



UNIONE SINDACALE DI BASE VIGILI DEL FUOCO

Let. Amm. Prot. 12/2011 del 25/01/11

Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco
del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile
Alessandria
Ing. Giuseppe Calvelli

Oggetto: corsi di formazione – pianificazione didattica

Egr. Dirigente,

in questi giorni codesta Amministrazione ha divulgato la pianificazione didattica 2011 nonché i primi elenchi di partecipanti ai corsi definiti “obbligatori”.

Nulla osta da parte della scrivente: fu l'allora RdB a mandare in crisi il Dipartimento sulla questione dei corsi “minimi” per l'accesso ai passaggi di qualifica; fu necessario solo citare le pari opportunità tra i vari Comandi d'Italia e tutto il castello di carte crollò da solo. Pertanto codesta Amministrazione non può che trovarci concordi se prevede che su tutto il territorio Italiano taluni corsi siano garantiti al personale, soprattutto quando si parla di sicurezza sul lavoro.

Altresì dobbiamo prendere atto che qualcuno, proprio quel “qualcuno” che in passato parlava di meritocrazia, che scriveva il memorandum, ha fatto la voce da padrone su questo rinnovo contrattuale (del quale dobbiamo vedere ancora i risultati a causa di un'Amministrazione centrale pasticciona ed una classe Dirigente da far invidia a quella di Marchionne) e oggi – *un domani troveranno le solite scorciatoie* – risulta economicamente vantaggioso fare il turnista e soprattutto farlo di notte.

Pertanto nell'OdG attraverso il quale codesta Amministrazione va ad individuare il personale che obbligatoriamente, in virtù del D.lg. 81/08, deve svolgere taluni corsi, fa anche un elenco di personale che subirà un danno economico nel passare da turnista a giornaliero.

Appare evidente che né la scrivente O.S. né la Dirigenza, di codesto Comando, si possono far carico di scelte meritocratiche portate avanti da altri e persino sostenute con tanto di delega sindacale dagli stessi lavoratori che oggi alcuni degli stessi si lamentano di questo stato di cose.

Vorremmo però con la presente portare alla Sua attenzione la necessità di “ammorbidire” un poco il termine di obbligatorietà, oggi da qualche suo collaboratore preso un po' troppo seriamente.

Codesto Comando conta ben due Distaccamenti Volontari che, in base al D.lg. 81 del 2008, sul piano della sicurezza sono equiparati alle strutture permanenti e pertanto invitiamo codesta Amministrazione a riflettere sul fatto che le circolari del Dipartimento su ATP, SAF1A, TPSS e quant'altro non parlano di

Unione Sindacale di Base Pubblico Impiego – Vigili del Fuoco

USB - Unione Sindacale di Base - Roma, viale Castro Pretorio 116 - Tel: 06.59640004
Sito: <http://vigilidelfuoco.usb.it> - E-Mail: vigilidelfuoco@usb.it - Fax 06.874597394



UNIONE SINDACALE DI BASE VIGILI DEL FUOCO

Lett. Amm. Prot. 12/2011 del 25/01/11

numeri minimi all'interno delle squadre e non fanno distinzione tra permanente e volontario.

Ora riteniamo che basti il buon senso per ri-modulare il termine "obbligatorio" rivolgendosi ad un volontario per altro pagato, formato in 120 ore (compreso le pause caffè) ed un Capo Squadra con 30 anni di servizio un poco reticente a sedersi dietro i banchi di scuola e farsi mettere sotto esame.

Altro aspetto sono questi stupendi applicativi messi a disposizione dal Superiore Ministero; è ben chiaro agli istruttori che prolungati periodi di passaggio a servizio giornaliero, porteranno alla conseguenza di un danno economico per il mancato pagamento dell'indennità di presenza diurna e notturna e quella di servizio esterno, o come l'hanno chiamata, ma saranno anche di fatto soggetti ad una decurtazione delle ferie a fronte di quanto esposto nel comunicato della scrivente O.S. in data 22 maggio 2010 e dell'OdG 119 del 18.05.10 di codesto comando del 2010 ??

In chiusura, in considerazione delle indicazioni di "finanza creativa" che l'Ing. Marsella (*altro Dirigente in attesa di una più consona collocazione all'interno del C.N.VV.F.*) ha fornito ai Comandi in merito al settore informatico, nelle quali suggerisce agli stessi di acquistare il toner delle stampanti non sul capitolo dell'informatica ma su quello della formazione, nell'inchinarci di fronte a così saggi consigli, ci chiediamo se non sia possibile effettuare un'operazione modello "Robin Hood" e nello specifico NON pagare il direttore di Corso (che per una settimana, ci corregga se sbagliamo, percepisce circa 80€) nonché lo staff di segreteria ecc. e dirottare tali risorse, in virtù della finanza creativa proposta dal Dirigente sopraccitato per risarcire, se pur in parte, i discenti di questi corsi che noi preferiamo chiamarli "corsi previsti per tutto il personale operativo del C.N.VV.F."!

In attesa di riscontro, distinti saluti.

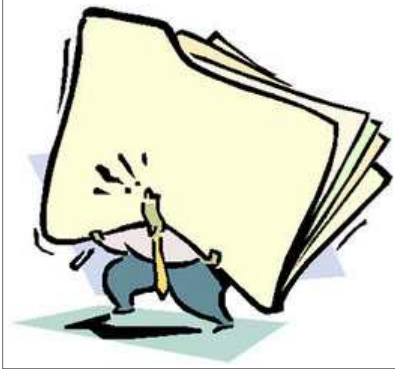
per USB Vigili del Fuoco

Alba Vladimiro

Unione Sindacale di Base Pubblico Impiego – Vigili del Fuoco

USB - Unione Sindacale di Base - Roma, viale Castro Pretorio 116 - Tel: 06.59640004
Sito: <http://vigilidelfuoco.usb.it> - E-Mail: vigilidelfuoco@usb.it - Fax 06.874597394

Ma quando sono assente per malattia mi possono togliere le ferie ??



Nazionale – sabato, 22 maggio 2010

Questa organizzazione si è trovata negli ultimi due anni a riproporre innumerevoli quesiti ai Dirigenti dell'Amministrazione affinché si portasse chiarezza in merito agli applicativi che gestiscono il controllo dell'orario e la retribuzione accessoria del personale del Corpo Nazionale.

Chiaramente se siamo ancora qui a parlarne, è perché ai vertici c'è anche chi preferisce ignorarci e fa finta che nulla succede sperando che noi ci dimentichiamo, che lasciamo cadere il discorso, evitando confronti.

Che gli applicativi distribuiti dal Dipartimento non siano operativi in tutti i Comandi, l'abbiamo già segnalato più volte, che a secondo del Comando di appartenenza ci sia una diversa applicazione del contratto e dei diritti del lavoratore anche questo non ne avevamo fatto mistero e non nascondiamo nemmeno che ogni giorno i nostri uffici sindacali ricevano dai lavoratori richieste di chiarimento su quante sono le ferie spettanti, a quali decurtazioni vanno incontro nel caso di malattia infortunio o assenza a vario titolo, quale siano le competenze che sono dovute,

ecc. ecc.

Forse sarebbe opportuno che questi nuovi dirigenti rampanti (pensiamo sia a quelli del Corpo Nazionale sia a quelli sindacali) invece che occuparsi di questa militarizzazione sempre più imperante, perdessero qualche attimo, come si faceva un tempo, ad istruire al personale su quale sia l'ordinamento del Corpo, come siano strutturati i contratti.

C'è comunque da segnalare un piccolo passo in avanti, in questi giorni il Dipartimento a seguito delle innumerevoli richieste ha apportato delle modifiche al programma SIPEC che ci fanno capire che avevamo ragione.

Crediamo sia opportuno ricordare la norma; le circolari che chiariscono i vari aspetti, chiaramente oltre ai contratti collettivi di lavoro (art 22 del C.C.N.L. 94/97) sono:

- circolare 14 del 31.12.1997 a firma dell'Ispettore Generale Capo Maninchedda
- lettera circolare 335/13701 del 10.02.2004 a firma del Capo Dipartimento Morcone.

in allegato su questo comunicato

A sintesi precisiamo che al personale turnista spettano 18 turni di ferie base annui; a questi devono essere sommati i salti turni aggiuntivi, per consentire così al personale turnista a prestare il seguente numero di turni annui di lavoro:

- 134 turni per il personale con anzianità di servizio da 0 a tre anni
- 133 turni per il personale con anzianità di servizio sopra i tre anni
- 132,5 turni per il personale con anzianità di servizio superiore ai 28 anni

pertanto 133,5 turni di lavoro (media)

Risulta chiaro che se i salti turno sono il meccanismo che garantisce al personale inserito nella turnazione 12-24-12-48 di recuperare le ore di lavoro eccedenti le 36 ore settimanali.

In caso di assenza per malattia e/o infortunio si provveda alla riduzione proporzionalmente all'orario di lavoro non prestato.

Il calcolo della riduzione avviene secondo la seguente formula:

riduzione turni = tot. Salti - 18 (ferie) : 133,5 x turni di assenza

incidono sulla riduzione proporzionale le sotto elencate assenze:

- assenze per malattia art. 26 CCNL 1994/1997
- permessi retribuiti art. 24 CCNL 1994/1997
- aspettativa e astensione per maternità di cui all'art. 27 e 28 CCNL 1994/1997

Sono esclusi dalla detrazione i permessi sindacali, i permessi per donazione del sangue, permessi dalla banca ore nonché tutte quelle assenze che sono connesse ai servizi di soccorso.

Ricordatevi che a norma dell'art. 15 del C.C.N.L.VV.F. : "il periodo di ferie non è riducibile per assenze per malattia o infortunio, anche se tali assenze si siano protratte per l'intero anno solare."

[SIPEC](#)

[circolare 335 13701 SALTI AGGIUNTIVI](#)

[circolare 14 del 31 12 97](#)

[chiarimenti circ. 14](#)

[Ma quando sono assente per .](#)



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO ALESSANDRIA

MODULARIO Interno VF -AL -2

ORDINE DEL GIORNO N° 191 DEL 18.05.2010

OGGETTO: Procedura Personale e Competenze (SIPEC) – Nuove funzionalità

Si rende noto a tutto il personale che, a seguito dell'aggiornamento dell'applicativo ministeriale SIPEC e del conseguente passaggio alla versione 4.5.2, sono ora attive le seguenti funzionalità:

FERIE:

Tramite il tasto "dettaglio calcolo", è possibile acquisire informazioni relative alle modalità con le quali è stato effettuato il calcolo delle ferie spettanti. Sarà visibile:

- Lo storico relativo ai cambi orario effettuati, distinguendo tra periodi (turnista e giornaliero)
- Il totale turni effettuati per ogni periodo, il numero di turni di assenza con la relativa formula di decurtazione dei salti aggiuntivi. In particolare la suddetta riduzione opera secondo quanto previsto dal C.C.N.L. 94/97 e s.m.i. per il personale VF, come specificato dalla circolare n°14 del 31/12/1997, dalla circolare 335 del 10/02/2004 e dalle successive circolari attuative sulla base della seguente formula:

$$\text{riduzione} = \frac{(\text{totale ferie annue calcolate} - 18)}{133 \text{ (parametro annuo)}} \times \text{turni di assenza}$$

Dove: 18 sono il totale di turni di ferie incompressibili

133 sono i turni di lavoro da prestare nell'anno

Le assenze prese in considerazione sono: malattia, permessi retribuiti, aspettativa per maternità, con esclusione di permessi sindacali, donazione sangue e banca ore.

- I totali con l'indicazione di eventuali rettifiche di ore portate in banca ore



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO ALESSANDRIA

MODULARIO Interno VF -AL - 2

MALATTIE:

- Aggiornamento relativo al calcolo dei giorni e conseguente decurtazione in caso di superamento del limite dei 270 giorni nell'arco di un triennio.

In particolare si specifica che, nel triennio antecedente la malattia, sono considerate le seguenti tipologie: malattia - causa di servizio - progetto di recupero e relative proroghe. Non rientrano in quest'ambito le malattie per infortunio e le terapie salvavita

PERMESSI:

- È stato ripristinato il codice A10 "permesso orario per organi elettivi" da utilizzare per gestire le assenze inerenti i permessi politici. Il permesso sarà fruibile in ore (non sono previsti limiti temporali)

Gli uffici maggioranza attraverso la procedura ministeriale SIPEC provvederanno ad aggiornare in tempo reale i dipendenti del proprio turno allorquando si verifichi una variazione di salto turno, una variazione di orario (es. il passaggio a turno giornaliero per un eventuale corso di formazione).

Inoltre gli uffici stessi, provvederanno ad inserire le assenze per ferie ovvero per permessi dei dipendenti del proprio turno entro e non oltre il giorno 5 del mese successivo all'assenza. Ciò per permettere l'attuazione della Legge 18 giugno 2009 n°69 la quale prevede l'obbligo di comunicare il tasso di assenza e presenza del personale di ciascun ufficio periferico della Pubblica Amministrazione.

Il sistema, a regime, eviterà la comunicazione mensile dei "ruolini" fatta dagli uffici maggioranza all'ufficio contabilità personale.

Il personale del settore informatico sarà a disposizione per eventuali delucidazioni che si rendessero necessarie sull'uso della procedura informatica SIPEC

RD/fp



IL COMANDANTE PROVINCIALE

Ing. Giuseppe CALVELLI