



*Ministero dell' Interno*

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO  
DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

OO.SS. Regionali VV.F.  
dell'Emilia Romagna  
**Loro Sedi**

**OGGETTO: Verbale convocazione del 27.11.2014**

Si trasmette verbale della convocazione di cui in oggetto, già sottoscritto all'esito della riunione.

IL DIRETTORE REGIONALE  
(Litterio)

F.A.C.D. Angela Vinella





*Ministero dell' Interno*  
DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO  
DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
**DIREZIONE REGIONALE EMILIA-ROMAGNA**  
**BOLOGNA**

**VERBALE DI RIUNIONE CON LE OO.SS. REGIONALI**  
**DEL 27.11.2014**

Addì 27, del mese di Novembre, dell'anno 2014, presso la sede della Direzione Regionale VV.F. Emilia Romagna, alle ore 10,00, il Direttore Regionale, giusta nota prot. n. 18119 del 12.11.2014, convocava le OO.SS. Regionali del C.N.VV.F., per discutere sui seguenti argomenti previsti dall'ordine del giorno:

- 1) Pianificazione didattica anno 2015;
- 2) Varie ed eventuali.

Sono presenti per le OO.SS.:

CGIL: Sig. Franca; Sig. Monari.

FNS CISL: Sig. Frabetti;

CONFSAL: Sig. Garozzo, Sig. Andaloro;

CONAPO: Sig. Dini;

UIL PA VVF: Sig. Lettieri, Sig. Modica

USB: Sig. Bartolomei;

DIRSTAT: Ing. Luigi Ferraiuolo.

L'Amministrazione è rappresentata da:

D.G. Ing. Tolomeo Litterio, Direttore Regionale, P.D. Pierpaolo Patrizietti, in qualità Dirigente di Supporto, coadiuvati dal SDACC Andrea

Negrini, in qualità di Responsabile Settore Formazione e dalla SDACC Cosetta Faenza, in qualità di Collaboratore Settore Formazione.

Preliminarmente l'amministrazione aggiunge all'ordine del giorno i seguenti argomenti:

- Linee guida sulla riduzione centri di spesa VV.F.;
- Nuovo regolamento per i criteri di richiamo VV.DD.;
- Programmazione acquisti per la colonna mobile con i fondi accreditati per le spese sisma 2012.

### **Pianificazione didattica 2015**

Preliminarmente viene illustrata la bozza di Pianificazione Didattica della Direzione Regionale, già inoltrata, alle OO.SS., per preventiva informazione, con nota prot. n. 18876 del 24.11. u.s.

Il programma è stato incentrato principalmente sulla formazione relativa al contrasto degli eventi calamitosi; si è tenuto conto delle richieste dei Nuclei speciali e dei Comandi. Alcune proposte formative, infatti, che non trovano posto a livello regionale saranno evase a livello provinciale e interprovinciale.

Prendono la parola le OO.SS.

#### **CONFESAL**

Lamenta mancanza di corsi Sala Operativa. Chiede la predisposizione di un corso SO almeno per il Comando di Ferrara. Chiede inserire seminari formativi per interventi sui pannelli fotovoltaici, sui quali gli interventi di soccorso quotidiano si moltiplicano.

Chiede inoltre prevedersi corsi SAF 1° non inserito in pianificazione.

Chiede che venga mantenuto un continente di personale VV.DD, per far fronte a compiti di guardiania ed altri servizi che il personale operativo non può garantire, essendo deputato ad altre incombenze

#### **DIRSTAT**

Chiede la previsione e programmazione di corsi per Funzionari, specificazione per quanto attiene alle competenze di P.G. in relazione alle

funzioni di controllo; si potrebbero attivare dei percorsi seminariali, articolati in moduli periodici.

Si chiede valutare corsi a livello seminariale anche per il personale amministrativo, sempre più coinvolto in adempimenti connessi alle molteplici novità normative recenti.

#### USB

Osserva che la pianificazione è stata finalizzata nella direzione giusta; sarebbe importante implementare di almeno 2 corsi per l'abilitazione alla guida dei mezzi anfibi, dato che tali figure professionali scarseggiano in regione. Si potrebbero invece ricalibrare al ribasso i corsi per moto d'acqua.

Chiede rivalutare la formazione del personale di Sala Operativa, magari implementando i moduli formativi con conoscenze di inglese ecc.

Per quanto riguarda l'NBCR, si rileva la carenza di corsi di III livello, pur avendo nella Regione le professionalità per farlo, in quanto l'emergenza non è venuta meno; si potrebbe sacrificare il corso di salvamento.

Lamenta la carenza di corsi per il personale amministrativo.

Si valuti la possibilità di percorsi seminariali per particolari tipi di intervento (es. ascensori, pannelli fotovoltaici, auto elettriche, ecc.).

A livello logistico, occorrerebbe pensare ad infrastrutture più moderne, prevedere supporti per i pc, i tablet ecc., creare più aule per privilegiare il rapporto didattico discente docente.

#### CONAPO

Concorda con la bozza proposta, per quanto attiene le patenti si propone la predisposizione di corsi patenti nautiche anche di I cat., per disporre di un vivaio formativo; per quanto attiene ai dissesti statici, sarebbe più opportuno rivolgerli a tutto il personale, prevedendo magari un'ulteriore edizione, soprattutto per il personale CS. In merito ai mezzi anfibi, si propone un corso in più sulle moto d'acqua, in luogo di quello di aggiornamento sui mezzi anfibi. Sarebbe opportuno prevedere corsi per scorta mezzi speciali, onde ottenere l'abilitazione alla guida anche al di fuori del sedime aeroportuale.

Per quanto attiene all'addestramento, con i mezzi nautici, si chiede valutare il ricorso all'utilizzo dello straordinario, per implementarne la capacità di utilizzo.

Si concorda con USB con la necessità di seminari per formazione su interventi in situazioni e mezzi tecnologici.

CGIL

Condivide la bozza proposta e le osservazioni già assunte. Chiede calendarizzare alla fine del primo semestre un incontro di verifica e revisione sui percorsi già realizzati e quelli che non sarà possibile realizzare, in modo da rivedere in corso d'opera le priorità.

Condivide le osservazioni USB sull'NBCR, anche per quanto riguarda il servizio travasi ecc.

Quanto ai corsi programmati, chiede di valutare le priorità di partecipazione ai discenti dei Comandi che, per singola tipologia, abbiano più carenze.

Chiede la previsione di corsi specifici ICS riservati ai Funzionari, onde renderli capaci di operare in tutte le frequenti micro calamità che ci coinvolgono sempre di più.

Chiede percorsi formativi e seminariali riservati anche al personale amministrativo, in virtù delle prossime modifiche strutturali delle strutture amministrative del Corpo.

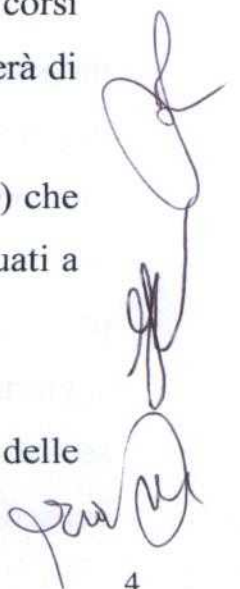
UIL

Condivide parzialmente la pianificazione, fa notare la carenza di corsi patenti di II-III ctg, data la prossima mobilità del personale che ci priverà di molte professionalità.

Chiede magari se si può operare una riduzione di quei corsi (TAS) che ormai entrano nella formazione di base del personale e vengono effettuati a Roma con le nuove assunzioni.

Rileva la carenza di corsi di prevenzione incendi.

Chiede che sia effettuata una verifica sulla equa distribuzione delle professionalità nei turni dei vari Comandi.

A vertical handwritten signature in dark ink, consisting of several loops and a long vertical stroke, located on the right side of the page.

Chiede la possibilità di utilizzare parte dei fondi emergenza sisma 2012 per l'acquisto di attrezzature per il soccorso acquatico nei vari Comandi.

CISL

Condivide la pianificazione e gli obiettivi perseguiti, ma in virtù delle riforme sui centri di spesa, chiede che la formazione del personale amministrativo possa essere adeguata a fronteggiare i nuovi compiti che assumeranno le direzioni ed i comandi.

Rileva la carenza del modulo NBCR, essendo venute meno le professionalità di riferimento ed in particolare per il III livello. Rileva inoltre la carenza della previsione del modulo dissesti statici per i CS.

L'Amministrazione fornisce alcuni chiarimenti alle osservazioni delle OO.SS.

A livello provinciale, le proposte dei Comandi tengono già conto delle proposte avanzate da alcune O.S., ad es. per il corsi SO, le patenti nautiche I ctg, SAF 1a e 1b ecc. Stesse considerazioni valgono per la Polizia Giudiziaria.

Quanto ad altri corsi, ad es. moto d'acqua, si potrà valutare la riduzione magari ad n. 1 edizione, secondo le priorità.

Quanto alle proposte seminariale, si coglie senz'altro lo spunto, se ne potrebbero organizzare anche senza inserirli nella pianificazione, ampliandoli a nuove tecnologie che vengono alla ribalta, coinvolgendo enti esterni.

Quanto all'NBCR, si deve ripartire pensando all'organizzazione in primis, poiché la formazione è diretta conseguenza del modello organizzativo che si intende adottare.

Per poter formare sul livello n. 3, occorre avere personale già formato sul liv. N. 2, per il quale, allo stato attuale, sussiste una forte carenza. Occorre comunque uno studio e un approfondimento dell'intero sistema.

Quanto ai corsi per il personale amministrativo, sussiste la volontà di portare avanti un progetto, anche in virtù di esperienze maturate in altre realtà regionali.

Quanto ai criteri di distribuzione dei discontinui, sono preannunciati notevoli tagli, per cui alcune funzioni, quali quelle di piantonamento e presidi delle sedi dovranno necessariamente essere ripensate.

In merito ai mantenimenti delle patenti nautiche, è stata predisposta un'esercitazione in ambiente per far esercitare coloro che siano abilitati alla conduzione di tali mezzi.

### **Linee guida Progetto Riduzione Centri di Spesa**

L'Amministrazione illustra il progetto di riordino che prevede, tra l'altro, che sia la Direzione regionale a perfezionare gli acquisti, ma lascia la possibilità di delegare il Comandante a perfezionare una serie di acquisti di carattere residuale.

Non è prevista mobilità forzata, ma è stata avviata una mobilità volontaria e n. 3 persone che hanno fatto richiesta saranno chiamate a lavorare in Direzione rispettivamente dai Comandi di Bologna, Modena e Ferrara.

In accordo con il Comando di Bologna l'Ufficio acquisti sarà unificato presso la Direzione. Alcuni uffici di alcuni Comandi saranno delegati a fare acquisti per tutta la regione, sulla base delle specifiche professionalità, anche tecniche.

In materia di TEP, i Comandi invieranno presso la Direzione i ruoli di pagamento per essere poi inoltrato presso la Ragioneria dello Stato di Bologna. Occorrerà poi prevedere un sistema di controllo e uniformità dei criteri e modalità di pagamento.

### **Programma acquisti di colonna mobile**

A giorni verrà fornito alle OO.SS. il programma definitivo degli acquisti che saranno effettuati con i fondi pervenuti per l'emergenza sisma 2012 che l'Amministrazione, a grandi linee illustra in questa sede.

### **Regolamento criteri di richiamo VV.DD.**





L'Amministrazione ha già fornito alle OO.SS. copia del regolamento modificato, nel quale non è più previsto il giudizio di valutazione. La graduatoria non viene più redatta annualmente, ma diventa permanente. Va da sé che se le condizioni personali cambiano, anche i conseguenti punteggi saranno variati.

Firmato per l'Amministrazione

Il Direttore Regionale (Litterio).....

Firmato per le OO.SS.

CGIL ( Franca ).....

FNS CISL (Frabetti).....

CONAPO ( Dini ).....

UIL PA VVF (Sig. Lettieri ).....

USB ( Bartolomei ).....

ed n

CONFSDL (GAROZZO) Gruppo Docenti

DIRSTAT (FERRAIUOLO)

