dipvvf.DIR-EMI.REGISTRO
UFFICIALE.U.0001469.23-01-2018

*Ministero dell' Interno*

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO
DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
**DIREZIONE REGIONALE EMILIA-ROMAGNA**

Segreterie/Coordinamenti regionali
del Personale non Direttivo
del Corpo Nazionale VV.F.
FNS CISL
UIL PA VV.F.
FP CGIL VV.F.
CO.NA.PO
CONFSAL VV.F.
USB PI VVF
***Loro Sedi***

OGGETTO: **Convocazione del 22 gennaio 2018 ore 10.00 – Trasmissione verbale**

In riferimento alla convocazione di cui in oggetto, si trasmette verbale di riunione, già sottoscritto dalle parti, all'esito della stessa.

IL DIRETTORE REGIONALE
(Barberi)

F.A.C.D. Angela Vinella

Direzione Regionale Vigili del Fuoco – Emilia Romagna
Via Aposazza n°3 – 40128 Bologna
e-mail certificata: dir.emiliaromagna@cert.vigilfuoco.it
e-mail ordinaria: dir.emiliaromagna@vigilfuoco.it
Centralino Uffici tel. 0514199611
Sala Operativa tel. 051 321321
e-mail Sala Operativa: so.emiliaromagna@vigilfuoco.it

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO
DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
**DIREZIONE REGIONALE EMILIA-ROMAGNA**
**BOLOGNA**

**VERBALE DI RIUNIONE DELLE OO.SS. REGIONALI**

**DEL 22 GENNAIO 2018**

**POA 2018: INDIRIZZI**

Addì 22, del mese di Gennaio, dell'anno 2018, alle ore 10,00, il Sig. Direttore Regionale convocava presso la sede della Direzione Regionale VV.F. Emilia Romagna le delegazioni regionali delle Organizzazioni Sindacali del personale non direttivo del Corpo Nazionale VV.F., per un incontro di informazione, in conformità agli orientamenti generali indicati all' art. 33, I co., dell'Accordo Integrativo pubblicato con D.P.R. 7 maggio 2008 – non direttivi - , con il seguente ordine del giorno:

- *POA 2018: indirizzi*

L'Amministrazione è rappresentata da:

D.G. Ing. Silvano Barberi, Direttore Regionale, dott.ssa Angela Vinella, Responsabile Servizi di Segreteria.

Sono presenti per le OO.SS.

FNS CISL: Sig. Stefano Venturini (Segreteria Regionale)

UIL PA VVF: sig. Vincenzo Lettieri (Segreteria Regionale)

FP CGIL VVF: sig. Alessandro Monari, sig. Luca Incerti (Segreteria Regionale)

CONAPO: sig. Eros Dini, sig. Gabriele Pettorelli (Segreteria Regionale)

CONFSAL VVF: sig. Luigi Carabellese, (Segreteria Regionale)

USB PI VVF: sig. Ciro Bartolomei (Coordinamento Regionale)

Il Direttore apre l'incontro, informando che è in fase di definizione l'intesa con la Agenzia Regionale per la Sicurezza Territoriale e la Protezione Civile per il rinnovo della convenzione-quadro quinquennale, per il quinquennio 2018-2023.

Tale accordo rinnovato sarà la base per la formulazione del nuovo Piano Operativo Annuale per il 2018.

Al fine di contenere il più possibile i tempi, si inizierà a costruire lo schema di piano operativo nelle more della conclusione dell'iter di approvazione e sottoscrizione dell'accordo quadro.

Con l'occasione informa che è in fase di stesura il consuntivo del POA 2017 sul quale le rappresentanze sindacali riceveranno informazione nelle prossime settimane.

Nell'impostazione generale del nuovo piano operativo la Direzione ritiene di ribadire e, per quanto possibile, potenziare ulteriormente le opportunità di formazione del personale permanente e volontario.

Nell'approntamento dei servizi operativi, di formazione e di addestramento da svolgere in orario straordinario, si terrà conto delle disponibilità espresse, per ciascuna categoria e competenza, dagli interessati, nonché dell'impegno aggiuntivo delle componenti amministrative, organizzative e di coordinamento.

Ciò posto, l'Amministrazione ritiene di ricevere il contributo da parte delle OO.SS. sul nuovo POA 2018, anche ai fini di cui all'art. 34 del succitato CCNL del 7 maggio 2008.

Pertanto, viene dato spazio alle delegazioni per la presentazione delle rispettive indicazioni o richieste per la formulazione del POA 2018.

FNS CISL: evidenzia un problema relativo agli automezzi vetusti e usurati, le cui assegnazioni da parte della Regione risalgono sin dal 1994; propone la creazione di una piattaforma condivisa per il personale DOS; propone altresì un'attività di potenziamento e di formazione sull'utilizzo degli UCL anche ai fini di geolocalizzazione delle squadre e dei mezzi coinvolti nell'intervento.

L'Amministrazione chiarisce che è già stata avviata un'indagine con intento di studio sui casi di intervento boschivo più rilevanti, a fini formativi e di familiarizzazione con le procedure di volo; inoltre a breve sarà implementato un corso TAS riservato ai Funzionari tecnici con l'intento di meglio definire le competenze DOS rispetto al sistema di organizzazione del soccorso.

UIL PA VVF: propone il potenziamento del percorso formativo del personale DOS, il potenziamento del parco automezzi, nonché l'implementazione dell'utilizzo del personale TAS ai fini di geolocalizzazione interventi; infine propone di creare una squadra in straordinario per interventi vespe durante la stagione estiva, per non distrarre il personale di soccorso ordinario dagli interventi di più rilevanti di soccorso.

FP CGIL VVF: auspica il superamento delle problematiche già riscontrate nella passata campagna AIB; chiede che le squadre di pattugliamento siano composte da almeno dalla squadra minima richiesta per lo spegnimento di incendio; auspica che le squadre dei presidi acquatici siano dislocate sempre nelle tre basi già utilizzate nello

scorso anno, inserendo almeno una unità di personale personale appartenente al comando presso cui è dislocata la base operativa del presidio; chiede che nei presidi siano inseriti anche i smzt, tenuto conto dell'aumento di organico del nucleo di Bologna; per quanto attiene al personale DOS rimarca il fatto che, laddove inseriti nelle squadre AIB, siano in grado di staccarsi in autonomia per prendere in mano il coordinamento dell'intervento boschivo; auspica l'implementazione di macro manovre di protezione civile congiunte con la protezione civile, chiedendo che siano destinate risorse, in maniera equa fra i comandi, per la organizzazione di micro manovre provinciali; auspica inoltre, nelle more delle coperture economiche, di valutare la possibilità di una seconda base logistica per la dislocazione dell'elicottero per la campagna estiva, con la eventuale opportunità di assegnare personale amministrativo o volontario a servizio discontinuo per la gestione delle competenze amministrative del reparto volo. La OS è favorevole alla formazione del personale specialista e specializzato, ma esprime perplessità sul fatto che la formazione venga pagata con i soldi della regione e non con fondi del dipartimento. Auspica che per il futuro venga perseguita prima la strada ministeriale e poi quella dell'utilizzo di fondi regionali.

Chiede inoltre si valuti l'assegnazione di un congruo numero di personale Volontario a servizio discontinuo, per l' istituzione del Distaccamento estivo di Bellaria.

L'Amministrazione a tale ultimo proposito ritiene che sia opportuno proporre alla Regione che sia inserita nel POA stesso la spesa per l'attivazione del Distaccamento di Bellaria: su tale punto si sono già assunte intese preliminari con la regione.

Per quanto attiene gli elicotteri, l'Accordo quadro quinquennale confermerà ed anzi amplierà le ipotesi di collaborazione, tuttavia l'attuale quadro di disponibilità di aeromobili non rende ragionevolmente proponibile per la prossima stagione la dislocazione di un'ulteriore macchina nell'area litoranea della regione.

CONAPO: evidenzia tre aspetti rilevanti

1. Organizzazione del servizio: le pattuglie da n. 2 unità sono poco efficaci, per cui si propone il potenziamento in termini di unità assegnate e di numero di pattuglie stesse; così come si propone l'aumento delle squadre boschive e del personale destinato alla SOUP (passando da n. 1 a n. 2 unità) oltre che al n. dei DOS oppure il potenziamento della squadra con un'ulteriore unità di supporto. Propone di individuare una seconda unità a supporto del DOS in posto. Propone di costituire una squadra di riserva che possa, in caso di particolari necessità e criticità, previa valutazione delle coperture finanziarie, essere richiamata in servizio a supporto delle squadre ordinarie. Chiede di valutare la possibilità di un potenziamento dei presidi

acquatici, chiarendo meglio gli aspetti relativi alla tempistica di trasporto e viaggio, con la relativa remunerazione.

2. Attrezzature: necessità di potenziare il parco automezzi; mancano molte radio portatili VF nonché le Puma per le comunicazioni con le squadre; necessitano DPI (caschi specifici leggeri, calzature adeguate da bosco), attrezzature sanitarie specifiche (defibrillatore) da caricare sui mezzi boschivi.
3. Formazione: ben venga l'informazione di base, ponendo l'accento sulle figure di rilievo (DOS, capi squadra ecc).

CONFSAL VVF: concorda per l'utilizzo dei fondi POA per la formazione, per il ripristino del parco mezzi e chiede che i comandi possano accedere ad una quota maggiore di ore per la gestione del sistema di micro calamità, da sempre molto impegnativi per il personale impiegato.

USB PI VVF: evidenzia alcuni aspetti migliorativi:

1. ROS/DOS prevedere la distinzione e separazione delle due figure; quanto ai TAS, figure idonee all'affiancamento DOS, occorre che quest'ultimo sia svincolabile dalla squadra e a tal fine occorre che sia dotato di mezzi e dotazioni personali che lo distinguano chiaramente sull'intervento, anche dai mezzi aerei impiegati sul posto,
2. Implementazione attrezzature radio e DPI a tal fine poter disporre delle risultanze dello studio commissionato dal ministero e sollecitare la fornitura delle eventuali dotazioni necessarie
3. Coinvolgere il servizio TAS, eventualmente destinando apposite risorse umane logistiche e finanziarie, per un precisa mappatura della morfologia territoriale e delle zone a più alto rischio di incendio
4. Rigetta la logica della squadra di pattugliamento perché insufficiente nei numeri, ai fini di salvaguardia dell'incolumità del personale
5. Formare opportunamente il personale per l'utilizzo del veleno imenotteri, attesa la pericolosità del prodotto; inoltre fornire il personale delle idonee attrezzature di protezione individuale (mascherine ecc.) e prevedere, nei periodi di maggior impegno, un monte ore dedicato alla formazione di squadre apposite
6. Maggiori disponibilità di risorse finanziarie per il maggior impiego di personale amministrativo e contabile, impegnato nei servizi di supporto e rendicontazione connessi alla gestione attività in convenzione

7. Assegnazione di maggiori risorse per i comandi per la gestione delle sale operative durante le attività in convenzione
8. Sensibilizzare i Comandi sulla presentazione di progetti di esercitazione e di manovre di addestramento congiunte con la Protezione Civile, da porre a finanziamento con i fondi POA.
9. prevedere la dotazione di acqua per il personale impegnato nelle squadre AIB, alla stregua di quanto avveniva negli anni scorsi

Il Direttore prende atto delle segnalazioni e delle richieste che, ove ritenute congruenti con le finalità della collaborazione con l'organo regionale, con le risorse disponibili, con gli orientamenti e le disposizioni dell'Amministrazione, saranno tenute presenti nella stesura del nuovo accordo operativo.

Il presente verbale consta di n. 5 pagine e viene chiuso alle ore 12,00

Letto, confermato, sottoscritto.

Firmato per l'Amministrazione:

Il Direttore Regionale (Barberi).....

Firmato per le OO.SS.

FNS CISL (Venturini).....

UIL PA VVF (Lettieri).....

FP CGIL VV.F.(Monari).....

CONAPO (Dini).....

CONFSAL VV.F. (Carabellese).....

USB PI VV.F. (Bartolomei).....