



## COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO PADOVA

Il giorno 6 marzo 2017, con inizio alle ore 10.15, presso la Sede Centrale del Comando Provinciale Vigili del Fuoco di Padova ha avuto luogo la riunione tra il Rappresentante dell'Amministrazione ed i Rappresentanti Sindacali convocati con nota n° 3916 del 27/02/2017.

Gli argomenti all'ordine del giorno sono:

1. servizio ristorazione anno 2018;
2. FUA autisti 2014.

Sono presenti per l'Amministrazione:

Comandante                    Ing. Francesco Notaro

Per le OO.SS.

C.G.I.L. Schiavon Andrea

C.I.S.L. Pegoraro stefano, Past Cristian, Galtarossa Roberto, Marcon Andrea

U.I.L. Zupo Patrizio, Righetto Federico

USB Andreotti Franco, Marchetto Enrico, Gambato Daniele (uditore)

CONAPO Magliocchetti Ernesto

APVVF Puccia Vincenzo

Segretario

Boin Michela

PRIMO PUNTO

Il Comandante illustra il primo punto.

In merito al primo punto all'ordine del giorno, ossia la fornitura del buono pasto serale, il comandante comunica alle organizzazioni sindacali che rispetto a quanto già illustrato nel precedente incontro ossia che tutto il personale avrebbe avuto diritto al buono pasto serale in luogo del servizio di ristorazione completo, a seguito delle recenti disposizioni inviate dalla Direzione centrale per le risorse logistiche e strumentali detto diritto sembrerebbe riservato al solo personale in servizio ai distaccamenti. Il comando, comunque, attraverso i capi distaccamento, ha avviato una indagine conoscitiva al fine di verificare la volontà del personale relativamente alla preferenza del buono pasto o del servizio di ristorazione .

L'esito della indagine è stato quello di preferire in tutte le sedi anche per il pasto serale il servizio di ristorazione completo. Il comando quindi si impegna salvo diverse osservazioni da parte delle organizzazioni sindacali a comunicare l'esito al competente ufficio centrale.

CISL = Si accetta la scelta fatta dai colleghi. Forse non è stato ben chiarito nei passaggi delle informazioni fra comandante, Capi Distaccamenti e personale ciò che è il buono pasto. L'uso dello scaldavivande sarebbe improprio per le esigenze di soccorso 8interventi prolungati, calamità).

CONAPO = il personale dei distaccamenti ha manifestato la scelta del buono pasto serale solo se obbligati dal Ministero. Lo scaldavivande non è funzionale. Se ci sarà il buono pasto si chiede di poter usare le cucine. Non è chiara la modalità di spendibilità dei buoni pasto.



## COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO PADOVA

Se il comando analogamente a quanto fatto altrove in altri comandi può valutare l'ipotesi di far utilizzare le cucine al personale previo corso HACCP.

USB = apprezziamo il fatto che venga riconosciuta la volontà dei lavoratori. Il diritto alla mensa deve essere garantito e non può essere sostituito da un buono elettronico. Nelle realtà dove si è sperimentato il buono pasto si sono tenute le cucine aperte e a fronte della gestione diretta diretta - 3,80 euro, si è provveduto ad incrementare la quota a 7,00 euro. Inoltre mantenere il servizio di catering completo salvaguarda il lavoro del personale delle Ditte e nel caso in cui l'Amm. dovesse contrariare la volontà dei lavoratori come Org. Sind. agiremo attraverso i livelli nazionali.

UIL = favorevole al mantenimento del servizio interno per migliore fornitura del pasto, per l'igiene, motivo di aggregazione tra il personale, nonché nei casi già rappresentati di soccorso tecnico.

CISL = dal Ministero c'è solo un sondaggio da fare. Il problema si pone solo per i distaccamenti. Dal sondaggio è risultata chiara la scelta del personale. Si dovrà chiarire le modalità della spendibilità dei buoni pasto, magari con convenzioni fatte dal Comando. Si mostrano perplessità sulla qualità del servizio erogato dal buono pasto.

APVVF = ci si augura il mantenimento del servizio catering o similare attuale.

Comandante = per concludere il Comando sentite le sigle sindacali unitariamente si impegna a comunicare alla Direz. Reg. e al ministero di mantenere anche per i pasti serali la presenza del cuoco nelle sedi. In merito alla possibilità dell'utilizzo delle cucine con la fruizione del buono pasto e anche le modalità di fruizione dello stesso saranno discusse e analizzate successivamente alle disposizioni nazionali. Si precisa comunque che le attuali disposizioni prevedono che l'utilizzo della cucina è collegato alla gestione diretta.

### SECONDO PUNTO

Relativamente al secondo punto il comandante rappresenta alle organizzazioni sindacali che il ritardo dovuto al pagamento del FUA autisti 2014 si è generato, purtroppo, dalla non congruenza dei dati esportati dalla sistema SO115, rispetto a quelli presenti nei fogli di servizio, sul GAC e sui rapporti di intervento. Infatti si è avuto modo di constatare che i dati comunicati e caricati nei software ministeriali sono diversi da quelli reali. In pratica il nome dell'autista indicato nel software risulta diverso da quello che realmente ha svolto quella funzione. Per questo motivo essendo presenti presso i distaccamenti ancora i registri cartacei dove venivano riportate queste informazioni si è dato incarico ai capi distaccamento di effettuare una verifica al fine di individuare i nominativi degli effettivi autisti aventi diritto all'incentivo. Si ritiene che detta operazione possa durare ancora per qualche giorno, ad ogni modo nel momento in cui verrà concluso il riscontro verrà data comunicazione anche alle organizzazioni sindacali.

CISL = anche la Cisl in altri incontri aveva evidenziato le problematiche di incongruenza dei dati nel SO 115. Si deve quindi informare e formare chi accede ai programmi di soccorso. Si spera di avere a breve una chiusura dei conti con l'informazione il pagamento.

CONAPO = si prende atto che i conteggi sono stati fatti anche con il cartaceo. Speriamo che i conti tornino e ci si augura per il futuro che i servizi vengano fatti direttamente su so 115. Per quanto riguarda l'elargizione del FUA nelle sedi SD3 (Este e Cittadella) si chiede se è previsto il pagamento a prescindere per due autisti indipendentemente dal fatto che il secondo autista esca in intervento.



## COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO PADOVA

USB = l'USB legge la propria posizione chiedendo che venga allegata al verbale.

UIL = per risolvere le incongruenze si potrebbe organizzare per il futuro che il Capo turno inserisca le presenze del personale nel SO 115 e il Distaccamento inserisca l'effettiva presenza con il nominativo degli autisti e Capo partenza. Se il Capo Turno ha inserito correttamente non è necessario il resoconto degli autisti venga fatto da una persona esterna amministrativa perché non è conoscenza completamente del sistema.

CGIL = si spera che per il futuro si possa fare i conteggi per tempo e non retroattivamente. Ben venga si possa teminare il tutto questa settimana.

Il Comandante avvisa che per il futuro ci stiamo organizzando perché il sistema SO 115 sia l'unico sistema in uso per i Capi servizio. In merito alle osservazioni di alcune ooss si rappresenta che per lo meno per il 2014 non risultano le comunicazioni di fine turno al capo servizio. Si è fatto quindi riferimento per il calcolo del fua ai registri cartacei presenti ai distccamenti inoltre la tipologia dei servizi autisti messi a pagamento sono quelli previsti dall'accordo nazionale e ribaditi al comando con apposita disposizione di servizio. In merito al pagamento per il 2014 per il secondo autista nei distacc. SD3 il comando al momento ha previsto il pagamento del secondo autista solo se impegnato in un intervento di soccorso questo in quanto dai fogli di servizio risulta inserito nel dispositivo di soccorso un solo automezzo. Comunque il comando si impegna a inviare apposito quesito all'ufficio del Capo del Corpo in merito alla possibilità di erogare detto incentivo anche al secondo autista indipendentemente dall'aver utilizzato il mezzo.

USB = la carenza che si crea ad Este ha penalizzato il pagamento del fua agli autisti in quanto il dist. essendo DS3 prevede la presenza comunque di due autisti.

Il comandante inoltre in merito allo straordinario autista ed in particolare alla retroattività delle spettanze, comunica che si è dato avvio al conteggio degli straordinari autisti svolti per sostituzione nei distaccamenti per l'anno 2012.

CGIL = bene la possibilità di andare indietro di 5 anni. Purtroppo in quegli anni non tutti compilavano i fogli di viaggio e quindi l'effettiva presenze del personale in sostituzione l'indagine sia estesa anche ai fogli dei servizi.

La cgil alle ore 11.45 lascia la seduta.

CISL = si chiede che venga retribuito lo straordinario di guida indipendentemente dalla compilazione del foglio di viaggio in quanto all'epoca le disposizioni di servizio vietavano l'uso del mezzo di servizio. La disposizione n° 30698 del 01/02/2017 prevede il pagamento anche ai passeggeri in quanto custodi e sorveglianti del bene.

CONAPO = mi unisco alle osservazioni fatte dalle altre oo.ss.. Quando si va in servizio valgono le timbrature. Per i pagamenti pregressi le disposizioni non contemplavano la compilazione del foglio di viaggio commettendo un illecito amministrativo.

USB = l'USB presenterà nota a verbale.

UIL = bene che vengano pagate le ore di viaggio. Tanti andarono con il mezzo proprio perché obbligati. Nel 2015 il turno C dovrebbe aver fatto compilare tutti i fogli di viaggio precedenti anche per chi era nel frattempo stato trasferito ad altri Comandi.



## COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO PADOVA

APVVF = nulla da aggiungere.

Sentite tutte le oo.ss. il comando ribadisce che il pagamento nel rispetto delle disposizioni emanate è previsto per il personale autista e per il personale incaricato specificatamente per la custodia del mezzo e dei beni dell'Amministrazione per i cui carichi deve esistere un atto coevo. Ribadisce pertanto l'intenzione di retribuire lo straordinario per chi è in possesso di questo atto che si ritiene possa essere il foglio di viaggio ed il registro automezzo. Si ritiene infatti che per come scritta la disposizione non prevede il pagamento dello straordinario per la sola sostituzione per la sede distaccata. Ad ogni modo vista la posizione di tutte le oo.ss. verrà inviata alla Direz. Reg. una specifica richiesta nella quale si chiederà se e come tale indennità straordinaria possa essere corrisposta attraverso la verifica dei fogli di servizio presente agli atti del comando.

L'incontro si conclude alle 12.45.

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto:

Amministrazione:

Comandante

Ing. Francesco Notaro

Segretario

Boin Michela

**Per le OO.SS.**

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO FIRMATARIO	FIRMA
CGIL	SCHIAVON ANDREA	
CISL	REGORARO STEFANO	
UIL	RIGHETTO FEDERICO	
USB	ANDREOTTI FRANCO	
CONAPO	MAGLIACCHETTI ERNESTO	
APVVF	PUCELA VINCENZO	



# UNIONE SINDACALE DI BASE VIGILI DEL FUOCO

**PADOVA**

Prot. 9 del 6 marzo 2017

## NOTA A VERBALE INCONTRO 6 MARZO 2017

### CAPITOLO FUA 2014

USB non ha firmato accordo distribuzione fua 2014 in quanto crea una sperequazione tra lavoratori. E' evidente come il fua abbia assunto da anni una connotazione strana che ne ha snaturato la vera origine.

Se da una parte si voleva evitare di erogare "a pioggia", ora tale sistema distribuisce a pochi "una pioggerella"; la triste realtà risiede tutta nella politica del dipartimento e di alcuni, favorisce la differenza tra lavoratori e ne incoraggia i conflitti interni.

Condizione di disuguaglianza che un sindacato di base come è la USB non può accettare, rimarcando che tutti i lavoratori del CNVVF sono importanti, SATI compresi che si vedono elargire una elemosina.

Entrando nello specifico della ripartizione del FUA autisti, appare ancora più avventato l'incaricare lo stesso personale operativo a calcolare per se e per altri la spartizione delle quote spettanti. In questo modo crediamo che si tenda a responsabilizzare chi elabora i conteggi. Inoltre nel caso di discrepanze o differenze ed eventuali contenziosi, si creerebbero non pochi imbarazzi tra il personale. Per questo motivo chiediamo che sia apposito personale SATI ad elaborare tramite fogli di servizio i conteggi.

Infine abbiamo la certezza che non ci sia una equa redistribuzione tra tutto il personale autista a causa di alcune immotivate scelte di carattere gestionale che vanno in conflitto con la circolare esplicativa del Capo del CNVVF del 2014.

Chiediamo quindi una indicazione scritta da parte di Codesto Comando per far in modo che chi dovrà provvedere ai conteggi lo faccia in modo imparziale attraverso documenti ufficiali e non attraverso software non sempre allineati con la realtà operativa.

Comprendiamo infine i ritardi nei conteggi e la risposta del Dirigente.

### MENSA DI SERVIZIO

Chiediamo l'esito della ricognizione fatta nelle sedi sull'eventualità dell'erogazione del buono pasto.

Riteniamo come O.S. che su questo tema non si possa trovare un'intesa se non partendo dal diritto alla mensa e del rispetto dei parametri nutrizionali.

Nelle realtà dove si è sperimentato il buono pasto si sono mantenute le cucine aperte e, a fronte dei 3,80 euro (una miseria), si è provveduto ad assegnarne 7,00

**USB VV.F – Unione Sindacale di Base Vigili del Fuoco**

[www.vigilidelfuoco.usb.it](http://www.vigilidelfuoco.usb.it) - fax:06874597394 - [vigilidelfuoco@usb.it](mailto:vigilidelfuoco@usb.it) - pec: [vigilidelfuoco@pec.usb.it](mailto:vigilidelfuoco@pec.usb.it)

Via dell'Aeroporto 129 – 00175 – ROMA – Centralino 0659640004

# UNIONE SINDACALE DI BASE VIGILI DEL FUOCO

## PADOVA

L' amministrazione, attraverso la circolare DCRLS 1/2017, stabilisce unilateralmente le modalità di fruizione della mensa attraverso il buono pasto elettronico decretando la chiusura delle cucine nelle sedi distaccate e questo è ben diverso dal punto sovraesposto.

E' altresì vero che mantenere il servizio di catering completo in sede permetterebbe di salvare i lavoratori in appalto che non potrebbero essere riassorbiti in altri ambiti con conseguenze non accettabili, tra cui il danno occupazionale.

Presupponendo che il diritto alla mensa di servizio non può essere sostituito da un valore elettronico da utilizzare in appositi distributori di cibo e data la peculiarità del nostro lavoro, si chiede che venga mantenuto tale diritto.

Nell' eventualità che una o più sedi optino per il buono pasto si chiede che questo sia rivalutante le 3,80 della gestione della "mensa in economia"

In ogni caso che venga rispettata la volontà dei lavoratori

### **ART. 28 E TRATTAMENTO DI MISSIONE**

La nostra OS e il CNVVF ritiene che chiunque lavori al di fuori dell' orario di lavoro debba essere remunerato

Nell' anno 2012 attraverso due ordini del giorno, il dirigente dell' epoca oltre a negare vettura di servizio per sostituzione personale sosteneva, a torto, la negazione del diritto del riconoscimento del trattamento di missione e dell' orario straordinario per conduzione mezzi e custodia di beni dell' amministrazione.

Per questo motivo il personale è stato invitato a non compilare i relativi documenti comprovanti la missione e inoltre si indicava, come obbligo, la timbratura nella sede dove si sarebbe dovuto prestare servizio. (odg 313 e 385 del 2012)

A tale riguardo USB, attraverso molteplici note indirizzate all' amministrazione, otteneva il diritto alla corresponsione del trattamento di missione per il personale inviato in rimpiazzo presso altra sede.

A causa della reticenza e la scarsa collaborazione del comando di Padova che, attraverso i fogli di servizio provinciali avrebbe dovuto contabilizzare il tutto, si è incaricato il personale stesso a produrre documentazione.

Diverso personale non ha ancora ottenuto il maltolto, in particolare quello trasferito temporaneamente per esigenze di servizio, trasferito in altro Comando e in quiescenza.

***Inoltre, non è stato mai riconosciuto il lavoro straordinario***

# UNIONE SINDACALE DI BASE VIGILI DEL FUOCO

## PADOVA

USB chiede quindi con la massima urgenza di dare avvio ad una rendicontazione corretta di detto trattamento accessorio e provvedere con la massima urgenza alla liquidazione di tutto il pregresso.

Infine stiamo procedendo con i nostri legali a valutare l' ipotesi dell' illecito amministrativo nei confronti del dirigente che ha avuto la "brillante" idea di andare a negare emolumenti e indennità al personale tutto.