Lett. Amm. Prot. 00 del 15/04/26

COORDINAMENTO NAZIONALE USB VIGILI DEL FUOCO
vigilidelfuoco@usb.it

A: Ministro dell'Interno
Prefetto Matteo **PIANTEDOSI**

A: Sottosegretario all'Interno con delega ai Vigili del Fuoco
On. Emanuele **PRISCO**

A: Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del
Soccorso Pubblico e della Difesa Civile
Prefetto Attilio **VISCONTI**

A: Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco
Ing. Eros **MANNINO**

A: Direttore Centrale per le Risorse Umane
Prefetto Maddalena **DE LUCA**

A: Ufficio III - Garanzia dei Diritti Sindacali - Capo Ufficio di Staff
Viceprefetto Floriana **LABBATE**

OGGETTO: Misure urgenti per incrementare il lavoro agile e ridurre il consumo energetico.

Egregi,

Secondo il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il lavoro agile o smart working è una particolare modalità di esecuzione della prestazione di lavoro subordinato introdotta al fine di incrementare la competitività e di agevolare la conciliazione dei tempi di vita e lavoro.

Lo stesso Ministero elenca le finalità principali dello Smart Working e le riassume in alcuni punti:

•**Conciliazione Vita-Lavoro (Work-Life Balance):** Permette ai dipendenti di gestire meglio il proprio tempo, riducendo lo stress legato al pendolarismo.
•**Aumento della Produttività:** La maggiore autonomia e responsabilizzazione per obiettivi porta spesso a un aumento della produttività del 15% per lavoratore.
•

Lett. Amm. Prot. 00 del 15/04/26

COORDINAMENTO NAZIONALE USB VIGILI DEL FUOCO
vigilidelfuoco@usb.it

•**Riduzione dei Costi:** Le aziende ottimizzano gli spazi e riducono le spese energetiche e di gestione.
•**Sostenibilità Ambientale:** La riduzione degli spostamenti casa-lavoro diminuisce le emissioni di CO2.
•**Flessibilità Organizzativa:** Il lavoro viene organizzato per fasi, cicli e obiettivi, superando i vincoli di orario e luogo di lavoro.
•**Digitalizzazione:** Incentiva l'adozione di strumenti digitali avanzati.

Recentemente l'Unione Europea ha sollecitato gli Stati membri a incentivare il lavoro agile per mitigare l'inflazione energetica, che a marzo 2026 ha toccato picchi allarmanti.

In risposta al recente aumento dei prezzi dei carburanti (aprile 2026), anche il Governo italiano sta valutando misure di Emergenza per limitare i consumi energetici, tra cui il potenziamento dello smart working.
Appare non più procrastinabile un immediato intervento di codesta Amministrazione nel mettere in campo ogni azione proattiva e mirata a contenere gli impatti economici di questa nuova crisi emergenziale che rischia di colpire innanzitutto Lavoratrici e Lavoratori del Corpo Nazionale, con un aumento generalizzato dei costi dell'energia.

Confidiamo nella volontà di codesta Amministrazione di contribuire effettivamente ad una razionalizzazione delle risorse disponibili, in questo periodo di grade criticità, adottando immediate misure concrete per ridurre il traffico ed il consumo di carburante, la stessa volontà che viene rispecchiata dallo stesso Decreto del Ministro dell'Interno del 10 agosto 2023, all'**art. 3 lettera e),** dove tra le finalità a cui il lavoro agile deve rispondere ritroviamo proprio quella di promuovere la mobilità sostenibile tramite la riduzione degli spostamenti casa-lavoro-casa, nell'ottica di una politica ambientale sensibile alla diminuzione del traffico urbano in termini di volumi e di percorrenze.

Si chiede pertanto a codesta Amministrazione, come primo impegno, di mettere in atto quanto necessario per promuovere in questo comparto dei Vigili del Fuoco il maggior ricorso al lavoro da remoto incrementando il numero di giornate in cui ricorrere a tale modalità lavorativa, al fine di favorire il minore impatto possibile dell'incremento dei prezzi dei carburanti .

Lett. Amm. Prot. 00 del 15/04/26

COORDINAMENTO NAZIONALE USB VIGILI DEL FUOCO
vigilidelfuoco@usb.it

Tanto sopra premesso, si richiede quindi con l'urgenza del caso:

- **la modifica o la deroga del Decreto del Ministro dell'Interno del 10 agosto 2023 per la disciplina del lavoro agile del personale dei ruoli tecnico professionali del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco nel limite degli 8 giorni mensili, elevando la possibilità dello svolgimento della prestazione in smart working a 12 giorni mensili;**

- **riconoscere priorità alle richieste formulate dalle lavoratrici e dai lavoratori con figli fino a 12 anni di età o senza alcun limite di età nel caso di figli in condizioni di disabilità grave. La medesima priorità riconosciuta alle richieste dei lavoratori con disabilità in situazione di gravità o che siano caregivers**

Con la presente si richiede formalmente un incontro e con l'occasione si porgono distinti saluti.

Per il Coordinamento Nazionale USB Vigili del Fuoco
Marchetto Enrico

Marchetto Enrico