



UNIONE SINDACALE DI BASE VIGILI DEL FUOCO

Lett. Amm. Prot. 27 del 11/03/15

Al Capo ufficio di Staff dell'ufficio Sanitario
dott. Daniele **SBARDELLA**

Oggetto: art. 134 del DL 271 segnalazioni dal territorio.

Giungono alla scrivente, una serie di segnalazioni dal territorio che poco hanno in comune con i buoni propositi che Lei ha dimostrato durante il tavolo d'amministrazione in merito al art 134 del DL 217.

Crediamo che l'aver concesso un libero arbitrio ai dirigenti periferici in merito alla collocazione del "personale" in transito o permanente inidoneo al servizio di soccorso permettendo diverse e distinte applicazioni e utilizzi di detto "personale" a parità di condizione ma a differenza di comando; meriti da parte dell'area centrale una attenzione maggiore che deve portare ad una omogeneizzazione del territorio per il miglior recupero sia del lavoratore sia del "servizio".

A Cosenza, tanto per citarne uno, ci sono lavoratori in art. 134 che sono costretti a lavorare in regime di orario 12/36 con un aumento dell'orario di 30 min a turno, la giustificazione di tale comportamento è legata all'interpretazione soggettiva del dirigente che crede che tale "personale" non idoneo al soccorso debba recuperare la pausa per il recupero psicofisico. A Catania, altro esempio, un lavoratore posto in art. 134 per problemi cardiaci è obbligato a viaggiare continuamente e giornalmente dalla sua sede naturale (sede dove è residente) alla sede centrale, sovraccaricandosi di stress, per il solo fatto che il dirigente locale intende applicare una regola sua legata al fatto che tutti gli art. 134 devono essere impiegati in sede centrale e devono essere collocati a orario giornaliero.

Terminati gli esempi, per evitare che questa nostra possa diventare uno sfogo e ci limitiamo a chiederle un maggiore monitoraggio del territorio e una più attenta cura di certi aspetti comunicativi in merito all'applicazione del DM del 2002 che di fatto ha penalizzato molti lavoratori che seppur sono "caduti" in art. 134 non possono essere penalizzati oltremodo. Penalizzazioni che sono sia di tipo lavorativo che economico.

Si chiede di ricevere riscontro di quanto da noi richiesto, anche attraverso nota interna ad indirizzo di tutti i comandi con la nota di sollecito al miglior recupero del lavoratore sia in termini economici che di lavoro.

per il Coordinamento Nazionale USB VVF

Costantino Saporito

USB VV.F – Unione Sindacale di Base Vigili del Fuoco

www.vigilidelfuoco.usb.it - fax:06874597394 - vigilidelfuoco@usb.it - pec: vigilidelfuoco@pec.usb.it

Via dell'Aeroporto 129 – 00175 – ROMA – Centralino 0659640004