



UNIONE SINDACALE DI BASE VIGILI DEL FUOCO

del 26/09/16

BASTA RIFORMA DELLA MADIA E ABBRACCI DI RENZI

21 E 22 OTTOBRE SCIOPERO GENERALE

facciamo un po' il punto della situazione partendo dalla nostra categoria, che tutta la politica ringrazia ma che di fatto non aiuta. Le tante attese riforme dei decreti legislativi 217 e 139 sono una vera "bufala".

USB lo ha detto durante l'assemblea pubblica di Milano... **"POSSIAMO PARLARE DI MODIFICHE DEI DLG 217 E DLG 139 FINO ALLA NOTTE DEI TEMPI, VISTO CHE IL PROBLEMA È LA LEGGE 252 (CONTRATTO DI LAVORO IN REGIME DI DIRITTO PUBBLICO) E CHE IL RIORDINO FIRMATO DA TUTTI I SINDACATI, ECCEZZO USB, PUNISCE I LAVORATORI"**.

Ma andiamo per gradi:

1. **Che cos'è il decreto Madia?** È il Testo Unico sui servizi pubblici di interesse economico generale, decreto attuativo dell'art. 19 della Legge Delega n°124/2015 e ha l'obiettivo di riordinare la normativa sui servizi pubblici;
2. **Quali sono le finalità del decreto Madia?** Come esplicitato nella sezione 2 dell'Analisi di Impatto della Regolamentazione, allegata al testo di legge, fra gli obiettivi a breve termine, viene indicata "la riduzione della gestione pubblica ai soli casi di stretta necessità", mentre sono obiettivi di lungo periodo: **"garantire la razionalizzazione delle modalità di gestione dei servizi pubblici, in un'ottica di rafforzamento del ruolo dei soggetti privati"** e **"attuare i principi di economicità ed efficienza nella gestione dei servizi pubblici, anche al fine di valorizzare il principio della concorrenza"**. Il testo di legge, all'art. 4, comma 2, ulteriormente precisa: "(..) le disposizioni del presente decreto promuovono la concorrenza, la libertà di stabilimento e la libertà di prestazione dei servizi di tutti gli operatori economici interessati alla gestione dei servizi pubblici di interesse economico generale";
3. **Quindi il decreto Madia può dare al Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco la possibilità di modificare tutte quelle norme contenute sui decreti legislativi del 217 e 139 che daranno la possibilità di benefici normativi ed economici in favore dei lavoratori?** NOOOO visto che eventuali modifiche rimanderebbero sempre al contratto di lavoro... visto che non esiste altro strumento di rivendicazione che non sia l'incontro tra le parti che non sia il contratto... ricordiamo che la legge 252 recita che non vi è confronto con le OO.SS. ma un semplice "sentito le organizzazioni sindacali".

QUESTA VOLTA L'ATTACCO È ESPLICITO: FORTE DI QUANTO OTTENUTO CON GLI ATTACCHI AI DIRITTI DEL LAVORO (JOB ACTS), ALLA SCUOLA PUBBLICA ("BUONA SCUOLA"), ALLA DIFESA DELL'AMBIENTE E DEI TERRITORI ("SBLOCCA ITALIA"). ORA IL GOVERNO RENZI TENTA L'ASSALTO FINALE, BUTTANDO A MARE IL REFERENDUM DEL 2011 E PRIVATIZZANDO TUTTI I SERVIZI PUBBLICI E SE NOI LAVORATORI NON REAGIAMO SAREMO SEMPRE PIÙ INGHIOTTITI DAL VORTICE DELLA POLITICA.

QUINDI BASTA SPRECARE ENERGIE RINCORRENDO LEGGI INUTILI QUALI LA 121/81, CI RIDONO IN FACCIA I PREFETTI QUANDO QUALCUNO LA RECITA, BASTA CREDERE DI POTER MODIFICARE I DECRETI LEGISLATIVI.

BISOGNA LOTTARE PER IL CONTRATTO DI LAVORO E PER LE ASSUNZIONI

il Coordinamento Nazionale USB VVF

USB VV.F – Unione Sindacale di Base Vigili del Fuoco

www.vigilidelfuoco.usb.it - fax:06874597394 - vigilidelfuoco@usb.it - pec: vigilidelfuoco@pec.usb.it

Via dell'Aeroporto 129 – 00175 – ROMA – Centralino 0659640004