



SEGRETERIE E COORDINAMENTI PROVINCIALI  
VIGILI DEL FUOCO  
SIRACUSA

# COMUNICATO SINDACALE

DOCUMENTO DI INFORMAZIONE DI ATTIVITA' SINDACALE PROVINCIALE VV.F SIRACUSA

[francesco.anzalone@vigilfuoco.it](mailto:francesco.anzalone@vigilfuoco.it) , [giovanni.l.diraimondo@vigilfuoco.it](mailto:giovanni.l.diraimondo@vigilfuoco.it)

**Cari Colleghi,**

ieri si è svolto presso il Comando VVF di Siracusa un incontro di concertazione, voluto espressamente dall'Amministrazione, con oggetto della discussione "*Responsabilità, mansioni e limiti del personale ex art 134 del Dlgs 217/2005*". Una tematica particolarmente delicata e complessa che merita certamente una seria e approfondita discussione propedeutica che stabilisca dei criteri ben precisi e che, nel rispetto dell'imparzialità che come sempre ci contraddistingue, non si può chiudere in due ore di discussione rischiando di penalizzare o punire questo o un altro lavoratore avvantaggiandone opportunamente altri. Già la discussione iniziale prevedeva un orientamento e un finale preconstituito, per cui la proposta da parte del Dirigente presentata, pronta ed impacchettata ovvero preconstituita era ed è totalmente irricevibile, onde per cui abbiamo chiesto al Dirigente di adottare metodi trasparenti a totale garanzia dei lavoratori stessi. Altre richieste sono state quelle di contattare direttamente il personale interessato prima di fare assegnazioni, indire una ricognizione tra il personale ex art.134, individuare criticità, priorità ed esigenze del Comando, fermo restando ruoli, anzianità e le compatibilità mediche riconosciute e individuate nel medesimo articolo. Amici, considerare i lavoratori articolo 18, in generale, dei pacchi da spostare da un posto all'altro, come se nulla fosse e con una certa velocità condivisa solo da qualche sigla sindacale ci lascia ampiamente stupiti e perplessi, confermando così, le certezze sopra esposte senza tralasciare il fatto che tale personale è giusto che ricopra mansioni utili e necessarie per il miglioramento dell'attività del comando: respingiamo a priori incarichi o mansioni create ad hoc pro imboscamenti degli amici... e chi ha da intendere, intenda! Abbiamo, inoltre, discusso, di altre importanti tematiche inerenti la sicurezza degli automezzi di soccorso e per i servizi d'istituto; il riequilibrio dei turni; avvio della procedura GAC così come prevedono le procedure ministeriali per l'uso corretto delle autovetture di servizio: ci sorprende ancor di più il fatto che ad oggi chi è preposto a certe responsabilità mantiene degli atteggiamenti alquanto discutibili visti i risultati. Abbiamo chiesto al Dirigente, per la seconda volta, come in precedenza fatto nella riunione del 19/12/2013 di attivarsi come egli stesso aveva fatto in precedenza al Comando di Trapani relativamente all'integrazione della razione viveri. A tal punto preme evidenziare che, pur apprezzando il sostegno di altre sigle sindacali su argomenti posti in essere dalle scriventi, a parere delle stesse appropriarsi dei risultati ottenuti dal lavoro altrui o peggio pubblicare richieste quando un determinato problema sia in fase di soluzione per poi rivendicarne il risultato è un atto alquanto meschino, ed essendo accaduto in molteplici casi, come ad esempio per la caserma di Augusta Terra per la quale di atti prodotti negli anni le scriventi ne posseggono una infinità, CONAPO e USB invitano tutto il personale alla doverosa correttezza da mantenere anche attraverso gli uffici competenti, distinguendo il ruolo di lavoratore, con accesso a determinati atti, da quello di appartenenza sindacale e precisano inoltre che qualunque iniziativa voglia essere condivisa da altre compagini sindacali, per le stesse non vi sono motivi ostativi o esclusivi, pertanto nel reciproco rispetto e con chiarezza per tutti non escludono alcuna condivisione di argomenti. Colgono l'occasione, per ulteriore chiarezza a tutto il personale, per ribadire che CONAPO e USB non hanno mai chiesto contrattazione separata e mai si sono sottratte a qualunque tipo di confronto con tutte le organizzazioni sindacali. Ricordiamo che a volere i tavoli separati a suo tempo sono state CGIL CISL e UIL, con una nota indirizzata al Dirigente Regionale e Provinciale VVF perché mal digeriscono che si possa fare sindacato in maniera, seria, corretta, democratica e trasparente.

Desideriamo annunciare che grazie alle scriventi sigle sindacali abbiamo ricevuto uno sponsor economico da parte del Sindaco del Comune di Siracusa (euro 500,00) per il restauro della Scala Ippotrainera, attualmente abilmente restaurata grazie al personale che vi lavora a cui va un meritato plauso e un grazie di cuore. Altra buona notizia: la Commissione Comunale Toponomastica ha deliberato su proposta CONAPO-USB, l'intitolazione della Piazza ubicata tra le vie Zecchino, Filisto e Alcibiade "*Largo Caduti Vigili del Fuoco* ", ringraziamo pubblicamente il Sindaco di Siracusa, avendolo già fatto personalmente, e vogliamo ancora una volta dimostrare di lavorare solo ed esclusivamente per il bene di tutti, anche questo è fare sindacato come si deve.

**Siracusa Febbraio 2014.**