

Colleghe e colleghi,

nella giornata del 14 gennaio 2026 le OO.SS. FP CGIL VVF e USB hanno inviato una nota ufficiale alla Comandante, al Prefetto e alla Direzione Interregionale per contestare la nostra esclusione dall'incontro del 16 gennaio.

Un incontro che riguarda:

- assetto del personale
- criteri di invio ai corsi di formazione
- saluto istituzionale della Comandante uscente

**Non si tratta di una contrattazione contrattuale, ma di scelte organizzative e gestionali che incidono direttamente sul lavoro di tutti.**

**Escluderci perfino dai saluti istituzionali è un comportamento denigratorio e incomprensibile.**

**Escludere CGIL e USB significa escludere il 15% dei lavoratori del Comando di Rovigo da decisioni che li riguardano.**

È bene ricordare che è sta la CGIL a chiedere i criteri per la formazione e già da settembre 2025 avevamo dato delle linee propositive concrete.

In questo ultimo anno abbiamo sempre lavorato per risultati reali con gli obbiettivi raggiunti:

- ✓ programma rientri
- ✓ miglioramento del servizio mensa
- ✓ oggi la battaglia per il FUA 2022 nei distaccamenti (Nautica e autista 2<sup>a</sup> partenza)

USB nel 2025 ha raggiunto i seguenti obbiettivi:

- ✓ Sostituzione della caldaia al distaccamento di Castelmassa, dopo aver fatto pubblicare la situazione insostenibile dai quotidiani locali
- ✓ Portare a conoscenza il Capo del Corpo, l'Ufficio Centrale Ispettivo di Roma, la Direzione Interregionale del Veneto e del T.A.A. sulle carenze igienico-sanitarie del Comando, con conseguente sistemazione immediata della porta tagliafuoco ingresso autorimessa/atrio, contratto firmato per la manutenzione e sistemazione ascensori, climatizzatori sala CED, sistemazione portoni sezionali del Comando e dei distaccamenti, presa in carico per il rifacimento della linea del gas
- ✓ Far sì che “ Il transito temporaneo del personale operativo dai turni ad orario giornaliero non sia più un obbligo del dipendente rientrare nei giorni del sabato e la domenica prima delle ore 20.00, ma che, come da contratto sia una possibilità facoltativa del dipendente.

**Collaborare sì, farsi escludere no.**

**Il sindacato è partecipazione, rappresentanza e rispetto.**

**Se entro 5 giorni non avremo risposta, procederemo con le iniziative previste:**

**stato di agitazione e, se necessario, ricorso per condotta antisindacale (art. 28 legge n.300/1970)**

Il Coordinatore Provinciale FP CGIL VVF  
Andrea Baldo

Il Coordinatore Provinciale USB Rovigo  
Brizzante Massimo