

**CISAL C.F.S.**  
Dipartimento Nazionale O.T.I. e O.T.D.



Sabaudia, 08 gennaio 2019  
Prot. 001010/SNa/19

Al Comando Unità per la Tutela Forestale, Ambientale e Agroalimentare  
Sig. Generale di Corpo d'Armata Angelo Agovino  
**ROMA**

Al Comando Unità per la Tutela Forestale, Ambientale e Agroalimentare  
Ufficio per la Biodiversità  
Colonnello Raffaele Pio Manicone  
**ROMA**

Al Comandante Unità per la Tutela Forestale, Ambientale e Agroalimentare  
Reparto Carabinieri Biodiversità  
Colonnello Gianfranco Munari  
**BELLUNO**

**Oggetto:** Pausa caffè. Revoca disposizioni.

Nel prendere visione della nota n. 43/2019 datata 07 gennaio 2019, pari oggetto, diramata dal Reparto Carabinieri Biodiversità di Belluno, che ad ogni buon fine si allega, riteniamo doveroso sottoporre all'attenzione degli Uffici in indirizzo alcune osservazioni:

Il CCNL di riferimento, del personale assunto ai sensi della Legge 124/85, per la specifica fattispecie, non indica, come riportato nella sopra citata nota, con puntualità la disciplina della "pausa caffè", tuttavia potrebbe essere utile valutarne la sua regolamentazione alla luce della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 08/2005 datata 03 marzo 2005.

La Circolare fa espressamente riferimento, per quanto riguarda l'ambito applicativo, a tutte le formulazioni contrattuali che non prevedono una specifica e dettagliata regolamentazione delle pause, stabilendo che "La **pausa al lavoro** deve essere garantita anche in **assenza di una legge specifica** in fase di **contrattazione**, e **non può essere inferiore ai 10 minuti**", "Tale **diritto**, poi, **non può** in alcun modo essere **sostituito** e **pagato** con una maggiorazione dello stipendio" e ancora "Né essere **oggetto di scambio** tramite la **contrattazione collettiva**".

---

Via Lungo Sisto 1430 - 04016 Sabaudia (LT)

Tel. 3386036147

Fax 1782703487

e.mail: [segreteria nazionale@cisal-cfs.info](mailto:segreteria nazionale@cisal-cfs.info)

pec: [cisal-cfs@pec.cisal-cfs.it](mailto: cisal-cfs@pec.cisal-cfs.it)

<https://www.cisal-cfs.it>

<https://www.facebook.com/FederazioneSindacaleAgricolturaForeste>

Sarebbe ragionevole ed auspicabile un ripensamento su quanto diramato dal momento che questo “istituto” seppur non espressamente menzionato nel richiamato CCNL, è riconosciuto unanimemente come momento necessario a garantire, la **sicurezza** e la **salute** del lavoratore.

La pausa non è da tempo considerata una perdita di tempo ma piuttosto un momento necessario a spezzare l’andamento routinario della prestazione lavorativa, in modo da migliorarne il rendimento visto che permette di recuperare forza-lavoro sia in termini fisici che psichici.

Per quanto sopra esposto si chiede di valutare l’opportunità di ritirare la nota indicata e di richiamare il responsabile dell’azienda ad una più attenta gestione del personale operaio.

Il Segretario Generale  
Cisal C.F.S.

