



# UNIONE SINDACALE DI BASE VIGILI DEL FUOCO

Lett. Amm. Prot. 82 del 30/10/13

Al Dirigente dei Vigili del Fuoco di SIENA

ing. **ALBANESE**

e p. c. al Direttore Regionale dei VVF della TOSCANA

ing. Cosimo **PULITO**

e p. c. ai Dirigenti dei Vigili del Fuoco di

**MASSA-CARRARA, LUCCA, PISTOIA, PRATO, FIRENZE, PISA, LIVORNO, AREZZO, GROSSETO**

Egregio dirigente,

Premettendo che sono giudicati dalla legislazione provocatori gli atti commessi dal datore di lavoro in violazione delle norme contenute nello Statuto dei Lavoratori quando mirino a deprimere la combattività sindacale all'interno di un luogo di lavoro, togliendo di fatto al datore stesso il potere di schernimento o eventuale critica.

Vorremmo con questa nostra chiarire alcuni aspetti sul diritto di critica sindacale (legittimo) e l'uso della retorica strumentale (scorretta, e contro legge). Il rapporto di lavoro si basa sul perseguimento di due interessi contrapposti. Da un lato, l'interesse del datore di lavoro a massimizzare lo sforzo del lavoratore al minor costo; dall'altro, l'interesse del lavoratore a tutelare la salute psico-fisica, la professionalità e la dignità, nonché l'organizzazione e la gestione del tempo libero. Ed è altrettanto agevole comprendere come in molti casi il comportamento adottato dal datore di lavoro nel perseguimento dei propri interessi, stimoli la reazione del lavoratore. Ma il lavoratore è privo di poteri decisionali. Di conseguenza, la critica è spesso l'unica arma di cui dispone per contrastare le iniziative del datore di lavoro. La giurisprudenza tende a porre la critica sindacale differentemente da altre forme di espressione in un piano di privilegio, ammettendo che possa esprimersi in forme anche aspre, e la sottopone agli stessi limiti qualitativi della verità e della continenza formale.

La critica sindacale è esercitata con l'intento di contrastare il potere decisionale del datore di lavoro.

Un'altra particolarità della critica sindacale sta nell'oggetto. Con essa il lavoratore si propone di contrastare tutti gli atti destinati ad incidere negativamente sui suoi diritti determinando uno squilibrio nel rapporto contrattuale. La critica sindacale non è funzionale al dibattito democratico. È funzionale alla **tutela contrattuale** del lavoratore.

In altre parole, i limiti tradizionali possono valere finché regge l'equilibrio contrattuale e la critica è funzionale al perseguimento di contrapposti interessi. Invece, quando si instaura una fase patologica del rapporto, prevale un'esigenza di tutela della posizione contrattuale del lavoratore, che prescinde dalla dialettica.

**USB V.V.F – Unione Sindacale di Base Vigili del Fuoco**

Web: [vigilidelfuoco@usb.it](mailto:vigilidelfuoco@usb.it) Fax: 06874597394 E-mail: [vigilidelfuoco@usb.it](mailto:vigilidelfuoco@usb.it) Pec: [vigilidelfuoco@pec.usb.it](mailto:vigilidelfuoco@pec.usb.it)

**viale Castro Pretorio 116 - CAP 00185 - ROMA – centralino 06.59640004**



## UNIONE SINDACALE DI BASE VIGILI DEL FUOCO

Let. Amm. Prot. 82 del 30/10/13

La critica sindacale viene espressa proprio quando il rapporto di lavoro entra in una fase patologica in conseguenza di provvedimenti aziendali.

Nei casi più gravi, sul presupposto che la critica sindacale è reazione ad un comportamento del datore di lavoro, si può estenderne ulteriormente l'area di legittimità ricorrendo al concetto ed uso della **provocazione**.

La critica sindacale non è fatto materiale, ma espressione di argomentazioni razionali. In esso rientrano, in primo luogo, i comportamenti aziendali posti in violazione delle norme a tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. Qui la rilevanza costituzionale del diritto alla salute indubbiamente legittima la critica sindacale nelle sue forme più aspre.

Alla luce di quanto esposto le chiediamo *"amichevolemente"* di evitarci la lettura di certe note di risposta che non interessano i lavoratori, che la presente O.S. tutela, e la invitiamo ad evitare di personalizzare lo scontro. E la invitiamo a limitarsi a rispondere alle esigenze delineate all'interno della normativa a cui Lei è soggetto.

per il Coordinamento Nazionale USB VVF

Costantino Saporito  


**USB VV.F – Unione Sindacale di Base Vigili del Fuoco**

Web: [vigilidelfuoco@usb.it](mailto:vigilidelfuoco@usb.it) Fax: 06874597394 E-mail: [vigilidelfuoco@usb.it](mailto:vigilidelfuoco@usb.it) Pec: [vigilidelfuoco@pec.usb.it](mailto:vigilidelfuoco@pec.usb.it)

**viale Castro Pretorio 116 - CAP 00185 - ROMA – centralino 06.59640004**