



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL PERSONALE  
DEL CORPO NAZIONALE VV.F.

LORO SEDI

OGGETTO: Tabella riassuntiva delle proposte di riordino delle carriere e relativi oneri.

Ai fini dell'incontro sindacale previsto per il prossimo 15 maggio, si trasmette la Tabella riassuntiva delle proposte di riordino delle carriere e relativi oneri.

IL CAPO DELL'UFFICIO DI STAFF

Lanza Bucceri

Le risorse disponibili dal 1° gennaio 2018, pari a 103 milioni di euro, saranno attribuite secondo la seguente ripartizione di massima concordata con il Sig. Sottosegretario:

- a) euro 48.290.000 per corrispondere un incremento dell'indennità di rischio (indennità mensile per il personale non operativo) pari a 60 euro netti mensili per personale operativo e 45 euro netti mensili per il personale non operativo;
- b) euro 38.037.000 per corrispondere al personale una nuova indennità, denominata "assegno di specificità", alla maturazione di un'anzianità di servizio di 15, 25 e 30 in misura pari al 56% di quanto previsto per le forze di polizia per il personale operativo, e al 28% di quanto previsto per le forze di polizia per il personale non operativo;
- c) euro 16.671.000 per l'attuazione degli interventi di riordino delle carriere, come riportati in tabella.

**TABELLA RIASSUNTIVA DELLE PROPOSTE DI RIORDINO DELLE CARRIERE E RELATIVI ONERI (vers. 12 maggio 2017)**

n.	Intervento	Ruolo attuale	Misure previste
1	<b>Rimodulazione dei percorsi di carriera del personale non direttivo e non dirigente</b>	Ruolo dei vigili del fuoco	<ul style="list-style-type: none"> <li>- innalzamento del titolo di studio richiesto per l'accesso al ruolo;</li> <li>- riduzione del numero di qualifiche da 4 a 3 con soppressione della qualifica iniziale e inquadramento del personale nell'attuale livello retributivo di vigile del fuoco qualificato;</li> <li>- inquadramento dei vigili del fuoco qualificati nell'attuale livello retributivo di vigile esperto;</li> <li>- riduzione della anzianità di servizio per il conseguimento della qualifica di vigile del fuoco coordinatore da 15 a 12 anni;</li> <li>- riduzione della anzianità di servizio necessaria per l'ammissione alla procedura concorsuale per l'accesso alla qualifica di capo squadra da 15 a 12 anni.</li> </ul>
		Ruolo dei capi squadra e dei capi reparto	<ul style="list-style-type: none"> <li>- accesso al ruolo con procedura concorsuale per titoli e superamento di un corso di formazione;</li> <li>- accesso alla qualifica di capo reparto a ruolo aperto, previa verifica del percorso formativo, con un'anzianità complessiva nelle qualifiche di CS e CSE pari a 12 anni.</li> </ul>

1	<b>Rimodulazione dei percorsi di carriera del personale non direttivo e non dirigente</b>	Ruoli degli operatori e degli assistenti	<ul style="list-style-type: none"> <li>- unificazione dei due ruoli attualmente previsti;</li> <li>- riduzione del numero di qualifiche da 5 a 3 e dei livelli retributivi da 7 a 5 e, in particolare, soppressione del livello retributivo iniziale corrispondente all'attuale qualifica di operatore con inquadramento del personale nell'attuale livello retributivo di operatore tecnico;</li> <li>- riduzione dell'anzianità di servizio necessaria per il conseguimento della qualifica di operatore esperto da 15 a 12 anni;</li> <li>- accesso alla qualifica di assistente a ruolo aperto, previa verifica del percorso formativo.</li> </ul>
		Ruolo degli ispettori e dei sostituti direttori	<ul style="list-style-type: none"> <li>- modalità di accesso con doppio canale: 50% mediante concorso pubblico con titolo di studio laurea (breve), 50% mediante concorso interno per titoli ed esami riservato al personale appartenente alle qualifiche di CSE, CR e CRE in possesso di diploma di istruzione secondaria superiore in ambiti attinenti al ruolo;</li> <li>- riduzione del numero di qualifiche da 5 a 3 e dei livelli retributivi da 7 a 5 e, in particolare, soppressione del livello retributivo iniziale corrispondente all'attuale qualifica di vice ispettore con inquadramento del personale nell'attuale livello retributivo di ispettore;</li> <li>- accesso all'attuale qualifica di sostituto direttore antincendi a ruolo aperto, previa verifica del percorso formativo;</li> <li>- riduzione dell'anzianità di servizio necessaria per il conseguimento del livello retributivo apicale.</li> </ul>
		Ruoli dei collaboratori e dei sostituti direttori amministrativo-contabili e tecnico-informatici	<ul style="list-style-type: none"> <li>- modalità di accesso con doppio canale: 50% mediante concorso pubblico con titolo di studio laurea (breve); 50% mediante concorso interno per titoli ed esami riservato al personale con qualifica di operatore esperto, assistente e assistente capo in possesso di diploma di istruzione secondaria superiore in ambiti attinenti al ruolo;</li> <li>- riduzione del numero di qualifiche da 5 a 3 e dei livelli retributivi da 7 a 5 e, in particolare, soppressione del livello retributivo iniziale corrispondente all'attuale qualifica di vice collaboratore con inquadramento del personale nell'attuale livello retributivo di collaboratore;</li> <li>- accesso all'attuale qualifica di sostituto direttore a ruolo aperto, previa verifica del percorso formativo;</li> <li>- riduzione dell'anzianità di servizio necessaria per il conseguimento del livello retributivo apicale.</li> </ul>
2	<b>Istituzione dei ruoli dei direttivi amm.vo-cont.le, tecnico-scient. e informatico e comunicazione</b>	Ruoli dei direttivi amministrativo-contabili e tecnico-informatici	<ul style="list-style-type: none"> <li>- istituzione dei ruoli dei direttivi amministrativo-contabili, tecnico-scientifici e informatici e comunicazione, articolati nelle seguenti qualifiche: vice direttore, direttore, direttore vice dirigente, con percorsi di carriera identici a quelli già previsti per il restante personale direttivo.</li> </ul>
3	<b>Istituzione dei</b>	Ruoli dei dirigenti	<ul style="list-style-type: none"> <li>- istituzione dei ruoli dei dirigenti amministrativo-contabili, tecnico-scientifici e informatici e</li> </ul>

	<b>ruoli dei dirigenti amm.vo-cont.li, tecnico-scient. e informatico e comunicazione</b>	amministrativo-contabili, tecnico-informatici	comunicazione articolati nell'unica qualifica di primo dirigente con dotazione organica complessiva pari a 10 unità, con corrispondente riduzione della dotazione organica dei direttivi.
<b>4</b>	<b>Istituzione di posizioni organizzative per il personale appartenente a tutti i ruoli direttivi</b>	Ruoli dei direttivi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- istituzione dei posti funzione con l'individuazione di specifiche posizioni organizzative per tutto il personale direttivo, operativo e non, con l'attribuzione di un assegno di posizione articolato in fasce in funzione dei diversi livelli di responsabilità assegnati;</li> <li>- a tutte le posizioni organizzative corrisponde l'ulteriore attribuzione del corrispettivo per il lavoro straordinario in misura forfettaria.</li> </ul>
<b>5</b>	<b>Ulteriori misure per il personale direttivo</b>	Ruoli dei direttivi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- per l'accesso ai ruoli dei direttivi, operativi e non, previsione, in aggiunta al concorso pubblico, di una ulteriore procedura concorsuale per titoli ed esami per la copertura del 20% dei posti disponibili, riservata al personale appartenente ai rispettivi ruoli immediatamente inferiori in possesso dei requisiti previsti per il concorso pubblico, ad eccezione del limite di età, e di una anzianità nel ruolo non inferiore a 10 anni;</li> <li>- estensione dell'applicazione dell'istituto di cui all'art. 134 anche al personale direttivo della carriera operativa.</li> </ul>
<b>6</b>	<b>Rimodulazione delle posizioni dirigenziali operative</b>	Ruolo dei dirigenti operativi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- incremento delle posizioni di dirigente superiore di 25 unità, con contestuale riduzione di 25 posizioni di PD;</li> <li>- incremento delle posizioni di primo dirigente di 20 unità con contestuale riduzione di 20 unità nella dotazione organica dei direttivi.</li> </ul>
<b>7</b>	<b>Istituzione di ruoli ad hoc per le componenti specialistiche</b>	Ruoli delle componenti specialistiche	<ul style="list-style-type: none"> <li>- istituzione di uno specifico ruolo per ciascuna componente specialistica includendo anche il personale aerosoccorritore tra gli aeronaviganti;</li> <li>- incremento delle indennità di specialità percepite dal personale specialista con parziale compensazione del "gap" esistente con le altre forze di polizia in misura da definire compatibilmente con le risorse disponibili.</li> </ul>
<b>8</b>	<b>Istituzione dei ruoli speciali con funzioni direttive</b>	Ruolo speciale con funzioni direttive	<ul style="list-style-type: none"> <li>- istituzione del ruolo speciale articolato nelle qualifiche di vice direttore speciale, direttore speciale, direttore esperto speciale (economicamente equivalente al DVD), con ampliamento delle funzioni svolte rispetto a quelle previste per l'attuale ruolo degli ispettori e sostituti direttori;</li> <li>- la progressione di carriera all'interno del ruolo speciale avverrà con le modalità previste per il ruolo dei direttivi, senza possibilità di accedere al ruolo dei dirigenti e alle posizioni organizzative.</li> </ul>

		Ruolo speciale con funzioni direttive amministrativo-contabile, tecnico-scientifico e informatico e comunicazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>- istituzione dei ruoli speciali articolati nelle qualifiche di vice direttore speciale, direttore speciale e direttore esperto speciale (economicamente equivalente al DVD), con adeguamento delle funzioni svolte rispetto a quelle previste per l'attuale ruolo dei collaboratori e sostituti direttori;</li> <li>- la progressione di carriera all'interno del ruolo speciale avverrà con le modalità previste per il ruolo dei direttivi, senza possibilità di accedere al ruolo dei dirigenti e alle posizioni organizzative.</li> </ul>
<b>9</b>	<b>Concorsi straordinari</b>	Ruolo dei direttivi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- previsione di un concorso straordinario per titoli ed esame per l'accesso alla qualifica di direttore per un numero di posti non superiore al 35% della carenza della dotazione organica al 31/12/2018 riservato al personale in possesso di laurea magistrale e abilitazione all'esercizio della professione;</li> <li>- previsione di un concorso straordinario per titoli ed esame per l'accesso alla qualifica di vice direttore per un numero di posti non superiore al 15% delle carenze delle dotazione organica al 31/12/2018 riservato al personale in possesso di laurea (triennale) con sviluppo di carriera fino alla qualifica di direttore vice dirigente senza possibilità di accedere al ruolo dei dirigenti e alle posizioni organizzative di fascia apicale.</li> </ul>
		Ruolo dei direttivi amministrativo-contabili	<ul style="list-style-type: none"> <li>- previsione di un concorso straordinario per titoli ed esame per l'accesso alla qualifica di direttore per un numero di posti non superiore al 35% della carenza organica al 31/12/2018 riservato al personale in possesso di laurea magistrale;</li> <li>- previsione di un concorso straordinario per titoli ed esame per l'accesso alla qualifica di vice direttore per un numero di posti non superiore al 15% delle carenze delle dotazione organica al 31/12/2018 riservato al personale in possesso di laurea (triennale) con sviluppo di carriera fino alla qualifica di direttore vice dirigente, senza possibilità di accedere al ruolo dei dirigenti e alle posizioni organizzative di fascia apicale.</li> </ul>
		Ruolo dei direttivi tecnico-informatici	<ul style="list-style-type: none"> <li>- previsione di un concorso straordinario per titoli ed esame per l'accesso alla qualifica di direttore per un numero di posti non superiore al 35% della carenza della dotazione organica al 31/12/2018 riservato al personale in possesso di laurea magistrale;</li> <li>- previsione di un concorso straordinario per titoli ed esame per l'accesso alla qualifica di vice direttore per un numero di posti non superiore al 15% della carenza della dotazione organica al 31/12/2018 riservato al personale, in possesso di laurea (triennale) con sviluppo di carriera fino alla qualifica di direttore vice dirigente, senza possibilità di accedere al ruolo dei dirigenti e alle posizioni organizzative di fascia apicale.</li> </ul>
		Ruolo degli ispettori e sostituti direttori	<ul style="list-style-type: none"> <li>- previsione di un concorso straordinario per titoli ed esame per l'accesso all'attuale qualifica di ispettore per un numero di posti non superiore al 50% della carenza della dotazione organica al 31/12/2018 riservato al personale appartenente alle qualifiche di CSE, CR e CRE, in possesso di</li> </ul>

			diploma di istruzione secondaria superiore in ambiti attinenti al ruolo.
		Ruolo dei collaboratori e sostituti direttori ammin.-contabili e tecn.-informatici	- previsione di un concorso straordinario per titoli ed esame per l'accesso all'attuale qualifica di collaboratore per un numero di posti non superiore al 25% della carenza della dotazione organica al 31/12/2018 riservato al personale appartenente alle attuali qualifiche di operatore esperto, assistente e assistente capo, in possesso di diploma di istruzione secondaria superiore in ambiti attinenti al ruolo.
10	<b>Istituzione dei ruoli professionali e tecnici per tutto il personale non appartenente alle carriere operative</b>	Ruoli professionali e tecnici	- i ruoli professionali e tecnici (logistico-gestionale, tecnico-scientifico, informatico e comunicazione, sanitario e scienze motorie) sono istituiti come parte integrante del CNVVF; il personale svolge funzioni complementari all'operatività caratterizzate da una diversa esposizione ai fattori di rischio; sono ricompresi in tali ruoli anche gli atleti delle fiamme rosse e il personale della banda musicale; saranno previste idonee misure per salvaguardare integralmente le prerogative del personale già in servizio in ruoli operativi.
11	<b>Riequilibrio della dotazione organica tra ruolo VF e ruolo CS e CR</b>	Ruoli dei VF e dei CS e CR	- incremento della dotazione organica del ruolo dei CS e CR di circa 120 unità mediante la soppressione di un pari numero di unità nel ruolo dei vigili del fuoco (di cui 30 della banda musicale e 12 delle fiamme rosse che saranno inquadrati nei ruoli professionali e tecnici).