

## PUNTI DI VISTA

E' stata presentata dal Comandante Ing. Rogolino, la proposta sulla struttura organizzativa e sull'individuazione delle risorse riguardante il Comando Provinciale di Brindisi.

Vi è sostanzialmente una presa d'atto che l'attuale situazione organizzativa non consente di fronteggiare al meglio la gestione tecnica ed amministrativa, tale da ritenere non prorogabile la correzione di alcune disfunzioni in alcuni settori, anche per soddisfare i rapporti sia con l'utenza esterna che interna.

Tale presa d'atto, inoltre, è anche un riconoscimento delle lagnanze del personale allorquando afferma di subirne le disfunzioni.

Emerge un dato importante: il Dirigente ha voluto elaborare il modello organizzativo direttamente e non attraverso gruppi di lavoro. Ciò presuppone maggiore speditezza e, nel contempo, assunzione ogni responsabilità in ordine all'efficace ed efficienza del sistema proposto.

Il ruolo del sindacato, in tale contesto, viene ricondotto alla tutela dei lavoratori nei casi in cui gli stessi subiscano, col modello proposto, limitazioni e sperequazioni sia di ordine economico che di dignità e di immagine.

(continua in seconda).

### Comitato di redazione:

Gabriele MALORZO  
Roberto MALORZO  
Raffaele MATTIACCI  
Adolfo SIMONE  
Daniele VACCA



## I CONGEDI PARENTALI

**Premessa:** Il congedo per malattia è previsto dal D.Lgs n° 151/2001 che rappresenta una sorta di Testo Unico (vedi art. 15 legge 53/2000) per la disciplina dei congedi, permessi e tutela delle lavoratrici madri e dei lavoratori, connessi alla maternità ed alla paternità di figli naturali, adottivi ed in affidamento, nonché il sostegno economico alla maternità e paternità. Per "congedo per malattia del figlio" s'intende l'astensione facoltativa dal lavoro delle lavoratrici o lavoratori in dipendenza della malattia stessa.

**Durata:** entrambi i genitori, alternativamente, hanno diritto di astenersi dal lavoro per tutta la durata della malattia di ciascun figlio di età non superiore ai tre anni. Superato il sopraindicato tetto e fino agli otto anni di età di vita del minore, i genitori, alternativamente, hanno diritto ad astenersi per un massimo di cinque giorni annui ciascuno.

**Trattamento economico:** per i primi tre anni di vita del bambino, sono previsti, in caso di astensione dal lavoro, trenta giorni ogni anno a retribuzione piena. Dopo il terzo anno non vi è retribuzione. E' importante ricordare che i giorni di congedo parentale non possono essere cumulati o sottratti con i giorni di ferie.

**Documentazione:** per usufruire di tale beneficio, occorre presentare il certificato di malattia rilasciato da un medico ..... (continua in seconda).

## LO SAPEVATE CHE .....

*Il servizio di vigilanza si espleta con il personale permanente volontario e che in caso di mancata volontarietà con il personale di servizio, compatibilmente con le esigenze del soccorso?*

*Lo stabilisce il Decreto Ministeriale del 22 marzo 1996, n° 261 e la sentenza del Consiglio di Stato n° 3432/2003 Reg. Dec. N° 2319 Ric. Anno 200.*

### SULLA PROSSIMA USCITA

- Indagine:** i soldi che avanziamo.
- Brindisi Aeroporto:** Punto Vista ..... il cancello grazie!
- Intervista:** ad un anno dall'incarico di Comandante.
- Tempo libero:** Concluso il Torneo "C. Tasso"





## Seconda pagina

(Punti di vista ... Continua)

Tecnicamente la corposa proposta è uno strumento che definisce i servizi (23) da considerare centri di responsabilità, evidenzia le competenze, ruoli e responsabilità e stabilisce l'organico, significando che più servizi potranno avere uno stesso responsabile e gli addetti potranno concorrere a più servizi. In una fase successiva saranno emanati appositi provvedimenti che conterranno indicazioni specifiche sulle attività di ogni servizio, le funzioni assegnate al personale e gli incarichi assegnati ai singoli addetti. Il tutto per ricondurre uno schema organizzativo di tipo divisionale nelle funzioni e decentrato nelle decisioni.

Come sindacato abbiamo accolto favorevolmente l'iniziativa, concretamente finalizzata a razionalizzare l'attività del Comando e migliorarne la risposta, rilevando contestualmente l'opportunità di integrare l'impianto proponendo:

L'istituzione del "servizio dei servizi a pagamento" inteso come un ufficio che ordinariamente gestisca i servizi a pagamento resi dal personale VVF e cioè: Vigilanza, docenze 626, commissioni di esami 626, missioni di colonna mobile ecc. in modo da applicare una corretta rotazione fra il personale tendente a realizzare una equa ripartizione delle risorse;

L'inclusione nel carico di lavoro del servizio di soccorso della elaborazione ed aggiornamento delle POS (procedure operative standard) e delle PAS (procedure amministrative standard);

L'inclusione nel carico di lavoro del servizio di sala operativa della elaborazione ed aggiornamento delle POS (procedure operative standard) e delle PAS (procedure amministrative standard);

L'inclusione nelle competenze del servizio di statistica della gestione di tutti i dati statistici delle attività di Comando (infortuni, consumi, prevenzione ecc, interventi rilevanti) e non solo degli interventi;

Stabilire, per ogni servizio e per ogni incarico i tempi di risposta;

Stabilire verifiche periodiche e sondaggi da parte dei fruitori dei servizi;

Elaborare la carta dei servizi interna da distribuire al personale.

L'auspicio è che si possa raggiungere, attraverso una rapida attuazione anche per testare e rodare l'intero impianto, uno standard qualitativo congruo e consono in vista dell'imminente trasloco alla nuova sede.

### Nigmistica

Uomo tornato libero (6 lettere)

--	--	--	--	--	--

Un fatto straordinario (10 lettere)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Le soluzioni del numero precedente:  
FIGLIO – DITO MEDIO – CHIONE.



(Congedi parentali ... dalla prima)

specialista del Servizio Sanitario Nazionale, o con esso convenzionato, che attesti la malattia del minore. Tale certificazione va inviata nel più breve tempo possibile al posto di lavoro, secondo i generali principi della correttezza e buona fede.

**Se un minore viene ricoverato:** se il bambino è ricoverato e il genitore sta usufruendo del periodo delle ferie, il decorso delle stesse è interrotto se il dipendente ne fa richiesta e si utilizza, in alternativa, il congedo qui descritto. Tale opzione è valida da 0 agli otto anni di vita del minore.

**Controllo della Amministrazione:** Al congedo per malattia del bambino, non si applicano le disposizioni sul controllo della malattia del lavoratore.

**Se un genitore non lavora:** in questo caso il congedo spetta ugualmente..., cioè il beneficio è fruibile dal padre lavoratore se la moglie è casalinga e/o dalla moglie lavoratrice se il marito è casalingo.

## UN COLLEGA INC.....TO

Si sta realizzando, anche per lui, una carriera molto simile a quella di San Martino. Quella, per capirci, per cui invece di avanzare o perlomeno essere ad un passo dal traguardo, addirittura si indietreggia, perdendo posizioni nella graduatoria. Stiamo parlando di **Giovanni Sperto**, Vigile del turno C in centrale: quasi 18 anni di servizio con ancora la qualifica di Vigile non per scelta.

Gli abbiamo chiesto: **Fai finta di avere di fronte i Segretari Nazionali dei sindacati, cosa gli diresti?**

*Sicuramente che non sono queste le aspettative dei lavoratori. Oggi non ci sono ancora opportunità di sviluppo di carriera. Se tutto va bene se ne riparla fra due anni, quindi faccio 20, con l'aggravio che sicuramente posto per Brindisi non ce ne sarà ... di conseguenza se sarò impulsivo farò le valigie ... altrimenti faremo 25 ... le nozze d'argento!*

*Tutto questo perché la professionalità e l'esperienza che si acquisisce negli anni non rende e se rende non è determinante. Con il nuovo sistema la differenza è fatta dal "titolo di studio" ....*

*"dall'incarico" ! Se poi uno lo ha fatto il Pompiere poco importa. Non va bene .... Proprio no! Il sistema va riformato e ricondotto, come già avvenuto in altri Enti, entro degli automatismi legati strettamente alla professionalità ed alla anzianità e, soprattutto, non*

*devono significare trasferimento, che è noto comportano solo disagi. Un consiglio per i giovani? Se non cambiano le cose, consiglio di diplomarsi magari due volte, fare incetta di incarichi e di corsi di formazione ... se cambiano, come la intendo io, consiglio di fare il Pompiere appassionatamente! Vi ringrazio.*



il nostro indirizzo: [br@rdb115.org](mailto:br@rdb115.org)