



VV.F. - Unione Sindacale di Base settore Vigili del Fuoco

CENTRI SPESA L'AMMINISTRAZIONE PARLA DI BUON SENSO

DATORE DI LAVORO, TRASFERIMENTI, SOVRACCARICO DI LAVORO ECCO LA VERA FACCIA



Nazionale, 30/10/2014

Lavoratori,

non escludendo “il buon senso” che porta a migliorare la macchina del soccorso la realtà è di fatto ben diversa da quella che di solito ci viene presentata da un’amministrazione che sostituisce al termine “miglioramento” i concetti di “razionalizzazione” e “ottimizzazione” i quali sono di fatto sinonimi di “tagli e disagi” per i lavoratori.

Ed anche il piano di riduzione dei 118 centri di spesa nasconde un secondo volto che è fatto di esodo dei lavoratori, sovraccarico di lavoro, perdita di identità della provincia, confusione normativa sulla diretta responsabilità del datore di lavoro, ecc.

E come al solito l’amministrazione per confondere sempre più le idee e attuare al più presto il riordino del CNVVF tende a trattare questo argomento in modo stagno rispetto al complessivo ragionamento che dovrebbe fare chiarezza su cosa si intende per razionalizzazione e ottimizzazione dell’azione del CNVVF. Infatti USB ha chiesto le famose piante/dotazioni organiche per capire meglio il succo del discorso... ma come al solito l’amministrazione tende a tenere strettamente riservate queste informazioni per non far scoprire certe “magagne” che sono a conoscenza di tutti... ma che nessuno ne parla?! Ed i sindacati che di questa “omissione” ne ha fatto una forza (vedi trasferimenti clientelari e quant’altro) tendono a coprire l’amministrazione in questo gioco “al nascondiamo le carte”.

Naturalmente la forza dell'amministrazione è data dalla firma di accettazione di tutto l'impianto del riordino (è infatti una bufala quando un sindacato "firmaiolo" chiede la riapertura della concertazione) che ha visto come oppositore la sola **USB (UNICO SINDACATO CHE NON HA FIRMATO IL RIORDINO)** . E quindi legittimata, l'amministrazione, cede tutta la sua azione al "buon senso" .

Si cari lavoratori interessati... tutto è nella mani del "buon senso" del nuovo **"Mega-Direttore-Generale-Gran Mogol-ecc ...** quindi se non vi spostano, non vi sovraccaricano di lavoro, vi daranno il buono pasto a 7 euro, ecc... tutto sarà merito delle "benevolenza" del nostro nuovo super-capo. Perché il riordino invece prevede che i lavoratori devono essere spostati, maltrattati, sottopagati, fruttati e poi gettati via come carta straccia... se non ci credete leggete il riordino oppure vedete che fine sta facendo in questi giorni il **nucleo TLC di Lucca!!!**

Naturalmente l'amministrazione non esclude la "presa di coscienza dei lavoratori interessati" che di propria iniziativa potrebbero favorire l'amministrazione ed aiutarla a raggiungere il proprio obiettivo!!! Quindi se ci sono volontari saranno bene accetti... in caso contrario speriamo nel "buon senso"!!!

**IL RIORDINO È CONTRO I LAVORATORI E PARLA DI TAGLI, SPOSTAMENTI E
MANCATA PROFESSIONALITÀ**

**LAVORATORE STRAPPA LE DELEGHE DEI "FIRMAIOLI" E DICI "BASTA" A QUESTO
RIORDINO**