

APPUNTO

OGGETTO: Rinnovo contrattuale Quadriennio normativo 2006-2009 - Biennio economico 2006-2007.

Dai primi conteggi sembrerebbe possibile anticipare al 1 agosto 2007 gli incrementi di stipendio ipotizzati a regime (1/1/2008) nella misura del 4,46% con i relativi effetti sulle misure di lavoro straordinario.

Forse, potrebbero essere anticipate al 1 settembre 2007 anche le indennità di rischio e mensile con un incremento di circa il 6,18%.

Pertanto, sulla base delle risorse stanziare nelle leggi finanziarie per il 2006 e per il 2007 nonché su quelli previsti, al momento, dal DDL per la finanziaria 2008 si potrebbero verificare due ipotesi:

- **1^a ipotesi.** Sarebbe percorribile solo nel caso in cui l'accordo si concludesse in tempi brevissimi e la sua pubblicazione avvenisse in tempi rapidi e potrebbe consentire di attribuire:
 - dal 01/02/2007 sia gli incrementi dello stipendio che delle indennità nelle misure sopra precisate (tutto incremento stipendio, parziale incremento indennità);
 - dal 01/01/2008 (con altro accordo);
 - la conferma degli stipendi;
 - l'incremento dell'indennità di rischio e mensile, complessivamente fino all'11% dell'attuale misura;
 - distribuzione dello 0,50%.

- **2^ ipotesi.** Nel caso in cui non risultasse possibile rispettare i tempi per concludere l'accordo verrebbero comunque assicurati gli incrementi da febbraio 2007 e da gennaio 2008 e si potrebbe procedere:
 - nel corso del 2007 (forse agosto e settembre) ad attribuire sia gli incrementi dello stipendio che delle indennità nelle misure sopra precisate;
 - dal 01/01/2008 (con altro accordo);
 - la conferma degli stipendi;
 - l'incremento dell'indennità di rischio e mensile, complessivamente fino all'11% dell'attuale misura;
 - distribuzione dello 0,50%.

Lunedì, dopo aver effettuato ulteriori verifiche chiariremo questi aspetti e trasmetteremo le tabelle 2007 secondo il nuovo orientamento.

Roma, 18 ottobre 2007