



VV.F. - Unione Sindacale di Base settore Vigili del Fuoco

## OPERAZIONE VERITA'!!! FACCIAMO CHIAREZZA

**ACCORDO SINDACALE PER IL PERSONALE NON DIRETTIVO E NON DIRIGENTE DEL CORPORAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO**  
Fascicolo contrattuale 2016 - 2018

**HANNO FIRMATO IL CONTRATTO.**

**1** Perché si è aspettato un anno per distribuire le somme legate al riordino, per intenderci, gli 87 milioni euro, perché poi le avete unite alle risorse provenienti dal contratto? Perché avete proposto all'amministrazione di sottoscrivere un accordo contrattuale che accorpasse il rinnovo del contratto ed il riordino?

**2** Perché non spiegate che alla cifra di 87 euro medi lordi del rinnovo contrattuale mancano dal 31.12.2017 gli 80 euro assegnati precedentemente alla voce assegno di "Bonus comparto sicurezza Vigili del Fuoco" e quindi la differenza tra le vecchie retribuzioni e quelle attuali è minima?

**3** Perché, se si volevano mettere velocemente i soldi nelle tasche dei pompieri, non si è distribuito da subito gli 87 milioni di euro già stanziati per il riordino e poi magari si poteva procedere con più calma alla stesura di un CCNL, considerando oltre l'impianto economico quello normativo come sempre fatto sino ad oggi?

**4** Perché è stata forse un'appendice normativa che vi ha impedito di separare il contratto dal riordino? Se la risposta è sì quale?

**5** Perché ritenere una conquista sindacale l'aver accettato dopo 9 anni di vuoto pochi spiccioli e nessun intervento di tipo normativo che mirasse al recupero dei diritti perduti? Perché avete prodotto solo pochissime righe di proposte normative mentre un'altra O.S. ha prodotto 48 pagine di piattaforma contrattuale?

**6** Perché trascorsi 2 mesi dalla firma dell'accordo non ci fate vedere gli atti con i quali avete successivamente sollecitato l'amministrazione ad aprire la discussione, visto che al momento della sottoscrizione ci avete raccontato che dal giorno dopo ritenavate necessario partire con la discussione della parte normativa?

**7** Perché avete sottoscritto un accordo contenente una proposta contrattuale, denominata addirittura poco più di una promessa con un Governo uscente, sostenuto da un partito politico oggi candidato all'opposizione del Paese, credete ancora sia stata una scelta saggia da parte della controparte politica che ha siglato l'accordo, trascorsi oltre 2 mesi da quell'impegno, alla luce di una formata elettorale che ha stravolto lo scenario politico dove i personaggi che si erano presi quell'impegno ora non hanno più la possibilità di onorarli in quanto rielegiti all'opposizione, ritenete ancora che sia stata una scelta saggia e lungimirante non aver insistito affinché questo venissero sottoscritte da subito al momento dell'accordo definitivo?

**8** Perché avete escluso dagli 87 milioni il personale sotto i 14 anni di servizio, non la ritenete una scelta sperequativa, una vergogna se svalutata da chi rappresenta i lavoratori?

**ORA MERITIAMO QUALCHE RISPOSTA.**

**A TESTA ALTA. SEMPRE**

Nazionale, 13/04/2018

Come certamente saprete nel mese di Febbraio è stata raggiunta l'intesa tra la stragrande maggioranza delle organizzazioni sindacali ed i vertici del CNVVF sul rinnovo del CCNL e sulla distribuzione di risorse stanziare per il riordino (87Milioni).

USB non ha firmato la proposta pervenuta dall'amministrazione, in queste ultime settimane ci siamo spesi con riunioni in tutt'Italia per raccontarvi i motivi della nostra non firma alla proposta.

Ora giustamente dovete sentire anche le ragioni di chi ha ritenuto giusto firmare e poi trarrete

le vostre considerazioni, al fine di aiutarvi nel percorso di verità su questo vergognoso(a nostro parere) accordo contrattuale vi suggeriamo di porre in quelle riunioni le seguenti 8 domande.

