UNIONE SINDACALE DI BASE
VIGILI DEL FUOCO
Coordinamento Regionale Calabria

Prot. USB/VVF-CRC/002 del 22.03.2025

Al Direttore Regionale VVF Calabria
**Dott. Ing. Maurizio Lucia**

**USB Coordinamento nazionale VVF**

Oggetto: **DIRITTI DEI LAVORATORI; RETRIBUZIONE E LEGGI DELLO STATO.**

Egregio Direttore,

onde evitare eventuali fraintendimenti, ci permettiamo una brevissima introduzione sulla "filosofia" che permea il pensiero USB: prima di tutto viene l'individuo, come sancito dalla Carta Costituzionale!

Tanto premesso, ci coglie ancora una volta **enorme amara sorpresa**, leggere che, una Istituzione quale è il CNVVF si possa rendere così "antagonista" nei confronti di quegli individui che sono i Lavoratori!

I NOSTRI LAVORATORI, sono individui animati certamente da grande passione ed amore per una missione al servizio della collettività, ma anche dalla SACROSANTA necessità di assicurare alla propria famiglia, quanto sancito dalla Carta Costituzionale.

Guardiamo spesso con ammirazione a quei paesi ove si punta a diminuire le ore di lavoro a parità di retribuzione, ma siamo abili ad andare in direzione esattamente contraria!

Leggiamo di mirabolanti progetti e raccomandazioni per garantire ai lavoratori condizioni tali da poter **correlare tempi di vita e tempi di lavoro** e nel CNVVF c'è la corsa affannosa a impegnare i lavoratori con doppi turni, richiami di turno libero, missioni, re training, vigilanze, formazione esterna, campagne AIB, **il tutto gratis**, e, **beffa delle beffe**, anche qualora si è già "promessa" la retribuzione delle ore prestate, queste a posteriori vengono disconosciute?

Come se non bastasse, oltre a non retribuire le ore già prestate, le stesse vengono accantonate nella banca del tempo e poi, a distanza di qualche mese la banca del tempo viene azzerata!

Diffidiamo la Direzione regionale ed i comandi ognuno per le proprie responsabilità a voler riconoscere ai lavoratori il dovuto a seguito delle lavorazioni prestate; in ultimo, si rigetta in maniera categorica quanto riportato nella nota n. 3157 del 19/02/2025, relativamente ai permessi fruiti dal personale sulla base di Leggi dello Stato che non possono essere "derubricate" a stratagemmi del lavoratore per lavorare di meno!

Distinti saluti.

Per il coordinamento

Allegati:

- *Direttiva Parlamento europeo e del Consiglio 04.11.2003, n. 88 - 2003/88/CE - Orario di Lavoro*"
- *Estratto nota 12815 del 16.7.20 Uff. politiche di tutela sicurezza sul lavoro del personale del Corpo*
- *Nota USB VVF Calabria n. 18 del 02/07/2024*