

## VERBALE INCONTRO SINDACALE DEL 12 GIUGNO 2023

Oggetto: CAMPAGNA AIB e Organizzazione uffici Direzione Lazio

Nota convocazione delle OOSS n. 12038 del 9.6.2023

Alle ore 13:45 prende la parola l'Ing. De Bartolomeo

Premessa: Su Aib la Regione non ci ha dato una risposta, noi ce la stiamo mettendo tutta.

Presenta il dirigente superiore Ing. Paduano ai presenti.

Partiamo dalla riorganizzazione degli Uffici.

Questo vuole essere un documento che va avanti anche nell'organizzazione, non ha la pretesa di essere conclusivo di tutte le attività che si svolgono.

L'approfondimento andrà fatto coi responsabili dei singoli Uffici.

Giro di tavolo secondo ordine prestabilito.

### Prende la parola alle 13:50 Riglioni Rossano segretario regionale CONAPO

Sono presenti per la CONAPO anche Battista Roberto e Marini Luca (segreteria Conapo).

Hanno preso atto dell'informativa dettagliata, vogliono fare qualche appunto sull'ufficio relazioni sindacali. Con chi ci rapportiamo? Chiediamo una figura di riferimento per la materia delle relazioni sindacali e per quanto riguarda gli incarichi una equa distribuzione del carico di lavoro.

Risposta di DE BARTOLOMEO: Con la segreteria del Direttore Regionale. Sono in arrivo 4 unità del ruolo tecnico- logistico (ILGE). Si deve fare in modo che la direzione funzioni.

Riglioni: Un appunto sulla formazione.

DE BARTOLOMEO: E' prevista la formazione interna ed esterna. Quella esterna riguarda le attività che hanno più a che vedere con la prevenzione e le docenze presso gli ordini professionali esterni

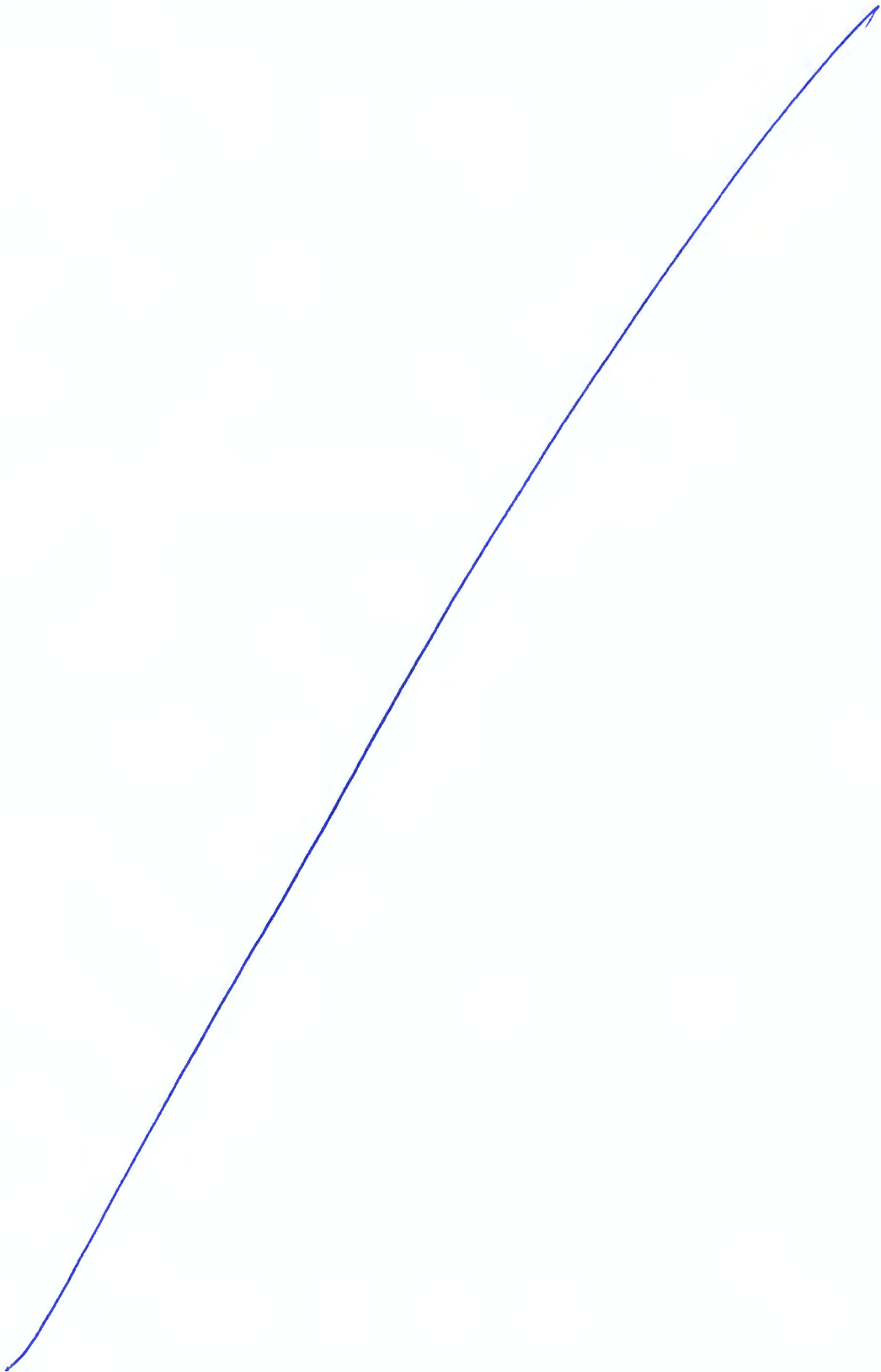
Riglioni: si chiede la trasparenza e programmazione dei corsi di formazione del personale con la pubblicazione almeno 7 giorni prima e l'equa distribuzione dei servizi a pagamento. Graduatorie della formazione non ci sono. Quindi si chiede la pubblicazione delle graduatorie sulla intranet lazio.

DE BARTOLOMEO: le graduatorie vanno fatte dai Comandi

Riglioni : Altro appunto sul NIAT perché ho letto che ci sarà il NIAT regionale in capo al Comando di Roma. Si chiede invece che venga formato il NIAT regionale interessando tutto il personale dei Comandi.

De Bartolomeo: Va chiarito un conto è la polizia giudiziaria, un conto il NIAT. E un attività di competenza del Comando.

Riglioni: E' opportuno fare attività di programmazione mensile dove le persone sappiano che in quel periodo possano essere investiti da compiti NIAT. Quindi chiediamo che non venga caricato tutto sul Comando di Roma.



De Bartolomeo: Sulla riorganizzazione non c'è uno stravolgimento, gli uffici sono sempre gli stessi, bisogna fare ordine su carichi tra i vari responsabili, per avere un interlocutore certo.

**Prende la parola ZINICOLA Giuseppe della CISL**

Non ha nulla da osservare sulla riorganizzazione. Va bene così. In fase di attuazione della stessa, se necessario, saranno fatte delle osservazioni.

**Parla Tamagnoli Fabrizio della UIL.** Su organigramma abbiamo letto la bozza. Rimarchiamo una equa distribuzione degli incarichi. Se sono emerse criticità sul rafforzare qualche ufficio, siamo concordi, chiediamo l'organico della Direzione.

**Risposta DE BARTOLOMEO:** se dovessi rispettare l'organico, chiudo la sala operativa, dove non c'è personale permanente a sufficienza ed anche in CMR. Manca la base, è necessario fare interpellazioni regionali.

**Risposta di Tamagnoli:** a questo punto la Direzione faccia richiesta al Dipartimento per l'ampiamiento di organico.

**Parla Primavera della CIGL.** Restiamo in attesa di un disciplinare completo, così che introduce le richieste fatte durante la precedente riunione, ad es. Ufficio Sanitario e non ritroviamo l'Ufficio SPP.

**DE BARTOLOMEO.** Alcuni sono incarichi (es. Ufficiale Rogante), non c'è l'ufficio. E' previsto poi il Dirigente logistico gestionale.

**PRIMAVERA:** le piante organiche da DM non coincidono con le effettive esigenze della Direzione Regionale. Pertanto chiediamo al Direttore di presentare il progetto agli uffici centrali così da poterlo condividere.

**De Bartolomeo** si dichiara d'accordo ed in particolare fa l'esempio della sala operativa per cui è costretto ad attivare interpellazioni regionali.

**Primavera:** Con le piante organiche del DM si coprirebbe soltanto le carenze della sala operativa di 16 unità mentre sappiamo bene quante altre figure professionali operano presso la Direzione Regionale Lazio

**De Bartolomeo:** La Direzione Regionale deve coordinare, poi sono i Comandi che devono lavorare sul campo su quelle che sono le materie della Regione.

**Primavera:** le specialità sono diventate molte, pertanto richiedono un lavoro specifico da parte della Direzione Regionale sia per rispondere alla Circolare 01 EM/2020, che dal punto di vista della formazione.

**De Bartolomeo:** su quelle materie c'è il Dirigente, il funzionario, tutti concorrono a una risposta che deve dare il Dirigente. Il lavoro va fatto su un tavolo, trovando delle vie maestre.

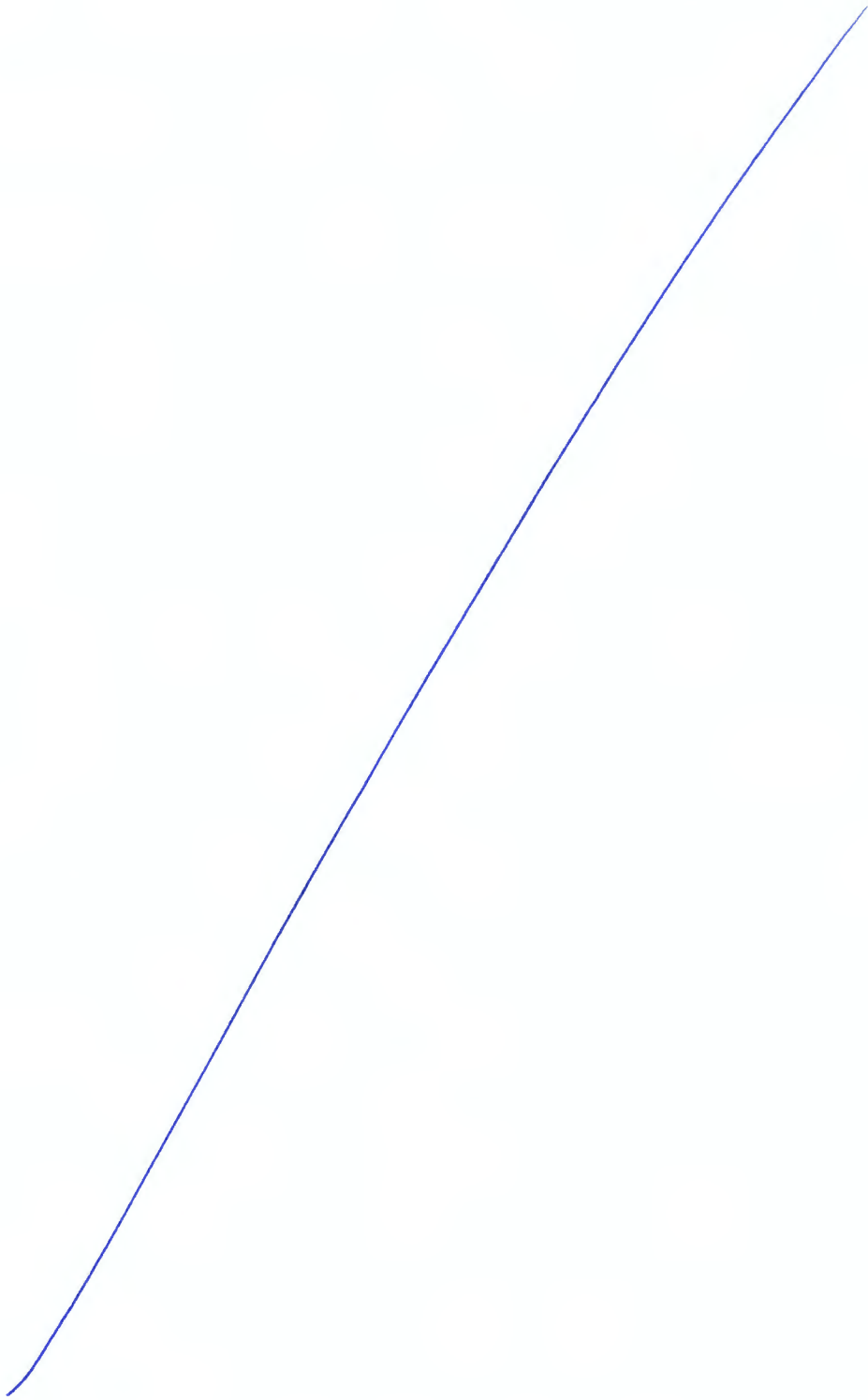
**Primavera:** La scrivente O.S. resta in attesa di ricevere un progetto complessivo che preveda le suindicate criticità

**De Bartolomeo:** senza scendere troppo nel dettaglio, il problema è che non ci sono strumenti che dialogano tra di loro per dare risposte. L'informatica deve venire incontro alle esigenze reali. Va fatto un po' di ordine su tutta informazione capillare.

**Parla GIULIANI SANDRO della Confsal.** La Confsal condivide l'organizzazione che è stata inviata, si apprezza la possibilità di ricalibrare secondo le necessità che si riscontrano nel corso d'opera.

**DE BARTOLOMEO:** L'organizzazione sarà valutata durante l'applicazione.

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'An', 'RUBA', and others.]*





**Parla CERGNAR Paolo della USB presente insieme a NETTUNO Gianluca e SERGIO Marcello** afferma: "Da 1 pagina di organizzazione siamo finiti a 55 pagine. Citando esattamente il documento: "Questo documento non vuole essere un documento definitivo, ma una base di lavoro da arricchire e migliorare col tempo per dare la certezza ai lavoratori di operare all'interno di una organizzazione corrente ed ordinata che non ha la presunzione di essere perfetta, ma che ha la presunzione di esserci." Questa dichiarazione rappresenta la piena arroganza ed inettitudine da parte sua. Lei pretende di stravolgere questa macchina, la sta riducendo in una macchina in panne. Lei non risponde alle note che le OOSS le scrivono.

**DE BARTOLOMEO.** Si riferisce agli interventi facebook o alle note ufficiali ?

**CERGNAR:** Alle note ufficiali a cui lei non ha mai risposto.

**DE BARTOLOMEO.** C'è tempo per rispondere.

**CERNIA:** Non c'è tempo. Le posizioni organizzative vengono individuate e sono per i direttivi, CMR e sala operativa, prevenzione incendi, formazione, logistica e strumentale e AIB (operativi) per i logistici area di amministrazione generale, area risorse umane e risorse finanziarie. Lei tenta di stravolgere l'organizzazione, rispetto a quello che ci siamo detti, lei non ha fatto nulla rispetto alle proposte.

Si apre un diverbio tra la USB e il Direttore

**DE BARTOLOMEO:** La riunione è sospesa 10 minuti.

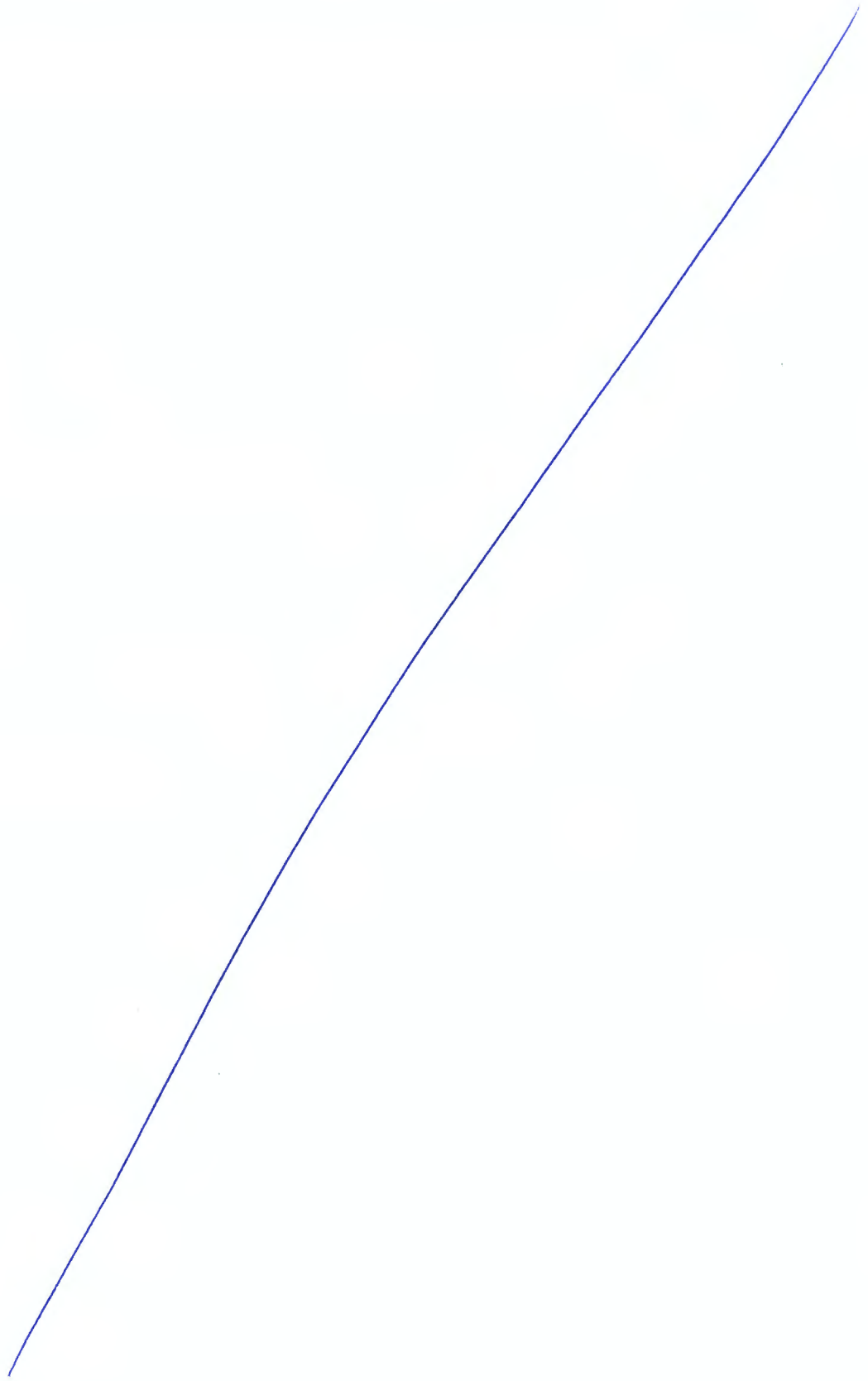
Riprende la riunione alle 14:45 con il Dirigente Superiore Ing. Paduano.

Le parti decidono di verbalizzare quanto accaduto durante l'intervento dell'organizzazione sindacale USB.

**Prende la parola USB (Cegnar)** che rammenta di aver detto : *"Questo impianto è frutto della mente di un mitomane . Questo progetto verrà bloccato con ogni strumento sindacale per impedire che venga attuato". In questo progetto sono presenti una serie di castronerie. Il Direttore : Non le consento di utilizzare il termine castronerie. Di seguito Sergio dice "allora usiamo il termine cazzate visto che lei è solito usare il termine cazzo con il lavoratori . Una persona al tavolo ha chiesto di non usare il termine cazzo perché c'è una signora. E Sergio risponde al Direttore: "strano che solo oggi c'è una signora, mentre altre volte è solito usare questo termine con le lavoratrici". Il Direttore replica di non sapere a cosa si riferisce. E Sergio risponde: strano che non lo sappia, visto che lei è solito attaccare e aggredire i lavoratori e le lavoratrici. Il direttore chiede: lei con chi ha parlato? E Sergio risponde: lei non deve sapere con chi ho parlato, lei deve solo dire se è vero o non è vero. Il direttore dichiara non è vero. Sergio replica quindi: oltre che vigliacco è anche bugiardo. Il direttore replica: non le permetto di dirmi queste cose, io adesso me ne vado. Sergio risponde : Lei qui sta al tavolo con le organizzazioni sindacali, e non può prendere e andare via quando le pare, quindi Lei prende e mette il culo sulla sedia. lei qua non sta trattando con i lavoratori facendo pesare il suo ruolo, lei sta trattando con le organizzazioni sindacali, che difendono i lavoratori, e per questo non le consentiamo di comportarsi come lei si comporta Si alza e raggiunge il direttore che stava uscendo sostenendo di voler sospendere 10 minuti la riunione per sbollentirsi.- Il Direttore dice perché cosa ha intenzione di fare? E Sergio replica: non si ricorda come si è comportato in sede centrale con la panchina? Il direttore ha replicato cose che non ricordo. Prendo per il colletto della giacca il direttore e lo invito ad assentarsi questi 10 minuti per calmarsi. Il Direttore si rigira e dice qualcosa che non ricordo alchè lo prendo per un orecchio. L'Ing. Paduano si alza per cercare di calmare gli animi. Dal tavolo sono arrivate richieste di chiamare la polizia."*

**L'Ing. Paduano al riguardo precisa che** *"il Direttore ha interrotto più volte il rappresentante della USB Cegnar per ricondurlo ad una esposizione del proprio pensiero che potesse restare nei canoni di un corretto confronto sindacale. Il Direttore stesso, considerato che per tale comportamento dell'USB il clima era ormai*

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "NETTUNO" and "A.A."]*



*degenerato nei modi e nei termini, ha ritenuto di sospendere la riunione sindacale per 10 minuti per poter ristabilire un sereno dibattito. A questo punto, il Sig. Sergio ha inveito contro lo stesso con toni accesi alzandosi e raggiungendo il Direttore che era in piedi vicino alla porta nell'atto di sospendere la riunione. Ne è seguita una discussione durante la quale il Direttore è stato aggredito sia verbalmente che fisicamente. In particolare il Sig. Sergio si è avvicinato al Direttore e ha stratonato il braccio dello stesso prendendolo poi per il bavero della giacca e infine per un orecchio. A questo punto gran parte dei presenti ha tentato di sedare la discussione e il Direttore, considerata l'assenza dei presupposti per un sereno confronto sindacale, ha lasciato la sala ove si stava svolgendo la riunione, aggiornando la stessa dopo 10 min. Inoltre l'Ing. Paduano fa presente che il clima con le altre OO.SS è stato sereno e costruttivo durante tutta la durata della riunione “*

USB nella persona di Nettuno Gianluca fa presente all'Ing. Paduano che non è possibile da parte dell'amministrazione esercitare alcuna funzione di revisione, controllo e critica nei confronti delle affermazioni delle organizzazioni sindacali. Chiede all'Ing. Paduano per quale motivo durante la verbalizzazione della propria dichiarazione eseguiva foto dello schermo del pc utilizzato per la stessa verbalizzazione.”.

L'ing. Paduano rassicura di non aver fatto foto e ritiene conclusa la prima parte della riunione.

Il Sig. Sergio chiede: nella bozza di organigramma, nella segreteria del direttore, quanti ruoli sono previsti, in quanto rispetto all'organigramma vigente, si osserva l'aggiunta di più compiti ad esempio: ONA e relazioni sindacali; e ciò va in contrasto con il criterio fondante di tutta la bozza della equa distribuzione degli incarichi.”

Il Dirigente Paduano nel chiudere la discussione relativa al primo punto della nota di convocazione citata in premessa fa presente che le osservazioni delle OO.SS saranno valutate da parte dell'Amministrazione.

## **Punto 2 – Campagna AIB:**

Il Dirigente Campus chiarisce alle OO.SS che presso la sede della Regione Lazio è stata realizzata una bozza tenendo conto di quanto hanno proposto i vari Comandanti ed il Direttore Regionale VV.F Lazio.

L'Architetto Campus rappresenta le problematiche delle risorse DOS in forza presso il Comando di Frosinone e dei problemi della copertura del servizio AIB con delle risorse presso la sede di Monte Mario del Comando di Roma. Per quanto concerne la copertura del servizio sul Comando di Frosinone il Comando di Roma potrebbe sopperire con le risorse dislocate presso i distaccamenti di Velletri e Palestrina.

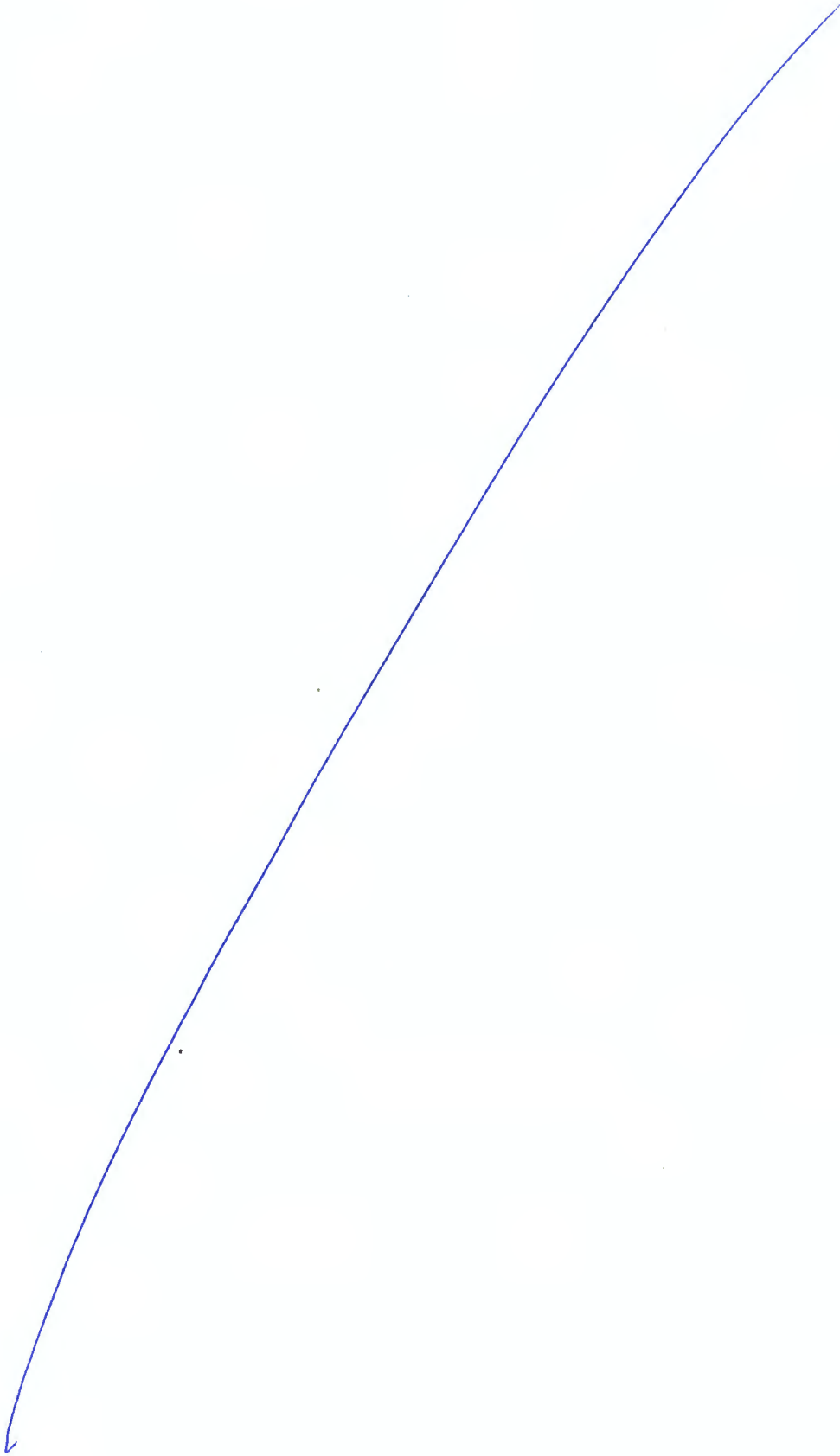
## **CONAPO:**

Prende atto dell'informativa AIB e anche del fatto che sia una bozza. Su detta bozza i punti A1 e B1 non sono chiari e quindi va chiarita meglio se il servizio è in convenzione o a servizio ordinario e chiede quali Comandi devono coprire le tre unità DOS per tutto l'anno.

Per la partenza di Monte Mario chiarisce che deve essere spostata presso il Distaccamento di Cerveteri, in quanto non vede la necessità la copertura per soli 15 gg nel mese di Giugno.

Per Frosinone è necessario un chiarimento con il Comandante sulle disponibilità del personale DOS e AIB. La boschiva del Comando di Rieti va riportata presso la sede centrale. I DPI AIB non sono stati consegnati a tutto il personale dei Comandi che svolge la campagna AIB, e chiede un'assegnazione urgente al personale provvisto. Per quanto concerne il servizio mensa relativo chiede che siano attivate delle convenzioni specifiche presso quei presidi AIB dove non sussiste il servizio mensa o in alternativa la fornitura di due b.p. in quanto il valore attuale di 7 euro è insufficiente. Chiede inoltre di verificare l'efficienza dei mezzi per

4  
M < T





affrontare il servizio AIB. Chiede di inoltrare con urgenza alla DCF per un Corso DOS straordinario per il Lazio al fine di creare un maggior numero di unità DOS. La OS si riserva il diritto di ulteriori osservazioni in merito al documento

**CISL:**

La O.S. prende atto della bozza e dichiara che la sede di Borgo San Pietro (RI) va bene come sede. Per detta sede va effettuata una convenzione per il pranzo presso un punto ristoro, in quanto nei pressi non accettano buoni pasto. In tutte le altre sedi della regione Lazio chiede ove non è previsto il servizio mensa di incrementare il valore del buono pasto o in alternativa attivare la convenzioni presso i punti di ristoro. Chiede una ricognizione tra il personale di altri Comandi per eventuali criticità nella copertura che si dovessero presentare per garantire il servizio AIB. Va bene il distaccamento di Velletri per la copertura di supporto per il Comando di Latina. Preferibile l'attivazione della squadra AIB presso il distaccamento di Cerveteri anziché Monte Mario per 15 gg. I punti A1 e B1 della bozza vanno chiariti. I mezzi prima dell'inizio della campagna AIB vanno controllati. Per Frosinone occorre chiarire la situazione dei DOS e fare una ricognizione per la copertura da altri Comandi. Chiede un Corso dedicato DOS solo per la Regione Lazio.

**UIL:**

La OS sottolinea l'importanza della convenzione per il personale che aderisce. Detta Organizzazione non comprende perché non si riesce a garantire il servizio AIB dal distaccamento di Monte Mario. Non comprende perché non si sono fatti i corsi DOS vista la carenza sostanziale cronica, anche per evitare che le squadre VF in campo siano coordinate da DOS della Regione. Chiede se sono previste risorse per l'area logistica gestionale: magazzini, officina e autorimessa. Chiede se La formazione LIFM è garantita. Chiede se sono state fatte azioni per il rientro a pagamento del personale per garantire il soccorso ordinario visto l'impegno della Campagna AIB. Chiede se le condizioni di pagamento sono le stesse dello scorso anno. Rimarca la carenza di personale e mezzi da mettere in campo sia per il servizio ordinario che per la campagna AIB. Si chiede una rivalutazione del buono pasto e la consegna dei DPI al personale sprovvisto.

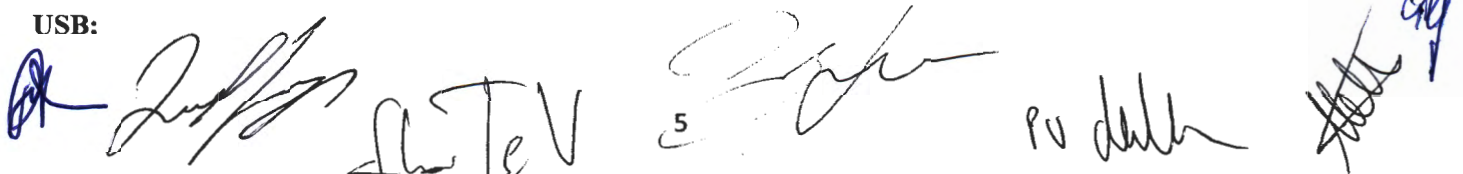
**CGIL:**

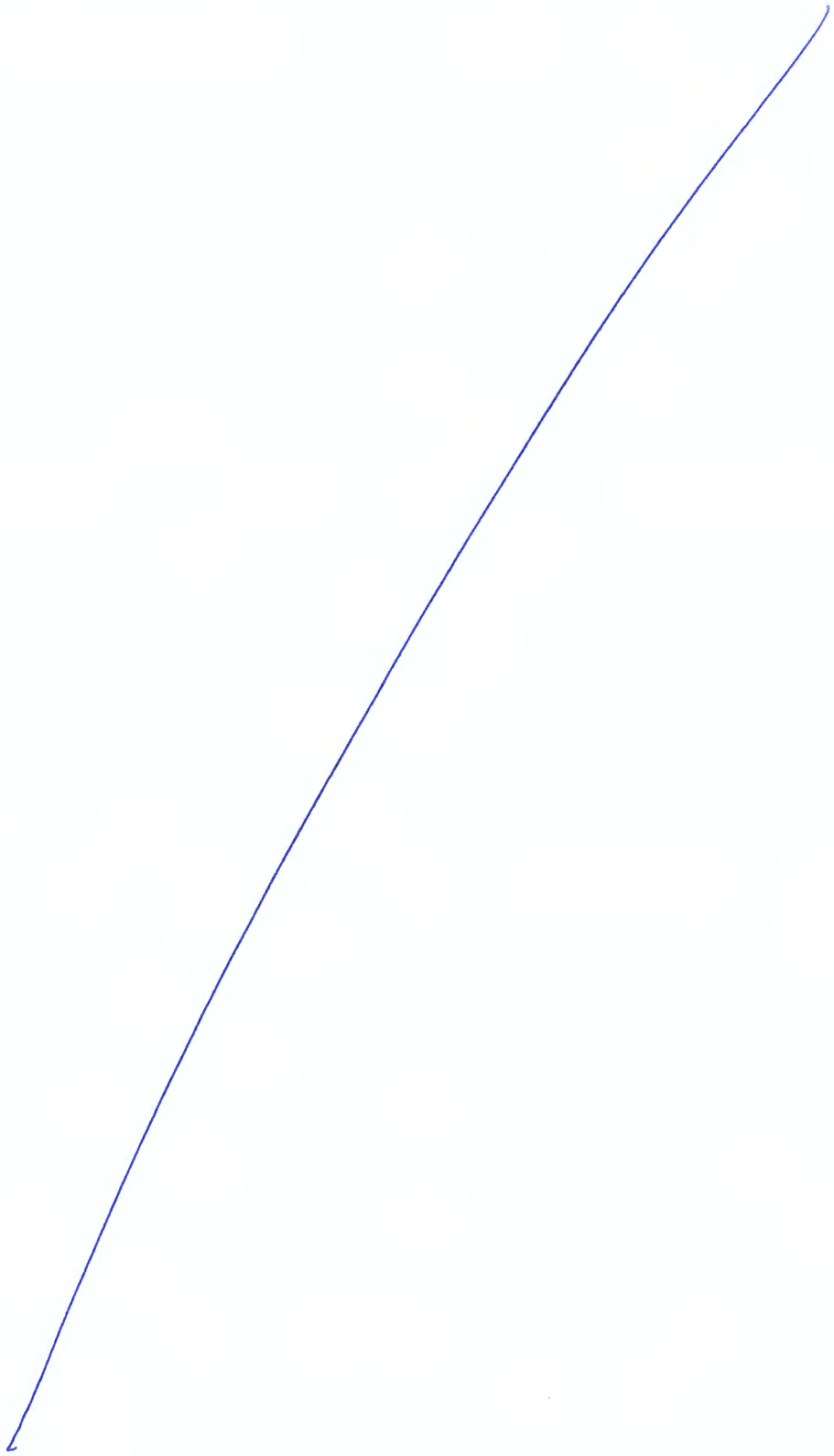
Attende l'allegato tecnico definitivo e l'accordo triennale che risolve in parte alcune criticità. Non sono chiari i punti A1 e B1 dell'accordo. Propone lo spostamento del servizio AIB da Monte Mario a Cerveteri. Chiede inoltre di chiarire i punti sull'officina e se ci sono investimenti dedicati. Chiedono la rivalutazione dei buoni pasto e delle spese relative alle pulizie delle sedi di servizio. Chiede conferma della situazione degli automezzi che saranno utilizzati per la campagna AIB. Per la formazione chiede la necessità di ampliare il contingente DOS ed una formazione specifica dei ROS e di tutto il restante personale. Chiede alla Direzione VV.F se è a conoscenza del dispositivo delle squadre dei volontari nella regione presso le sale operative dei Comandi. Riscontra una forte criticità sulla ricognizione del personale di alcuni Comandi in particolare su quello di Frosinone e chiede di poter incontrare i Comandanti del Lazio presso la sede della Dir. VVF Lazio, in quanto negli anni passati era abitudine propedeutica alla convenzione AIB. Si chiede una rivalutazione del buono pasto e la consegna dei DPI al personale sprovvisto.

**CONFSAL:**

Prende atto della convenzione proposta e chiede di valutare bene la copertura dei servizi AIB da parte del personale in quanto lo scorso anno qualche Comando in modo autoritario ha trattenuto il personale smontante in servizio per la copertura del servizio AIB. Chiedono una rivalutazione del buono pasto.

**USB:**

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in blue ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'L. Te V', a signature that looks like '5', a signature that looks like 'P. V. della', and several other illegible signatures and initials.



Prende atto che la riunione è stata indetta con grave ritardo. Denuncia la grave disorganizzazione della Direzione VV.F Lazio in merito all' AIB visto che oltre al ritardo con cui si informano le OO.SS. non si è ancora sottoscritta la convenzione ed emerge un mancato coordinamento con i Comandanti provinciali. Non concorda con l'organizzazione del servizio presso l'isola di Ponza in quanto l'amministrazione prevede un presidio con solo tre unità operative con mezzo fuoristrada ed una ABP, poiché tale ipotesi appare insensata sul piano dell'efficacia in caso di intervento e mette a grave rischio l'incolumità del personale. Rimarca la mancanza di un regolamento di interfaccia tra la figura DOS non VF e le squadre VF. La figura del volontario esperto non è chiara. Per la SOP Roma avevano chiesto un incremento di due unità di personale per garantire un minimo di otto unità sempre presenti. Chiedono una rendicontazione dei buoni pasto in quanto non coincidono i servizi effettuati ed i buoni pasti effettivamente erogati al personale. A tal proposito segnalano che alcune sedi non hanno i capo sede e per tanto la rendicontazione non viene effettuata. La O.S si riserva invio di nota a verbale.

L'ing. Paduano a conclusione della riunione fa presente che le osservazioni delle OO.SS saranno oggetto di ulteriore confronto con i Comandanti del Lazio e con la Regione Lazio.

**La riunione si conclude alle ore 19:30 del 12.06.2023.**

Per l'amministrazione

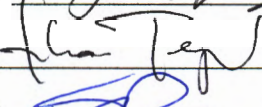
Dirigente Superiore Ing. Giuseppe PADUANO 

Primo Dirigente Arch. Maria Antonietta CAMPUS 

Per le OO.SS.

CONAPO 

CISL 

UIL 

CGIL 

CONFSAL 

USB 

