



Ministero dell' Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO
DEL SOCCORSO PUBBLICO E
DELLA DIFESA CIVILE

Direzione Regionale Toscana

dipvvf.DIR-TOS.REGISTRO
UFFICIALE.U.0027152.26-10-2017.h.09:39

Ai Rappresentanti Sindacali Regionali VV.F.:

- **C.G.I.L. Funzione Pubblica**
fp.regionale@tosc.cgil.it
sbartuccio@tosc.cgil.it
massimo.marconcini@vigilfuoco.it
 - **C.I.S.L. F.N.S. TOSCANA**
fns.toscana@cisl.it
 - **U.I.L.**
riccardoballeri@gmail.com
gaddinimario1960@gmail.com
documentisindacali@gmail.com
 - **U.S.B. PI Vigili del Fuoco**
vigilidelfuoco@pec.usb.it
toscana.vigilidelfuoco@usb.it
 - **CONFSAL – VIGILI DEL FUOCO**
segreteria@confsalvigilidelfuoco.it
 - **SI.N.DIR VVF**
gilberto.giunti@vigilfuoco.it
 - **ALTE PROFESSIONALITA' VV.F**
segreteria@pec.apvvf.it
mariavincenza.saccone@vigilfuoco.it
 - **DIRSTAT VVF**
dirstat@dirstat.it
- C.O.N.A.P.O.**
toscana@conapo.it
conaporegionetoscana@gmail.com

OGGETTO: Trasmissione Verbale della riunione del 25.10.2017

Si trasmette in allegato il verbale della riunione tenutasi presso l'Ufficio scrivente in data 25 ottobre 2017.

IL DIRETTORE REGIONALE
AGRESTA

Firmato e trasmesso in modalità digitale ai sensi di Legge

GA/ig



Ministero dell' Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO
DEL SOCCORSO PUBBLICO E
DELLA DIFESA CIVILE

Direzione Regionale Toscana

VERBALE DI RIUNIONE INFORMATIVA del 25 ottobre 2017

Il giorno 25 del mese di Ottobre dell'anno 2017 alle ore 10,00 presso la sede della Direzione Regionale Vigili del Fuoco della Toscana si sono incontrati su convocazione della Direzione regionale di cui alla nota prot. 25863 del 12/10/2017 al fine di fornire chiarimenti in merito all'esercitazioni e-retraining GOS ed altre abilità

Per l'Amministrazione:

- | | |
|-------------------------------|---|
| - Dott. Ing. Gregorio Agresta | Direttore Regionale VVF Toscana |
| - SDACE Paolo Carraresi | Funzionario tecnico presso la Direzione Regionale |
| - C.S.E. Venturini Marco | Coordinamento Regionale GOS |
| - SDACCE Graziella Infantino | Segreteria Direzione Regionale |

Per le OO.SS. regionali

C.G.I.L.: Massimo Marconcini, Paolo Donati* e Simone Notari
FNS CISL: Del Sordo Massimiliano
U.I.L.: Mario Gaddini, Cristina Cini* e Francesco Simonini
U.S.B.: Claudio Mariotti e Marco Santini
CONAPO: Andrea Milani e Alessio Montini

** il suddetto nominativo fruisce del beneficio di cui al DPR 7.5.2008 art 40 comma 4*

Non sono presenti rappresentanti delle sigle sindacali CONFSAI, S.I.N.DIR, ALTE PROFESSIONALITA' e DIRSTAT

Il Direttore introduce la riunione salutando gli intervenuti e rappresenta la problematica in relazione alle esercitazioni e-retraining, la proposta è quella di parlare di esercitazioni e non di retraining, proposta che permette anche di facilitare il problema del pagamento del personale. Converrebbe individuare le persone che devono effettuare il re-training ed anticipare il loro turno notturno.

L'USB ritiene che non è possibile cambiare l'orario di lavoro al personale su imposizione del Direttore Regionale come scritto nella nota informativa. Richiede anche al Direttore chiarimenti sulla mancata convocazione, richiesta dalla USB, sull'uso del personale GOS (piano regionale colonna mobile CMR Toscana 2012) che ha creato molta confusione.

L'USB chiede i criteri adottati per la scelta dei coordinatori regionali dei vari settori di specialità.

L'USB ritiene non accettabile una imposizione di cambio orario stabilito dal Direttore Regionale. Non è normativamente supportato il criterio con cui si vuol imporre il re-training del settore GOS e che la non partecipazione possa comportare l'esclusione del personale. Pertanto si riserva, in caso di applicazione dei criteri esposti nella bozza, di proclamare lo stato di agitazione.

Il Direttore informa che bisogna rispettare le disposizioni contenute nelle Circolari Ministeriali e che le esercitazioni è consigliabile effettuarle il più possibile durante l'orario di lavoro e non, essendo possibile in questo caso anche il pagamento di eventuali ore di straordinario.

I criteri di scelta dei coordinatori sono stabiliti dalle Circolari Ministeriali e siamo in attesa di giudizio dagli organi giuridici e che il Direttore Regionale è responsabile penalmente, al di là del giudizio che deve pervenire dal TAR.

L'USB contesta la bozza presentata dal Direttore Regionale, in particolare le misure coercitive di orario straordinario, e di esclusione del personale che non potesse partecipare.

Il Direttore fa notare che nella bozza non esiste nessuna forma coercitiva nei confronti del personale in quanto è chiaramente scritto che chi non partecipa all'esercitazione, e quindi sostanzialmente non si esercita, come tutte le altre specialità, a garanzia della persona, viene momentaneamente sospesa la sua attività fino alla prossima occasione formativa.

Il Direttore sostiene che la bozza è un'informativa, che vuole tener conto della sicurezza della persona in qualità di lavoratore, salvaguardare le proprie responsabilità in qualità di datore di lavoro e come responsabile del soccorso, in assenza di indicazioni di carattere generale, determina direttamente l'organizzazione di uno specifico settore. Relativamente alla bozza rimette la discussione al tavolo, così come chiede al tavolo di esprimersi circa la proposta di effettuare il re-training delle specialità, anticipando generalmente il turno notturno.

Gaddini Mario suggerisce di risolvere e concludere la problematica.

Notari Simone della CGIL chiede che quando la Direzione invia personale nelle varie calamità ci sia certezza del pagamento.

Marconcini Massimo della CGIL ribadisce la nota inviata alla Direzione il 18/10/2017 e concorda con le esercitazioni, per quanto riguarda l'anticipo del turno non è d'accordo, per il fatto che chi fa la formazione non deve rimetterci economicamente. Illustra il problema degli istruttori e dichiara che senza il mantenimento il personale non può esercitare la mansione per un problema di sicurezza.

Il Direttore informa che non è semplice nel caso degli istruttori gestire le varie problematiche lavorative che si vengono a creare in ambito regionale.

Del Sordo Massimiliano della CISL concorda con la bozza esclusivamente se viene eliminata la dicitura "individuati i risparmi di gestione" e che il dipendente che presta ore straordinarie deve avere la certezza del pagamento.

Il Direttore informa che i "risparmi di gestione" conseguono al budget che ad inizio anno viene comunicato dal Ministero dell'Interno e successivamente assegnato ai Comandi Provinciali e derivano da ore di straordinario non effettuate dal personale nell'anno corrente.

Milani Andrea del CONAPO esprime perplessità riguardo alle ore di straordinario necessarie per i "risparmi di gestione", se sono sufficienti a coprire le esigenze annuali da destinare agli operatori alle esercitazioni e chiede se i risparmi di gestione sono quelli attinti dal budget della Direzione Regionale oppure dal budget dei Comandi Provinciali.

Nel caso in cui gli operatori non possono partecipare all'esercitazione per motivi personali o di servizio deve essere data la possibilità di recuperare la giornata di esercitazione e/o di addestramento in un'altra occasione.

Si chiede di avere la certezza del pagamento nel caso in cui vengono fatte le esercitazioni e che nessuna Circolare ministeriale prevede la sospensione dell'abilitazione GOS nel caso di assenza all'esercitazione.

Milani chiede al Direttore le intenzioni per sanare tutte le altre abilitazioni che prevedono mantenimenti e che risultano scadute perché nella bozza fornita si parla soltanto del settore GOS.

Il CONAPO ritiene importante che vengono eseguite esercitazioni e mantenimenti anche su altre professionalità.

Tutte le OO.SS. richiedono il consuntivo e la ripartizione dei risparmi di gestione degli anni 2016/17.

Varie ed eventuali:

Il CONAPO chiede notizie riguardo ai report delle revisioni degli autoveicoli, già sollecitate con nota specifica alla Direzione Regionale, di cui ha già fornito nota di autotutela. Il CONAPO chiede notizie del personale riallineato USAR perché non è stato ancora inserito nel dispositivo di mobilitazione USAR.

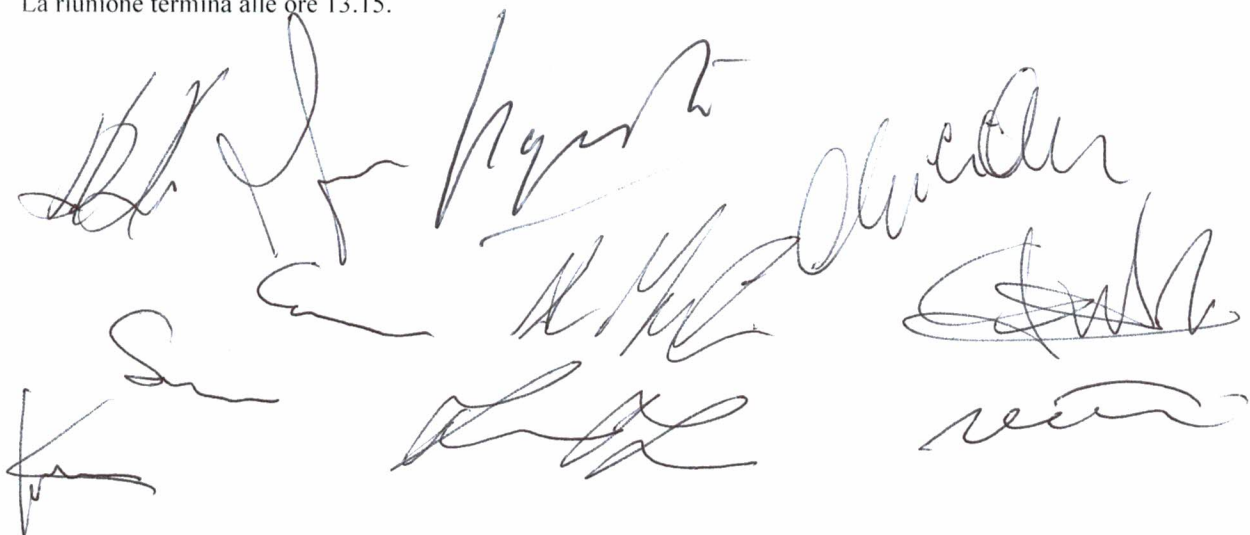
In riferimento all'esercitazione TREMORA sollecita il pagamento del personale intervenuto a detta esercitazione perché ad oggi è stato pagato il solo personale dei Comandi Provinciali di Pisa e Firenze.

Al riguardo dell'antincendio boschivo, per mappare le aree percorse dal fuoco, si chiede il resoconto delle ore straordinarie utilizzate per tale attività ai Comandi Provinciali e su incarico del Direttore Regionale per l'attività svolta a livello di Direzione.

La CGIL chiede che siano adottati provvedimenti standard per il pagamento delle ore straordinarie onde evitare diversità di trattamento fra Comandi.

Il Direttore si riserva di decidere.

La riunione termina alle ore 13.15.

A collection of approximately ten handwritten signatures in black ink, arranged in a loose cluster at the bottom of the page. The signatures vary in style and legibility, representing the attendees of the meeting.

COPIA DI LAVORO

FUNZIONE
PUBBLICA



TOSCANA – COORDINAMENTO VIGILI DEL FUOCO

Al Direttore Regionale
VVF per la Toscana,
Dott. Ing. Gregorio Agresta,
Sede FIRENZE.

Oggetto: Formazione, addestramento e retraining del personale operativo.

Egregio Signor Direttore,

Con l'emanazione della nota prot. N° 24717 del 28-09-2017, codesta Direzione Regionale ha presentato lo schema per effettuare i retraining Gos, che nello specifico verrà discusso nell'incontro del 25 cm.

Questa OS ritiene che quanto proposto per il settore Gos andrebbe previsto ed applicato a tutte le specialità avanzate e qualificazioni, dove si ritenga opportuno e professionale il mantenimento del personale operativo; Usar Medium, Saf e Saf Fluviale, SA, NBCR III livello, Cinofili, TAS, Autisti mezzi pesanti, etc., nessuno escluso.

Affermiamo anche che, visto il precedente tentativo fallito, i mantenimenti in materia TPSS si debba procedere a livello locale con investimenti economici visto il numero di discenti che la materia presenta.

Ricordiamo l'importanza del mantenimento sanitario visto che è diventato requisito per l'accesso a corsi di specializzazione e passaggio di qualifica, ed è compito del Dirigente far sì che questo venga rispettato.

Non vorremmo che a qualche lavoratore non sia data la possibilità di partecipare a un corso, ad esempio DOS od altri, perché non in regola con mantenimento, o come è successo per il corso SA dove in tutta fretta ed in via del tutto eccezionale (con modalità di cui la D.C.F. si è espressa con parere negativo) viene organizzata una giornata di retraining presso il Comando di Livorno dando l'impressione di una concessione o di un piacere poter partecipare. personale a quei lavoratori potervi partecipare; Noi Invece pensiamo che sarebbe stato opportuno dichiarare e

COPIA DI LAVORO

riportare una dicitura del tipo "scusateci se dobbiamo rimediare ai continui errori effettuati nel passato".

Vorremmo anche segnalare che al personale Usar specialmente quello riqualificato, non è stato fornito di vestiario ed equipaggiamento come a quello consegnato al personale dei nuclei dei Comandi di Firenze e Pisa, pertanto si auspica che questa disparità di trattamento venga sanata con risorse a livello centrale o laddove non sia possibile con fondi della Direzione Regionale.

In ultima istanza ci preme sottolineare e rimarcare il carattere e le caratteristiche di volontarietà di alcune specialità e qualificazioni, prevedendo per il personale operativo la possibilità di recedere dalle stesse, laddove non siano stati effettuati i mantenimenti, addestramenti e retrainig previsti dalla specifica formazione.

Certi di ricevere un positivo e celere riscontro da parte vostra su questi importanti argomenti, ci è gradita l'occasione per inviare i nostri migliori saluti.

Firenze, 18 ottobre 2017.

Per il Coordinamento CGIL VVF Toscana.

C.S.E. Massimo Marcondini

