



PROTOCOLLO DI PREINTESA
RIPARTIZIONE DEL PREMIO DI PRODUZIONE PER GLI UFFICI
per l'anno 2005

Il giorno 26.10.2006, presso la sede centrale dell'Agenzia del Territorio, si sono incontrate le delegazioni dell'Agenzia e delle Organizzazioni Sindacali nazionali di settore CGIL-FP, CISL-FP, UIL-PA, UNSA-SALFI, INTESA, RdB-PI, FLP.

VISTA la preintesa del 20.7.2005 sulla costituzione del Fondo complessivo per l'incentivazione del personale per l'anno 2005, costituito con le quote di incentivazione da convenzione e gli oneri di gestione riconducibili agli Istituti previsti dal CCNL, della quale si confermano integralmente le premesse;

VISTO il Protocollo d'intesa per la definitiva costituzione dei Fondi per l'incentivazione del personale del 1.8.2006;

VISTO il protocollo d'intesa del 1.8.2006 sulla ripartizione dei Fondi per l'incentivazione del personale;

premessi che

- nella formulazione del budget tecnico del 2005, l'Agenzia con specifiche istruzioni operative emanate in data 23.12.2004, ha completato la messa a regime del nuovo modello di controllo di gestione, basato su:
 - o l'ampliamento della gamma degli obiettivi incentivati, che ha assorbito larga parte di quelli che precedentemente erano ricompresi negli obiettivi definiti di "budget operativo";
 - o l'introduzione di un complesso di obiettivi di qualità, condivisi con gli uffici e contenuti nelle Carte della qualità 2005, interne ed esterne, monitorati mensilmente dal "Barometro della qualità";
- di conseguenza, per la corresponsione del premio di produzione 2005, non sono più applicabili i due parametri adottati per l'anno 2004, definiti con l'accordo del 27.7.2005: il primo costituito dal grado di conseguimento degli

Handwritten signature

obiettivi incentivati da Convenzione ed il secondo dalla valorizzazione della produzione mediante media nazionale (c.d. budget operativo);

- pertanto, alla luce dell'impostazione del nuovo modello di controllo sopra richiamato, i parametri coerenti con la nuova impostazione da utilizzare per il 2005 sono i seguenti:
 - o il grado di conseguimento degli obiettivi incentivati da Convenzione assegnati all'Agenzia e declinati ai singoli uffici;
 - o il grado di conseguimento degli obiettivi di qualità, come rilevato dal Barometro della Qualità;
 - o la relazione tra il risultato ottenuto e l'impiego delle risorse disponibili;
- i tre parametri individuati consentono non solo di apprezzare il contributo dato al conseguimento degli obiettivi di produzione, ma anche quello dato allo sviluppo della qualità dei servizi, costituente elemento centrale della strategia dell'Agenzia volta a qualificare il suo ruolo nei confronti dello Stato, dei Cittadini, dei Professionisti e dei Comuni; consentono, inoltre, di valorizzare la specificità del contributo fornito in funzione delle risorse effettivamente impiegate presso i singoli uffici.

Tutto ciò premesso, le Parti

convengono

che il premio di produzione previsto al punto 2 del citato protocollo sulla ripartizione dei fondi 2005 per un ammontare di € 24.745.000 al lordo di ogni onere verrà commisurato:

- nella misura dell' 70% di tale importo allo specifico contributo apportato dai singoli Uffici al raggiungimento degli obiettivi incentivati da Convenzione mediante la collocazione degli stessi su una scala indicizzata in relazione alla percentuale di conseguimento rispetto al risultato atteso;
- nella misura del 15% in relazione alla percentuale di conseguimento dell'obiettivo relativo al "barometro della qualità";
- nella misura del 15% sulla base di un indice di correlazione fra punteggio sintetico di risultato conseguito (PSR) e totale delle ore di lavoro consuntivate, rapportato al valore medio nazionale d'Agenzia.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Il premio verrà corrisposto in misura progressiva per ciascuna graduatoria agli Uffici che abbiano conseguito una percentuale superiore al 70% dell'obiettivo per i primi due parametri e al 45% per il terzo.

Il premio verrà corrisposto ai lavoratori interessati con i medesimi criteri adottati per la corresponsione dell'indennità di Amministrazione.

Agli UP di Bolzano e Trento, in considerazione delle caratteristiche dimensionali e delle peculiarità organizzative e procedurali che li caratterizzano, verranno attribuiti i valori della DR di appartenenza.

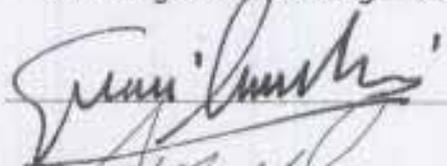
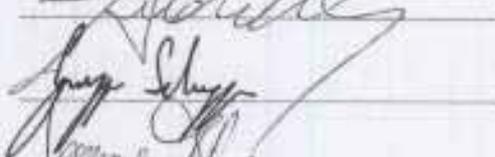
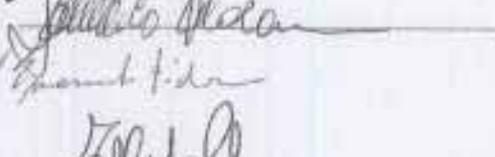
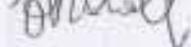
Agli UP di Gorizia e Trieste, per il posizionamento relativo al "Barometro della Qualità" e al rapporto fra PSR e ore consuntivate, viene attribuito il valore della DR di appartenenza.

Alle Direzioni Regionali il posizionamento viene attribuito in relazione alla media dei risultati conseguiti dagli UP coordinati; alle Direzioni Centrali sulla base del risultato complessivo dell'Agenzia.

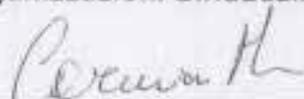
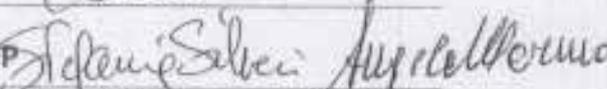
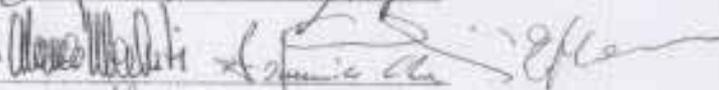
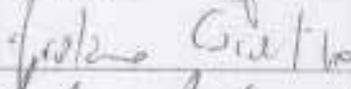
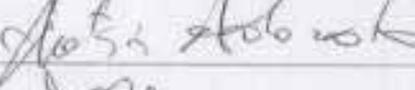
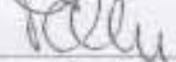
Le parti concordano infine sulla necessità di dare puntuale applicazione alle disposizioni di cui all'art. 6 del CCNL in tema di informazione preventiva su programmi e obiettivi annuali nei singoli uffici e con cadenza trimestrale, sull'andamento degli stessi.

La presente preintesa verrà sottoposta agli organi di controllo per gli adempimenti di competenza.

La Delegazione dell'Agenzia

Organizzazioni Sindacali

CGIL/FP 
CISL/FP 
UIL/PA 
UNSA/SALFI 
FLP 
RdB/PI 
INTESA 

Premio produzione 2005 (ipotesi 70-15-15)

