



Ministero dell'Interno

CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

COMANDO PROVINCIALE DI ALESSANDRIA

RELAZIONI SINDACALI

VERBALE DI RIUNIONE DEL 21/03/2016

Presenti

Per l'Amministrazione:

Ing. Mariano S. Guarnera, Comandante Provinciale
D.V.D. Ciro Bolognese, Vice Comandante
IA Soldi, IA Suppa, IA Balachia, IA Pastore

Per le Organizzazioni Sindacali

CISL Ferasin Gianpiero

CGIL Gallinotti Bruno

UIL Assente

USB Maccarino Giovanni, Frizzarin Giovanni

CONFSAL Emanuelli Claudio

CONAPO Meroni Tiziano

In data 21 marzo 2016, alle ore 9.00, presso l'aula didattica del Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Alessandria ha avuto luogo l'incontro con i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali sopra indicati, a seguito di convocazione effettuata tramite nota prot.2646 del 1/03/2015 e successivamente aggiornata con nota prot.n.3337 del 16/03/2016.

Per l'incontro sono stati posti all'ordine del giorno i seguenti argomenti:

- 1) Attuazione dei progetti di gestione autorizzati dalla Direzione Regionale
- 2) Problematiche gestionali del Distaccamento Volontario di Valenza
- 3) Problematiche servizio mensa
- 4) Varie ed eventuali.

1. Attuazione dei progetti di gestione autorizzati dalla Direzione Regionale

Il Comandante salutati tutti i presenti, passa ad esaminare il primo punto all'ordine del giorno, evidenziando gli esiti dell'incontro con il Direttore Regionale Ing. Dante Pellicano che in proposito si è riservato di proporre nuove direttive a superamento delle precedenti. In attesa di formale comunicazione, con ogni probabilità sarà direttamente il Comando a gestire il budget disponibile, calcolato sulla base delle ore previste per il personale avente diritto (10 x n.unità x mese) per le quali non è richiesto il relativo pagamento. Sarà il Comando, sulla base di progetti comunque definiti in ambito locale, a stabilire la ripartizione delle ore disponibili per fare fronte alle esigenze di servizio emergenti nei settori di: a) soccorso tecnico, per carenze eccezionali di personale qualificato ed autista; b) settore amministrativo per particolari compiti per fronteggiare esigenze degli uffici interessati; c) lavori di manutenzione sedi e mezzi a cura di personale idoneo al fine di realizzare delle economie assicurando i medesimi risultati mediante impiego di personale disponibile con risparmio di risorse economiche; d) attività addestrativa e di mantenimento per il personale in possesso di specializzazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni ministeriali. Il Comandante ritiene che quanto realizzato nel corso del 2015 possa essere preso a riferimento anche per l'anno in corso 2016 senza trascurare le eventuali varianti laddove necessarie che saranno comunque oggetto di informazione e divulgazione mediante i canali ordinari del Comando (Disposizioni di Servizio o Ordini del Giorno).



COMANDO PROVINCIALE VVF DI ALESSANDRIA
RELAZIONI SINDACALI - VERBALE DEL 21 MARZO 2016

Il Comandante ribadisce che per ogni settore, ovvero per ogni particolare esigenza connessa ai servizi di istituto e di caserma, sarà possibile formulare appositi progetti di gestione di attività utili al Comando a firma del funzionario responsabile, prevedendo l'impegno del personale disponibile in parte in orario ordinario di servizio e in parte in orario straordinario.

Per quanto riguarda i vari obiettivi i Funzionari tecnici responsabili dei rispettivi settori dovranno predisporre specifici programmi indicando i lavori da eseguire, le unità del personale da impiegare, i tempi di attuazione.

Le OO.SS. si esprimono al riguardo:

CGIL: Chiede di conoscere l'ammontare delle ore di straordinario a disposizione. Chiede che venga delegata ai capi turno la gestione di un congruo numero di ore di straordinario per l'effettuazione di attività di mantenimento, da rendicontare successivamente al dirigente o al vice dirigente.

USB: Chiede che prima di proseguire nella riunione vengano discussi gli argomenti lasciati in sospeso nella riunione precedente, in particolare per quanto attiene la gestione dell'ufficio autorimessa, per la quale risulta che le problematiche già note non siano state dipanate.

Riguardo l'impegno di ore di straordinario evidenzia che la situazione dimostra il fallimento delle politiche di gestione attuate fino ad oggi. L'unica soluzione alle problematiche è da ricercarsi nelle assunzioni e non nel ricorso allo straordinario. Chiede che le ore di straordinario vengano utilizzate prevalentemente per il reintegro del dispositivo di soccorso. Riguardo i mantenimenti sottolinea che gli stessi devono essere effettuati in orario di lavoro ordinario e che, a scelta del dipendente, se effettuati fuori orario devono essere retribuiti.

CONAPO e CONFSAI:

Prendono atto della proposta del Comando e richiede che le ore di straordinario vengano utilizzate prevalentemente per il dispositivo di soccorso. Evidenzia la necessità di porre maggiore attenzione all'addestramento ordinario.

CISL: Richiama il verbale di riunione di ottobre/novembre 2015, chiede di conoscere il monte ore complessivo e il progetto di gestione già richiesto lo scorso anno. Richiede l'effettuazione dell'analisi dei carichi di lavoro dei singoli uffici prima di procedere con la redistribuzione delle ore in modo da sapere con certezza e preventivamente se le ore destinate ai mantenimenti verranno retribuite o inserite in banca ore.

Riguardo l'ammontare delle ore di straordinario, il Comandante comunica un totale di circa 3000 ore (dati 2015), destinate al personale a servizio giornaliero. Da tale monte ore bisogna decurtare le ore effettivamente utilizzate dal personale SATI e operativo a servizio giornaliero. In merito alla proposta della CGIL, ritiene che la stessa sia condivisibile, ferma restando la necessità di un progetto di gestione da parte del funzionario responsabile e/o dei Capi Turno. Sottolinea in ogni caso che i progetti di gestione sono finalizzati al mantenimento dell'operatività del dispositivo di soccorso.

2. Problematiche gestionali del Distaccamento Volontario di Valenza.

Per il secondo punto, il Comandante sottolinea che il personale volontario di Valenza che comunica la disponibilità mediante presidio e reperibilità di unità non impiegato non può essere considerato servizio e pertanto non può essere obbligato a pause di riposo, al pari del personale permanente. In caso di effettivo lavoro formalmente riscontrabile, potrà essere valutata la necessità di ricorrere al relativo riposo per le unità interessate.



COMANDO PROVINCIALE VVF DI ALESSANDRIA
RELAZIONI SINDACALI - VERBALE DEL 21 MARZO 2016

Il Comandante fa rilevare che nella struttura gerarchica organizzativa del Comando il Capo sezione deve segnalare al responsabile del servizio guardia provinciale e al Comandante qualunque criticità subentrata nell'ambito del turno di servizio ed osservare gli ordini impartiti dal più alto in grado adottando in caso di necessità quanto previsto dal Regolamento in caso di non condivisione degli ordini ricevuti. L'insubordinazione non è assolutamente ammissibile.

Le OO.SS. si esprimono al riguardo:

CISL: Comunica il proprio parere in ordine all'operatività del distacco evidenziando che lo stesso, per carenza di capi squadra, deve essere considerato di supporto al personale operativo permanente e deve operare in conformità al DPR 76/2004.

CGIL e CONFSAL:

Chiedono che l'Amministrazione si attivi per la formazione di capi squadra volontari. Sottolineano che il distacco di Valenza ha ormai una storia decennale e pertanto l'operatività debba essere tenuta in considerazione. Chiedono che i nominativi del personale siano inseriti nel foglio di servizio.

CONAPO: Chiede l'emanazione di una disposizione di servizio condivisa con le OO.SS. e con i referenti del distacco.

USB: Non concorda con quanto comunicato dal Dirigente. Richiama il rispetto delle disposizioni normative in materia, svincolando i capi turno da responsabilità in merito. Chiede l'emanazione di una specifica disposizione in materia, riportante una chiara indicazione degli ambiti di operatività del distacco. Per quanto concerne l'istruzione, chiede che questa venga effettuata in misura di 5 ore/mese presso la sede di Valenza e in ottemperanza alla normativa vigente.

Il Comandante comunica che verrà aggiornata la disposizione in merito alle modalità di impiego del personale volontario e sarà effettuata una verifica sulle capacità professionali all'esito della quale verrà valutata la necessità di incrementare l'attività formativa allo scopo di eliminare eventuali carenze.

3. Problematiche servizio mensa

Passando al terzo punto, il Comandante rappresenta che è stato attivato il dispositivo sanzionatorio previsto dal contratto vigente. Sulla base delle segnalazioni pervenute secondo le disposizioni emanate dal Comando è in corso di attuazione la procedura per applicare le ritenute sui pagamenti in ragione delle carenze segnalate.

Non è pervenuta alcuna risposta sulla richiesta di parere relativo alla proposta della Impresa relativamente alla sperimentazione temporanea del pasto parzialmente veicolato per le sedi distaccate e limitato solo ad alcuni secondi piatti.

Le OO.SS. si esprimono al riguardo:

CISL: lamenta la bassa qualità delle materie prime. Condivide la possibilità di sperimentazione per verificare la qualità del servizio offerto.

CGIL: Condivide la posizione della CISL. In aggiunta evidenzia le problematiche della sede centrale legate ai rapporti interpersonali tra gli addetti. Al fine di ottimizzare la



COMANDO PROVINCIALE VVF DI ALESSANDRIA
RELAZIONI SINDACALI - VERBALE DEL 21 MARZO 2016

gestione del servizio, chiede che venga preventivamente sottoposto il menù al personale per scegliere in anticipo la pietanza da servire.

CONAPO: Non è contrario alla proposta ma demanda la scelta alla commissione mensa. Lamenta la bassa qualità delle materie prime.

CONFSAL: Chiede la convocazione della commissione mensa in tempi rapidi.

USB: Ritene fallimentare la privatizzazione dei servizi mensa e pulizie. Chiede il rispetto degli accordi contrattuali e che gli stessi siano resi disponibili in rete a tutto il personale. Chiede che venga convocata urgentemente la commissione mensa per raccogliere le istanze del personale in merito alla proposta formulata dalla ditta.

Il Comandante prende atto delle richieste e comunica che verrà convocata a breve la commissione mensa in seno alla quale si determineranno le eventuali migliorie da apportare al servizio, compresa l'eventuale distribuzione di alcuni secondi piatti per i quali si prevede il completamento della preparazione presso la sede distaccata.

Varie ed eventuali

- Servizio pulizie

CGIL, CISL, CONFSAL e CONAPO:

Lamentano l'inaccettabile distribuzione di ore per il servizio pulizie in quanto una sola ora non è sufficiente per le necessità di un distacco.

USB: Stante l'indisponibilità del contratto firmato, chiede di sapere se al personale operativo compete l'effettuazione del servizio pulizie.

Il Comandante evidenzia che la problematica è all'ordine del giorno e che è in corso una vertenza sindacale con la ditta presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Alessandria riguardante il monte ore settimanale necessario alla pulizia dei locali, al fine di superare le criticità derivanti dalla applicazione puntuale del contratto attualmente vigente. Riguardo il servizio pulizie, lo stesso compete alla ditta vincitrice della gara.

- Settore Autorimessa

CISL e USB chiedono per quale motivo a distanza di tempo non è stata ritirata la disposizione di servizio riguardante la gestione dell'ufficio autorimessa.

Il Comandante rappresenta che il momento critico dettato dal cattivo funzionamento delle APS non è stato del tutto superato in quanto ancora n.4 su 12 mezzi devono rientrare in sede dalle officine esterne incaricate della riparazione.

Per quanto riguarda la preannunciata nuova disposizione atta a regolamentare il contestuale funzionamento degli Uffici Contabilità/Fornitori e Autorimessa si rappresenta che la disposizione, definita parzialmente, sarà emanata nel momento in cui saranno chiarite le nuove procedure connesse all'applicativo SICOGE la cui applicazione resta subordinata alle direttive della Direzione Regionale in corso di definizione.

Il Comandante fa rilevare che al momento si registra un lieve miglioramento delle relazioni interpersonali tra i dipendenti interessati grazie anche al superiore coordinamento dell'I.A. Soldi e del Funzionario Amministrativo dott.ssa Rotondaro.

- Gestione magazzino



COMANDO PROVINCIALE VVF DI ALESSANDRIA
RELAZIONI SINDACALI - VERBALE DEL 21 MARZO 2016

CISL e CONFSAL richiamano la necessità di destinare una unità addetta.

Il Comandante comunica che a breve verrà addetto al servizio il CS Cardella.

- Mobilità in ambito provinciale

Il Comandante comunica la prossima mobilità del CRE Dellacha dal turno C al turno D a domanda dell'interessato.

- Fruizione ferie

CGIL, CISL, CONFSAL e CONAPO evidenziano la problematica della fruizione delle ferie e chiedono che il Comando si attivi in merito, applicando CCNL e DPR 64/2012.

USB concorda sulla preoccupazione delle altre OO.SS. e, nel richiamare i verbali precedenti, invita il Comando ad ottemperare alle norme vigenti.

Il Comandante, preso atto dell'esperienza maturata nel 2015, propone di ripristinare dispositivo di soccorso provinciale a 39 unità salvo nuove necessità al momento non sussistenti.

USB non concorda con la proposta del Comandante e chiede che vengano reperite altre risorse per garantire la fruizione delle assenze di legge e le ferie ed il dispositivo di soccorso a 40 unità. In caso contrario si vedrà costretta a proclamare lo stato di agitazione.

La CISL ritiene che non possa ricadere sui lavoratori la carenza di organico ritenendo attualmente inapplicabile un dispositivo di soccorso a 40 unità.

CONAPO ritiene doverosa la programmazione delle ferie e pensa non sia risolvibile in tempi brevi lo smaltimento delle ferie arretrate. Concorda con la riduzione temporanea del dispositivo di soccorso.

CONFSAL chiede che venga avviata un'indagine per conoscere l'entità delle ferie arretrate e che il personale interessato ne fruisca al più presto.

L'incontro ha termine alle ore 12.10

Letto confermato e sottoscritto.

I Rappresentanti delle OO.SS.

CISL

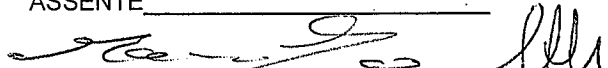


CGIL

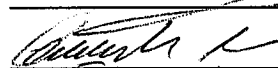
UIL

ASSENTE

USB



CONFSAL



CONAPO



Il Comandante Provinciale

