UNIONE SINDACALE DI BASE
VIGILI DEL FUOCO

Roma, 4 marzo 2026

Lett. Amm. Prot. 27/26

Al Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco
Prefetto Attilio VISCONTI

Al Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco
Ing. Eros MANNINO

Al Direttore Centrale delle Risorse Umane
Prefetto Maddalena DE LUCA

All'Ufficio per le Relazione Sindacali
Vice-Prefetto Floriana LABBATE

OGGETTO: SOLLECITO EMANAZIONE PUNTEGGI E GRADUATORIE CONCORSO CAPO SQUADRA DEL RUOLO DELLE SPECIALITÀ – AVVIO CORSI

Rammarica constatarlo, ma solo pochi giorni dopo la prima festa per l'istituzione del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, non tutti i suoi appartenenti possono festeggiare allegramente.

Infatti, se per la componente generica operativa, l'Amministrazione è riuscita ad emanare a distanza di cinque mesi dalla pubblicazione del bando di concorso le valutazioni dei punteggi del personale che parteciperà al concorso Capo Squadra decorrenza gennaio 2025, le componenti specialistiche Nautiche e Sommozzatori, non hanno avuto ancora nessun riscontro in merito alla loro valutazione dei punteggi e della graduatoria nonostante il concorso sia stato pubblicato nel mese di giugno 2025.

È utile sottolineare che il bando di concorso per specialisti nautici e sommozzatori ricomprende tutte le decorrenze che ad oggi non sono state ancora espletate e quindi concorsi dal 2021 al 2025. Questo ritardo comporta un aggravio economico per il personale che supera la decina di migliaia di euro.

Inoltre, a seguito di nostra formale richiesta inoltrata in data 13.01.2026, è pervenuta una risposta dopo oltre un mese in data 25.02.2026, sicuramente siamo contenti che ci sia stato dato un aggiornamento sullo stato dell'arte ma dopo più di un mese dalla nostra richiesta e dopo sette mesi dalla pubblicazione del bando ci aspettavamo che le procedure concorsuali generici e specialisti, finalmente, riuscissero ad avere almeno pari trattamento, purtroppo ci siamo dovuti ricredere.

Allo stesso modo è necessario evidenziare che, oltre ai Lavoratori penalizzati dal ritardo della procedura concorsuale, ce ne sono altri che attendono il trasferimento nonostante l'Amministrazione ha stabilito la loro titolarità a rientrare presso i Comandi di residenza o a quelli più prossimi.

Come Organizzazione Sindacale riteniamo doveroso ribadire che, alla luce degli interventi svolti negli ultimi anni in scenari operativi particolarmente complessi, come quelli relativi alla Centrale idroelettrica di Bargi e alle operazioni di recupero delle vittime

conseguenti all'inabissamento del *Bayesian*, le specialità Nautiche e dei Sommozzatori sono state più volte indicate dalla stessa Amministrazione, e non possiamo che condividere tale valutazione, come autentico fiore all'occhiello del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.

Tuttavia, a fronte di questi riconoscimenti formali, si registra una evidente contraddizione quando si passa al piano concreto. Nel momento in cui il personale cerca legittimamente di intraprendere o completare il percorso di progressione di qualifica all'interno di tali specialità, le procedure diventano eccessivamente lente, complesse e farraginose, al punto da sembrare quasi smentire nei fatti quell'apprezzamento che, a parole, viene costantemente espresso nei confronti di questi settori altamente qualificati del CNVVF. Questo atteggiamento da parte dell'Amministrazione rischia di produrre, nel medio periodo, un progressivo disincentivo per il personale operativo ad intraprendere il percorso verso le specializzazioni. Procedure lunghe, incerte e poco lineari finiscono infatti per scoraggiare scelte professionali che richiedono impegno, formazione e disponibilità personale. Non è un caso che tale tendenza trovi già riscontro concreto nella partecipazione sempre più esigua registrata negli ultimi concorsi per specialisti, ormai caratterizzata da adesioni con il contagocce.

Chiediamo, quindi che venga emanata urgentemente la valutazione dei punteggi con relativa graduatoria anche per gli Specialisti, che venga fornita una data di inizio corso e che il concorso CS specialisti 2021-2025 sia perfettamente congruente con il percorso della procedura concorsuale CS 2025 del personale generico in modo da garantire pari opportunità allineando tutto il personale operativo prima del riordino, in linea con i principi sanciti dagli Artt. 3 e 97 della Costituzione.

Reclamiamo inoltre che venga pubblicato il bando di concorso CS 2018-2025 anche per i Piloti, gli Specialisti di bordo e gli Elisoccorritori del personale Aeronavigante che vivono nello sconforto e stanno perdendo ogni stimolo professionale e fiducia nell'Amministrazione in attesa del passaggio di qualifica.

Rimane il fondato dubbio che tali ritardi possano essere ricondotti all'attesa dell'emanazione del riordino delle carriere, con il rischio concreto che questa operazione finisca per fare *tabula rasa* di quanto maturato nel tempo. Una prospettiva che, se confermata, non garantirebbe il dovuto rispetto nei confronti dei Lavoratori e potrebbe tradursi in un evidente danno sia sotto il profilo economico sia sotto quello previdenziale.

In attesa di un sollecito riscontro, si porgono i saluti.

per il Coordinamento Nazionale USB VVF
Paolo CERGNAR