e rappresentando l'opportunità di anticipare l'argomento delle modalità di impiego operativo e, in particolare, nei servizi incentivati (AIB, Vigilanza LPS, Bunkeraggio, etc.), del personale CR/CS che, come noto, risulta inquadrato nel medesimo ruolo a seguito dell'emanazione del D.lgs n° 127/2018.

Tale inversione degli argomenti all'ordine del giorno della riunione odierna risulta infatti funzionale alla proficuità della trattazione sulle modalità ed i criteri attuativi della Campagna AIB 2019.

Aggiornamento dei criteri di impiego operativo e nei servizi a pagamento del personale qualificato a seguito della promozione a ruolo aperto alla qualifica di Capo Reparto

D'intesa tra i presenti il Comandante procede quindi all'inizio del confronto per il suddetto punto. Evidenzia che il recente passaggio a ruolo aperto CR del personale CSE ha notevolmente incrementato i qualificati CR appartenenti allo stesso ruolo, di recente rivisitato dal D.lgs n° 127/18 mediante accorpamento dei precedenti ruoli distinti CS e CR, determinando di fatto sia un considerevole squilibrio tra dette due qualifiche che una gravosa sproporzione nel rapporto VP/qualificati capo partenza, qualora venissero preposti esclusivamente CS per tale mansione.

Risulta infatti ampiamente inferiore ad 1:3 il rapporto tra Capo squadra e VP, con conseguenti problematiche nella programmazione del servizio tecnico urgente, attesa la preclusione della possibilità di proporre in via ordinaria e continuativa un CS per ognuna delle partenze operative individuate nel dispositivo provinciale di soccorso pubblico.

Tale circostanza sfavorevole risulta in prospettiva destinata ad acuirsi ulteriormente in dipendenza della presenza preponderante di personale qualificato CR/CS a turno differenziato 12/36 per l'assolvimento di mansioni correlate alla gestione dei servizi di supporto operativo, nonché del prossimo passaggio a ruolo aperto nella qualifica CR con decorrenza 01.01.2019, come già verosimilmente ipotizzabile per la fine dell'anno in corso.

Al riguardo, evidenzia altresì che detta carenza di CS rispetto alla dotazione organica necessaria per la copertura ordinaria ed affidabile di tutte le squadre operative previste

Ambr

Giuseppe Spalluto

D. De Pinto

Antonio Scarcellotta

Pietro Lattanzi

nel dispositivo provinciale di soccorso pubblico costituisce di fatto "impedimento" strutturale a preporre un capo squadra per ogni partenza, con conseguente grave pregiudizio per il buon andamento del servizio.

Ne discende, quindi, l'assoluta esigenza di servizio e, nel contempo, l'oggettiva legittimità di impiegare ex art. 11 - comma 3 - del Dlgs 127 / 18 anche il personale con qualifica di CR in qualità di capo partenza, almeno fino al riequilibrio delle qualifiche di CR e CS nelle proporzioni opportune.

Quanto sopra, sia in relazione all'impiego operativo che per i servizi incentivati resi al di fuori dell'orario ordinario di servizio, attesa altresì la peculiarità dell'impiego nella campagna AIB, nonché l'esigenza di garantire la fruizione dei periodi di congedo ordinario e l'equiripartizione degli incentivi.

Risultando altresì la presenza di CRE, seppure in consistenza ridotta e, peraltro, ad esaurimento, già esclusa dall'impiego operativo ordinario in qualità di Capo Partenza, il Comandante evidenzia altresì l'oggettiva esigenza di impiegare senza alcuna distinzione particolare con i qualificati CS il personale CR (non anche CRE) che abbia optato, ovvero che venga designato, per l'assegnazione a turno di squadra, fatta salva la sola esigenza di assicurare la più opportuna ed equa ripartizione delle diverse qualifiche appartenenti allo medesimo ruolo nell'ambito della stessa sede.

Le OO.SS. CISL, CGIL e CONFSAL concordano con l'Amministrazione fatta salva una nuova verifica tra sei mesi in funzione di come potrebbe modificarsi l'organico.

La O.S. UIL chiede di rispettare i ruoli dei neo CR secondo l'art. 11 comma 3 che, solo in caso di criticità sopraggiunte in servizio andrebbero a coprire il ruolo di CS; nelle sedi distaccate su base volontaria i neo CR potrebbero chiedere di restare nei turni ricoprendo anche il ruolo da CS; la suddetta posizione rispecchia i vari documenti presentati dalla UIL sulla carenza di CS nel Comando di Bari.

La O.S. CONAPO chiede che venga rispettato l'art. 11 c. 3 del D.Lgs. 127/18 chiedendo di attingere i CS operativi da quelli a turno differenziato sostituendoli, ove possibile, con i neo CR; inoltre si auspica di parificare i turni fino al nuovo passaggio CS/CR ed eventuale mobilità, fatta salva la volontarietà dei CR di svolgere la mansione di CS; questa scelta si reputa necessaria in rapporto all'organico attuale e di certo rivedibile con le prossime mobilità.

La O.S. CONFSAL propone inoltre di far dichiarare al suddetto personale neo CR decorrenza 2018 la volontà, con scadenza fino alla nuova immissione in ruolo dei nuovi CR 2019, di decidere la mansione che vorranno svolgere, compatibilmente con le esigenze del Comando, e di conseguenza alla scelta, ottenere l'opportunità di svolgere anche tutti i servizi incentivanti.

Il Comandante prende atto delle posizioni emergenti dal tavolo di consultazione e preannuncia l'aggiornamento della ricognizione delle aspirazioni alla mobilità in ambito provinciale del personale a seguito dell'assimilazione dei CR turnisti 12/24 12/48 ai CS. Al riguardo preciserà che la mancata scelta del transito a turno differenziato da parte di un CR costituirà manifestazione esplicita a permanere a turno di squadra e ad essere impegnato in qualità di CS ordinariamente. Tale scelta volontaria si rifletterebbe anche per i servizi incentivati.

Criteri per l'attuazione della Campagna AIB 2019

Fatte salve eventuali variazioni che dovessero sopraggiungere, ovvero disposte dalla Direzione regionale per la Puglia ad esito della convocazione dei dirigenti provinciali in data 11.06.2019, il Comandante prende atto della consistenza dei presidi previsti nella stipulanda Convenzione con la Regione Puglia e dei relativi periodi di attivazione, come di seguito indicati.

In particolare, evidenzia le seguenti variazioni sostanziali intervenute rispetto alla precedente edizione AIB 218.

- a) Attivazione di una seconda squadra aggiuntiva a Barletta per un periodo di 20 gg, in condivisione con il Comando VVF di Foggia, in quanto concorrente nella costituzione della Provincia BAT.
- b) Attivazione di una terza squadra aggiuntiva presso il presidio stagionale di Monopoli, per un periodo di 20 gg.
- c) Riduzione da 57 a 50 gg dei turni di servizio per la seconda squadra di Bari destinata ad Altamura.
- d) Attivazione del servizio con operatori TAS di livello II (condiviso in ambito regionale) presso la SOUP, per l'intera durata della Convenzione.
- e) Ridefinizione da Corato a Barletta di uno dei quattro distretti DOS.

In dipendenza della riduzione di organico e dei sopraggiunti impedimenti dell'Ufficio Programmazione Servizi, nonché dell'infruttuosa ricognizione delle aspirazioni all'assegnazione presso lo stesso Ufficio, la pianificazione dei servizi relativi alla campagna AIB dovrà essere effettuata direttamente a cura di ogni singola Sezione da parte del Capo Turno che, per tale adempimento, si avvarrà del personale preposto ordinariamente alla predisposizione del Foglio di Servizio dello stesso Turno. Restano di competenza dell'Ufficio Programmazione Servizi gli adempimenti propedeutici ed a consuntivo, nonché le attività di supervisione, di indirizzo e coordinamento, che verranno ulteriormente esplicitate mediante specifica disposizione di servizio riepilogativa.

I coordinatori provinciali del personale con qualificazione TAS e DOS provvederanno, d'intesa con la Direzione regionale, alla programmazione dei servizi di rispettiva competenza, dandone comunicazione ai Capi Turno ed all'Ufficio Programmazione Servizi per l'opportuno recepimento.

Per quanto attiene i criteri per la designazione del personale, anche ad esito delle risultanze delle edizioni pregresse, nel confermare in linea di massima i criteri già utilizzati nella passata edizione che qui si richiamano integralmente con le eccezioni seguenti; si rileva la necessità di distinguere l'intero organico operativo come di seguito specificato:

CRE (soup)

CR/CS (capo partenza/soup)

VP autista (possesto patente 4° o 3° grado, con o senza abilitazione alla guida su terreno non preparato (TNP)

CR/CS autista (possesto patente 4° o 3° grado, con o senza abilitazione alla guida su terreno non preparato (TNP) a condizione che abbia svolto recentemente mansioni di autista (rilevabili dai servizi)

VP autista 2° grado, con TNP

VP generico

Nella designazione degli autisti ha priorità il vigile autista, in mancanza il CR/CS autista, in mancanza anche di questi, il vigile autista con patente di II grado e TNP.

La O.S. CISL concorda con l'Amministrazione.

La O.S. UIL, in riferimento all'Uff. Pianificazione Servizi, visti i risultati positivi portati negli ultimi anni, chiede che quest'ultimo mantenga la gestione del servizio boschivo supportato dalla collaborazione di personale turnista scelto da ogni turno. Avendo come primo obiettivo la perequazione dei servizi boschivi tra il personale la UIL chiede che vengano riproposti e rispettati gli stessi criteri adottati per l'AIB 2018.

La O.S. CONAPO ritiene l'U.P.S. Componente fondamentale dei servizi di vigilanza e boschivo, a tal proposito prende atto del carico di lavoro svolto e si rende favorevole a dare collaborazione al suddetto ufficio nella composizione di tali servizi; pertanto li accetta l'acquisizione dei boschivi nei turni. Si ribadisce che qualora fosse necessario si provveda ad individuare 3-4 persone all'interno del turno che, a rotazione, diano una mano all'interno dell'Ufficio. Si ribadisce ancora l'importanza della trasparenza e della necessità di trasmettere il monte ore dei servizi a tutto il personale; trasparenza che sino ad oggi non è stata applicata. Il CONAPO ritiene che la perequazione sia la base fondamentale dei servizi a pagamento, d'altro canto non ci si può esimere dal valutare la necessità di rispettare ed attuare le circolari vigenti.

La O.S. CGIL ritiene necessario ripristinare la piena operatività dell'Uff. Programmazione Servizi, anche pensando ad un potenziamento di detto ufficio in considerazione della competenza contabile ad esso attribuita, tuttavia, alla luce di quanto illustrato dall'Amministrazione rispetto agli attuali carichi di lavoro di detto ufficio, si prende atto della necessità di collaborare nell'immediatezza al superamento di tale criticità mediante l'impiego di personale turnista, fermo restando regole e criteri vigenti al fine di rendere uniforme la gestione della campagna AIB per tutte le sezioni, provvedendo sin da subito alla programmazione trimestrale dei servizi. In ordine all'impiego del personale CR/CS nei servizi AIB si chiede che gli stessi partecipino prioritariamente ai servizi SOUP e Capi Partenza.

La O.S. CONFISAL conferma la necessità di rinforzare l'U.P.S.; alla luce dei neo CR si chiede di valutare tra queste figure se ci siano eventuali disponibilità.

Il Comandante, preso atto delle posizioni rappresentate dalle OO.SS. presenti, precisa ulteriormente quanto di seguito illustrato.

- il coinvolgimento delle sezioni e, nello specifico, dei capi turno, per la programmazione del servizio AIB relativa ai turni di propria competenza, secondo i criteri in atto, risulta imprescindibile in dipendenza delle sopraggiunte indisponibilità di impiego intensivo del personale preposto all'UPS e dell'accertata assenza di personale da affiancare nello stesso ufficio.
- La designazione del personale autista con i criteri innanzi indicati discende, oltre che dall'esigenza di perseguimento del maggior livello di sicurezza nella conduzione dei mezzi di soccorso, anche dall'opportunità di affermare un meccanismo di premialità nell'affidamento della mansione di autista, anche da parte del personale qualificato CR/CS, nonché per costituire incentivo al conseguimento delle patenti di terza e quarta categoria.

F.L.C.S.

per l'Amministrazione:

[Handwritten signature]

per le OO/SS:

CISL:

[Handwritten signature]

UIL:

[Handwritten signature]

CONFSAL:

[Handwritten signature]

CGIL:

[Handwritten signature]

CONAPD:

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]