

VERBALE DELL'INCONTRO TENUTOSI IN DATA **19/05/2016** PRESSO L'UFFICIO DEL  
SIG. COMANDANTE PROVINCIALE VV.F. DI GENOVA CON OO.SS.

Sono presenti:

per il Comando: Ing. Antonio LA MALFA Comandante Provinciale  
DVD Ing. Sonia NOCI Funzionario Responsabile del personale  
DVD Ing. Francesco BONAVITA Vice Comandante

Verbalizzante: CAC Laura MELONCELLI

Per CGIL: Infantino Luca, Molonia Matteo

per CISL: Casagrande Stefano, Marrosu Walter

per USB : Vedelago Marco, Giordano Stefano, Palini Davide

per UIL: delega CISL

per CONFSAL: delega CGIL

per CONAPO: Pastorino Walter, Masino Alessandro in qualità di uditore

per UGL: //

ARGOMENTI ALL'ORDINE DEL GIORNO:

- 1) Progetti finalizzati
- 2) Comunicazione del Comandante

L'incontro odierno è teso alla valutazione dei "progetti finalizzati" per la distribuzione delle ore di straordinario risultanti degli avanzi di gestione. Il budget disponibile a seguito di pensionamenti e trasferimenti avvenuti per l'anno 2016, è sensibilmente ridotto e consta di circa mille ore a fronte di richieste cinque volte superiori.

L'Ing. Noci consegna ai convenuti il consuntivo relativo all' anno 2015 e procede con l'illustrazione delle indicazioni a richiesta pervenute al Comando dai vari responsabili di area così come da prospetto che viene fornito alle OO.SS. presenti.

Il Comandante fa presente la grave carenza di organico in cui versa il personale SATI che risulta essere del 30% rispetto all'organico previsto. Tale carenza si è proposta a seguito di pensionamenti avvenuti nell'anno 2015 e trasferimenti avvenuti nel 2016 di cui il Comando ha preso atto e pensionamento che avverranno nel 2016. Il Comando ha provveduto a informare e sollecitare il Ministero sull'argomento e chiede alle OO.SS. di fare le proprie valutazioni e azioni conseguenti di competenza.

Le OO.SS. CISL e CGIL chiedono di conoscere quante ore sono già state utilizzate dal reparto Manutenzione dall'inizio dell'anno fino ad oggi.

Il Comandante fa presente che il personale addetto alla Manutenzione è stato informato sulla possibilità che non ci fosse tutta la copertura economica e pertanto alcune ore avrebbero potuto confluire nella banca delle ore.

La CGIL non è d'accordo con il recupero delle ore e chiede che le ore dei progetti vengano liquidate perché l'accantonamento nella banca ore potrebbe creare disservizi ed è diritto del lavoratore avere la liquidazione economica qualora richiesta. Chiede notizie in merito alla concessione delle 22 ore mensili ad alcuni uffici.

Il Comandante ha autorizzato in base alle richieste pervenute dagli uffici, e per altro non può obbligare il personale a fare lo straordinario. Comunque tutte le autorizzazioni concesse dal Comandante sono sempre legate alla compatibilità con le risorse rese disponibili dall'amministrazione.

La CISL ritiene che sia opportuna una valutazione preventiva sui progetti finalizzati da tenersi nel mese di dicembre per l'anno seguente, per evitare di ritrovarci a maggio con progetti comunque realizzati, ed in corso di realizzazione, già da gennaio che potenzialmente potrebbero aver assorbito buona parte della disponibilità.

Il Comandante, interpellato il personale del reparto Manutenzione, riferisce che al 30/05/2016 le ore consumate sono circa 680.

CONAPO ritiene inaccettabile questo tipo di gestione senza aver avuto un preventivo incontro con le OO.SS.

USB apprezza la denuncia sulla carenza di organico del Comandante e chiede che copia della lettera venga consegnata alle OOSS per poterla divulgare e utilizzare politicamente.

Il Comandante consegna la lettera a tutte le OO.SS. ritenendo che la stessa non abbia carattere di riservatezza.

Riprendendo la parola USB ritiene che non sia responsabilità delle OO.SS. decidere le priorità, ma è il Comando che dovrebbe proporre. Da proprio conto USB ritiene che la priorità debba essere assegnata al soccorso ed ai reparti più connessi.

La situazione cronica in cui versa il Comando sia dal punto di vista amministrativo sia operativo è frutto degli accordi nazionali intrapresi tra l'Amministrazione e altre OO.SS.

L'Ing. Bonavita propone non solo una riunione preventiva ma anche una valutazione sulla priorità dei lavori da eseguire.

USB chiede notizie in merito al richiamo dei discontinui.

Il Comandante risponde di aver richiesto alla Direzione un numero congruo di unità al fine di poter garantire l'impiego nei turni come sta avvenendo attualmente. Si è in attesa dello stanziamento per il secondo semestre e conseguente distribuzione.

Le OO.SS. chiedono che i servizi legati alla formazione di cui al Dlgs 81/08 siano messi in rete come per le vigilanze. Chiedono trasparenza sulle 22 ore di straordinario. Sollevano perplessità sulla gestione della missione in Austria.

Il Comandante fa presente che l'organizzazione e gestione della missione in Austria è in capo al Ministero che non ha fornito ancora indicazioni definitive.

Viene convocato il responsabile dell'ufficio Manutenzione che fornisce ai convenuti un ragguaglio sullo stato dei lavori portati avanti dal reparto Manutenzione che rientrano nelle ore fatte e preventivate fino al 31/5. E' in previsione la manutenzione del castello di manovra che richiederebbe l'impiego di circa 60 ore.

CONAPO pone l'attenzione sulla formazione interna chiedendo l'implementazione dei corsi provinciali in modo particolare il corso per chi è già in possesso di patenti con 3° grado con modulo gru e autoscala.

CGIL chiede dal prossimo anno una rimodulazione della turnazione delle ferie estive, anche le altre OOSS si associano.

Il Comandante acconsente.

Viene convocato il responsabile della Formazione Interna al quale vengono chieste delucidazioni sulla formazione interna.

L'Ing. Gissi fa presente che sono stati svolti solo corsi regionali perché i corsi provinciali metterebbero in crisi il servizio in quanto assorbirebbero troppo personale.

Le OO.SS. ben consapevoli delle difficoltà di organico chiedono che almeno un corso base e il modulo gru-autoscale vengano realizzati entro al fine dell'anno.

Riguardo alla missione in Austria l'Ing. Gissi fa presente di aver ricevuto 13 domande su 15 posti disponibili pertanto nessuno potrebbe essere escluso.

Considerata l'esiguità delle ore disponibili, tenuto conto della fruibilità degli aventi diritto e della diminuzione di organico, le OO.SS. demandano all'Amministrazione la gestione del budget chiedendo resoconto entro la fine dell'anno.-

Letto, confermato e sottoscritto.

IL VERBALIZZANTE  
Laura Meloncelli

Firmato: Ing. Antonio LA MALFA  
Ing. Francesco BONAVITA  
Ing. Sonia NOCI  
C.S. Stefano CASAGRANDE  
V.C. Luca INFANTINO  
C.S. Walter PASTORINO  
V.E. Davide PALINI